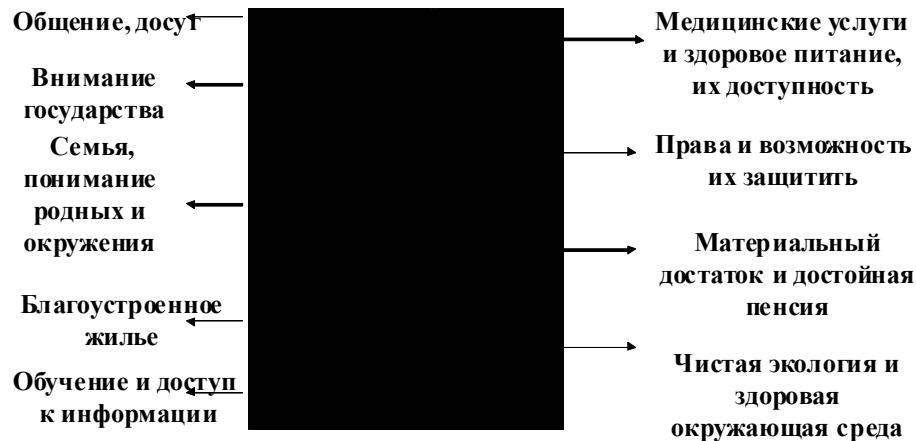


Концепция ГСП по устойчивому жизнеобеспечению пожилого человека

ДЛЯ ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ ПОЖИЛОМУ ЧЕЛОВЕКУ НУЖНО:



Основные направления деятельности в рамках Концепции ГСП:

- Социальное
- Образовательное
- Экономическое
- Информационное
- Правовое
- Экологическое
- Политическое

I. Понятие ГСП:

ГСП является особым типом общественной группы, которая стремится побудить своих членов перейти от пассивности и зависимости к активности и участию в своем обществе. Поставленные цели обширны и члены начинают действовать на политическом, социальном и культурном уровнях разрешая индивидуальные и совместные проблемы.

Принципы ГСП:

- ГСП вовлекает своих членов в коллективное принятие решений, планирование, выполнение и отслеживание всех мероприятий, используя свои собственные силы и ресурсы

Принципы формирования ГСП:

- Наличие общности целей и интересов
- Равенство и долевое участия
- Справедливость при распределении благ
- Гуманность, уважение и толерантность друг к другу
- Прозрачность и ответственность

II. Критерии образования и типы ГСП:

- принадлежность к бедным или социально – уязвимым слоям
- общность имеющихся социально – экономических проблем
- однородность существующего материального положения
- компактность проживания

- желание объединения в группу через создание совместного фонда сбережений

Типы ГСП:

1. ГСП, организованные по месту постоянного проживания их членов – «сельская местность»

Основной фактор объединения:

- необходимость решения общих коммунальных проблем на месте постоянного проживания
- попытка заняться доходоприносящей деятельностью

2. ГСП, организованные по месту постоянного проживания их членов – «городская местность»

Основной фактор объединения:

- наличие схожих социальных проблем
- необходимость получения дополнительных доходов в силу дороговизны жизни в городе

3. ГСП, организованные иммигрантами и мигрантами – «сельская местность»

Основной фактор объединения:

- решение общих правовых вопросов: гражданство, прописка, пособия на детей, оформление жилья и пр.
- необходимость ведения доходоприносящей деятельности

4. ГСП, организованные мигрантами – «городская местность»

Основной фактор объединения:

- решение социальных и правовых вопросов, коммунальных проблем в месте компактного проживания
- необходимость ведения доходоприносящей деятельности

5. ГСП, организованные по принципу уязвимости и ориентированные на узконаправленную целевую группу – пожилые, люди с ограниченными возможностями, молодежь и пр.

Основной фактор объединения:

- принадлежность к узкой целевой группе
- решение социальных проблем
- необходимость ведения доходоприносящей деятельности

III. Сколько членов должно быть в ГСП?

- Члены состоявшихся групп считают, что 10 – 15 человек является оптимальным числом для сбалансированного создания доходных схем сбережения, с установлением доверия и сплочения
- Членство более 20 человек приводит к плохому участию некоторых членов группы
- 5 – 6 человек могут создать сильную основу для ГСП, а количество может быть увеличено постепенно в течение нескольких месяцев

Количество членов в группе и уровень их участия:

Количество людей	Уровень участия
3-6	Участвуют все
7-10	Почти все участвуют Более скромные участвуют меньше Один или два могут совсем не участвовать
11-18	5-6 человек участвуют активно 3-4 человека участвуют время от времени
19-30	3 или 4 человека доминируют
30 +	Возможен низкий уровень участия

IV. Этапы формирования ГСП

1. Формирование

Периоды формирования и формализации ГСП занимают примерно 6 месяцев. Формирование начинается с небольшого обследования на уровне домохозяйств для определения бедных жителей. Здесь определяется целевая группа, которая мобилизуется для формирования группы.

2. Формализация

На втором этапе группа разрабатывает Устав/Положение, по которому будет работать (принимается и утверждается общим собранием группы). Группа создает свой внутренний сберегательный фонд и разрабатывает свою внутреннюю кредитную политику, относительно внутреннего движения займов из сберегательного фонда, проценты по займу и период выплат, процедуры получения займов и наказания в случае несвоевременной выплаты. Определяет основные направления деятельности.

Группа выбирает лидера, бухгалтера и секретаря, а также определяет их права и обязанности.

Решения в ГСП принимаются простым большинством голосов, в случае равного распределения голосов при обсуждаемом вопросе право решающего голоса остается за лидером ГСП.

Все решения оформляются протоколом, подписываемым всеми членами ГСП

(ГСП создаются с регистрацией и без регистрации в органах МСУ, без организации юридического лица)

3. Консолидация

Это неопределенный период времени, в течение которого ГСП увеличивает свои знания и практические способности через посещение тренингов и семинаров.

Возрастает необходимость проведения специализированных тренингов. Члены группы совместно работают в избранных направлениях деятельности.

4. Независимость/устойчивость

Последний этап развития ГСП определяет ее независимость от НПО, которая поддерживала ее существование.

- Финансовая устойчивость – формирование и увеличение фонда
- Организационная устойчивость – материально-техническая база, документирование, база данных
- Институциональная устойчивость – накопление опыта, обучение, организация обменных визитов между ГСП.

НПО сопровождает и поддерживает процесс развития ГСП.

На основании этого выделяются следующие виды деятельности НПО:

1. Организация и мобилизация ГСП
2. Обучение
3. Всесторонняя поддержка (финансовая, информационная, техническая и пр.)
4. Мониторинг

V. Деятельность ГСП

1. Финансовая деятельность

ГСП сама управляет финансовыми поступлениями и расходами. За учет поступлений в фонд сбережений и выданных кредитов, а также управление получением и выплатой внешнего кредита, ответственность несет кассир или бухгалтер группы.

2. Сбережения

ГСП имеет внутренний фонд сбережения, в который поступают их денежные взносы, и из которого они оплачивают проведение групповых мероприятий и выдают кредиты (размер % группа определяет сама) своим членам ГСП.

Каждый член вносит индивидуальный взнос в фонд сбережений, согласно разработанного графика, утвержденного группой (от 5 сом и выше).

Источники формирования Фонда сбережений:

- членские взносы
- процентные платежи по кредитам
- прочие (прибыль от доходоприносящей деятельности, добровольные пожертвования, проведение ярмарок, акций и пр.).

Политика поощрения делать сбережения

- ✓ Проведение регулярных встреч для поддержки мотивации
- ✓ Ведение индивидуальных сберегательных книжек
- ✓ Правильные финансовые записи (отсутствие ошибок)
- ✓ Предоставление возможности брать заем из сбережений

3. Получение и распределение внутренних и внешних кредитов

Внутренние кредиты: ГСП наиболее часто используют Фонд сбережений для выдачи кредитов отдельным членам группы (под низкие проценты) или внешнему окружению (по более высоким ставкам). Группа совместно принимает решение о том, как имеющиеся средства будут распределены.

Внешние кредиты: Для более эффективного развития своей доходоприносящей деятельности группа может взять кредит из внешних источников.

Виды доходоприносящей деятельности в ГСП:

- сельское хозяйство
- национальное прикладное творчество
- изготовление пищевой продукции
- изготовление товаров повседневного спроса и пр.

Объединение ГСП/Создание сети ГСП

Федерация ГСП – объединение ГСП по территориальному признаку для консолидации усилий по продвижению прав и интересов.

Необходимость создания Федерации ГСП

- Возможность получать грантовые средства на проектную деятельность от донорских организаций
- Устойчивая организационно-правовая форма деятельности/Единый орган управления
- Консолидация
- Представительство Федерации ГСП перед органами местного самоуправления/ Представление интересов сообщества
- Накопление и передача опыта по развитию ГСП