

В гарантируемый социальный пакет включается:
- социальное страхование по болезни (выплаты по больничному листу);
- страхование в связи с материнством/рождением ребенка (декретные, детские выплаты);
- страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- страхование на случай смерти работника либо несовершеннолетних членов его семьи.

7. Дети трудящегося гражданина страны ЕАЭС, совместно проживающие с ним на территории России, имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение начального, среднего, среднего специального и высшего образования в соответствии с законодательством РФ.

Зачисление детей-иностранцев граждан в дошкольные и средние учебные заведения происходит по месту их пребывания в РФ — единственным основанием для отказа в приеме является отсутствие мест в конкретном учебном заведении. В случае отказа в приеме ребенка в ближайшую к месту регистрации школу Вы можете обратиться в Районный отдел народного образования (РОНО), где Вам должны предложить другие варианты.

8. Налогообложение доходов трудящегося — гражданина страны ЕАЭС производится по тем же налоговым ставкам, что и граждан РФ, с первого дня получения доходов.

В РФ налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%, а выплату налога осуществляет работодатель (налог вычитается из размера заработной платы, указанного в трудовом договоре). Кроме НДФЛ, работодатель осуществляет выплаты в фонд социального страхования, Пенсионный Фонд РФ, Фонд обязательного медицинского страхования (эти выплаты из зарплаты не вычитаются).

9. Граждане стран ЕАЭС, работающие в России, имеют право:

- вступать в профессиональные союзы наравне с гражданами РФ;
- получать информацию от органов государственной власти РФ и работодателей о порядке пребывания в РФ, возможности трудоустройства и условиях осуществления трудовой деятельности;
- по требованию — получать у работодателя справки и их заверенные копии с указанием профессии, периода работы и размера заработной платы.

В случае расторжения трудовых отношений гражданин страны ЕАЭС имеет право заключить в РФ новый трудовой договор либо договор об оказании услуг или договор подряда в течение 15 дней без выезда с территории РФ.



ОО РЦП

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОМОГАЮЩИЕ МИГРАНТАМ:

В Кыргызстане:

ОО "Ресурсный Центр для Пожилых".
E-mail: kyrgyzstan.rce@gmail.com
Сайт: www.rce.kg

В России:

В Москве:
Комитет «Гражданское содействие»
129110, Москва, Олимпийский проспект, 22.
Тел: +7 (495) 681-18-23, +7 (495) 681-15-32,
+7 (495) 681-09-54, +7 (495) 681-05-27.
В случае нападения на почве ненависти:
Тел: +7(903) 577-55-87
Сайт: www.refugee.ru

В Санкт-Петербурге:
Благотворительный фонд «ПСП-фонд»
Тел: +7 (812) 337-57-85, +7 (921) 598-17-90.
Сайт: www.migrussia.ru

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ДЛЯ ГРАЖДАН ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА (ЕАЭС)



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ДЛЯ ГРАЖДАН ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА (ЕАЭС)

(Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия)

1 января 2015 года создан Евразийский Экономический Союз (ЕАЭС). На начало 2016 года в него входят 5 стран: Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан и Российская Федерация. На территории ЕАЭС установлен режим свободного рынка труда, трудящимся - гражданам стран ЕАЭС и членам их семей гарантируется свобода передвижения на территории ЕАЭС и соблюдение социально-экономических прав.

Граждане стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан), имеют право трудоустраиваться на территории России без оформления дополнительных разрешительных документов.

Трудовой или гражданско-правовой договор является основанием для продления срока временного пребывания на территории РФ.

Работодатели привлекают граждан стран ЕАЭС на работу без учета ограничений по защите национального рынка труда (на основании ст. 97 Договора о ЕАЭС)

Правовое положение граждан стран ЕАЭС в РФ регулируется:

- Статьями 96-98 раздела XXVI Трудовая миграция Договора о ЕАЭС от 29 мая 2014 года.

- Протоколом об оказании медицинской помощи трудящимся государств-членов и членам их семей (приложение №30 к Договору о ЕАЭС).

ВАЖНЫЕ СОВЕТЫ:

1. Для въезда в РФ Вам необходимо иметь действующий паспорт.

В пункте пропуска через государственную границу РФ необходимо предъявить заполненную миграционную карту, указав в графе "цель посещения" – "работа". Данное правило касается каждого гражданина, который собирается работать в РФ.

! Граждане ЕАЭС, въехавшие в Россию с частными, служебными и иными целями, могут находиться в РФ **не больше 90 дней в течение 180 суток**. За каждые 180 суток с момента первого въезда Вы можете несколько раз приехать в Россию, но общее время Вашего нахождения в России должно быть не больше 90 дней.

Если Вы въезжаете в РФ по заграничному паспорту на срок менее 30 дней и без намерения устроиться на работу, оформлять миграционную карту не обязательно.

2. После въезда на территорию РФ Вы обязаны встать на миграционный учет (зарегистрироваться по месту пребывания) в течение 30 суток с даты въезда.

Продление миграционного учета происходит **ежегодно** на основании и на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора, при этом члены семьи трудящегося гражданина страны ЕАЭС продлевают свой миграционный учет на основании его трудового либо гражданско-правового договора.

Постановка на учет может осуществляться работодателем по юридическому адресу работодателя, либо по месту пребывания - собственником помещения, в котором Вы проживаете. В течение срока действия трудового либо гражданско-правового договора как трудящийся, так и члены его семьи могут на любой срок покинуть Россию и вновь возвращаться на территорию РФ, при этом при каждом въезде процедура постановки на миграционный учет должна быть повторена.

Продление миграционного учета членов семей граждан стран ЕАЭС:

Членами семьи трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, согласно семейному законодательству РФ, являются: супруг либо супруга, родители и дети.

Миграционный учет продлевается в территориальном отделении ГУВМ МВД по месту Вашего пребывания.

Для продления срока миграционного учета членам семьи трудящегося - гражданина ЕАЭС, включая несовершеннолетних детей, необходимо представить в территориальный орган ГУВМ МВД по месту пребывания:

- документы, удостоверяющие личность (заграничный паспорт либо свидетельство о рождении) трудящегося - гражданина ЕАЭС и членов его семьи;

- оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ члена семьи трудящегося - гражданина ЕАЭС;

- оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ трудящегося - гражданина ЕАЭС;

- оригинал и копию уведомления о постановке на миграционный учет;

- оригинал и копию документа, подтверждающий статус члена семьи трудящегося - гражданина ЕАЭС (свидетельство о браке, свидетельство о рождении с указанием родителей);

- трудовой либо гражданско-правовой договор трудящегося - гражданина ЕАЭС и его копию;

Миграционный учет членов семьи трудящегося-мигранта продлевается **ежегодно** на срок действия трудового либо гражданско-правового договора трудящегося-мигранта.

3. При приеме на работу сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву **не нужно**, патенты и специальные разрешения на работу оформлять **не требуется**; документы об образовании, выданные образовательными организациями стран ЕАЭС, признаются автоматически без проведения процедур признания.

Исключение составляет педагогическая, юридическая, медицинская или фармацевтическая деятельность – данным специалистам необходимо пройти процедуру признания документов об образовании (нострификацию дипломов).

4. Трудовой стаж трудящихся-граждан стран ЕАЭС засчитывается в общий трудовой стаж. Граждане стран ЕАЭС при оформлении трудового договора получают страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС). СНИЛС можно оформить, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания. В пенсионный фонд надо предоставить удостоверение личности (паспорт или его заменяющий документ), разрешение на временное проживание и миграционную карту.

5. Граждане стран ЕАЭС имеют право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь на тех же условиях, что и граждане РФ, независимо от наличия у них медицинского страхового полиса.

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) необходимо иметь каждому иностранному гражданину (включая членов семьи трудящихся-мигрантов), въезжающему и пребывающему в РФ: отсутствие полиса ДМС может стать причиной привлечения к административной ответственности, вплоть до выдворения из РФ. При трудоустройстве работодатель обязан потребовать у трудящегося-гражданина страны ЕАЭС данные полиса ДМС и указать их в трудовом договоре.

Оформить полис добровольного медицинского страхования можно в любой страховой организации на территории региона пребывания. Для оформления полиса ДМС понадобится паспорт и СНИЛС (при наличии).

Плановая медицинская помощь и амбулаторное лечение для иностранных граждан в РФ оказывается на платной основе в счет пакета услуг ДМС либо в режиме компенсации стоимости услуг медицинского учреждения.

6. Граждане стран ЕАЭС имеют право на социальное обеспечение (кроме пенсионного и медицинского страхования), в том числе, на социальное страхование, в РФ на тех же условиях и в том же порядке, что и граждане России.