



КАРМАННАЯ КНИЖКА ТРУДЯЩЕГОСЯ МИГРАНТА

Для граждан Евразийского
экономического союза

Уважаемые друзья!

Эта брошюра разработана для граждан Евразийского экономического союза, которые собираются поехать, или уже приехали в Россию на заработки.

Вы найдете здесь полезную информацию о правовых аспектах пребывания трудящегося мигранта в России и в частности, в Санкт-Петербурге, полезные советы, касающиеся постановки на миграционный учет (регистрации), трудоустройства, аренды жилья, медицинского обслуживания, общения с полицией, образования детей. В брошюре также собраны полезные адреса и телефоны.

Надеемся, что **«Карманная книжка трудящегося мигранта»** поможет Вам избежать возможных неприятностей, связанных с нарушением законодательства, обманом со стороны недобросовестных работодателей, должностных и частных лиц.

Желаем Вам удачи и только положительного опыта!

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РОССИИ В СФЕРЕ
МИГРАЦИИ МОЖЕТ МЕНЯТЬСЯ.
СОВЕТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ В ЭТОЙ
ПУБЛИКАЦИИ ОСНОВАНЫ НА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ
ПО СОСТОЯНИЮ НА **1 СЕНТЯБРЯ 2016 г.**

СОДЕРЖАНИЕ:

Подготовка к поездке в Россию

Оформление миграционной карты и пересечение границы

Постановка на миграционный учет (регистрация)

Важная информация для граждан стран ЕАЭС

Трудоустройство в России (как правильно устроиться на работу)

Поиск работы и трудоустройство в Санкт-Петербурге

Заключение трудового договора

Заключение гражданско-правового договора

Жизнь в России: полезные советы

Медицинская помощь

Проверка документов и общение с полицией

Образование для детей иностранных граждан

Прием в детский сад

Прием в школу

Оформление разрешения на временное проживание (РВП) в регионах РФ

Ответственность за нарушение миграционного законодательства

Полезные адреса и телефоны

ПОДГОТОВКА К ПОЕЗДКЕ В РОССИЮ

К поездке в Россию нужно подготовиться заранее. Чтобы избежать различных проблем, мы Вам советуем:

РЕШИТЬ, В КАКОЙ РЕГИОН РОССИИ ВАМ БЫ ХОТЕЛОСЬ ПОЕХАТЬ

Россия – очень большая страна. Каждый регион России уникален и имеет свои культурные особенности и достопримечательности. Уровень жизни и возможности заработка в разных регионах РФ также значительно различаются.

В Санкт-Петербурге в помощь мигрантам, приезжающим работать в город, создан официальный сайт – «Добро пожаловать в Санкт-Петербург!»

www.migrantinfo.spb.ru – на нем Вы можете найти необходимую информацию о городе и его истории, культурных особенностях, множество важных советов в области миграционного законодательства, трудоустройства и оформления документов, поиска жилья и многих других вопросов.

В библиотеках Санкт-Петербурга организованы «Уголки мигранта»-информационно-консультационные пункты, где Вы можете найти нужную Вам информацию, получить доступ к сети Интернет и электронным ресурсам по вопросам миграционного и трудового законодательства.

Список и адреса библиотек Санкт-Петербурга Вы можете найти на сайте сети общедоступных библиотек города: www.ksob.spb.ru/participants

ОЗНАКОМИТЬСЯ С ВАКАНСИЯМИ И НАЙТИ ПОДХОДЯЩУЮ РАБОТУ

Полагаться на удачу или помощь посредников рискованно – Вы можете заранее подобрать себе работу, соответствующую вашим запросам и квалификации, ознакомившись с официальными вакансиями.

Официальные предложения от работодателей во всех регионах России можно найти на сайте: <http://trudvsem.ru> - общероссийская база вакансий Министерства труда и занятости Российской Федерации.

Тел: +7 (812) 571-00-41

Сайт: www.r21.spb.ru

Полный список Агентств занятости СПб ГАУ ЦЗН: <http://r21.spb.ru/empl/about/info.htm>

По вопросам трудоустройства в России Вы также можете обратиться в Информационно-консультационный центр при Государственной миграционной службе Кыргызстана, расположенный по адресу:

Кыргызская Республика, г. Бишкек,
Ул. Токтогула 237 (Молодая гвардия)
Тел: +996 (312) 64-17-64
Эл. почта: oec.2014.kg@gmail.com
Сайт: www.oec.kg

Подготовиться к поездке и найти работодателя в Санкт-Петербурге
Вам помогут представители государственных учреждений:

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»,
Тел :«Горячая линия»: +8 (800) 333-70-97
Сайт: www.spbgauctr.ru

СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»
Тел: +7 (812) 571-00-41
Сайт: www.r21.spb.ru

Полный список Агентств занятости СПб ГАУ ЦЗН: <http://r21.spb.ru/empl/about/info.htm>

ИЗУЧИТЬ РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Внимание! Требования к иностранным работникам могут меняться.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ НА ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

С 01 июня 2016 года упразднена Федеральная миграционная служба (ФМС), ее функции возложены на Главное управление по вопросам миграции Министерства внутренних дел РФ (ГУВМ МВД РФ).

В Ленинградской области вопросы миграции находятся в ведении Управления по вопросам миграции (УВМ) ГУ МВД по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Граждане Кыргызстана, не указавшие цель въезда «работа» в миграционной карте при въезде в Россию, могут находиться в РФ не дольше 90 дней в течение 180 суток с даты въезда. В течение этих 180 суток вы можете несколько раз приехать в Россию, но общее время Вашего нахождения в России должно быть не больше 90 дней.

Иностранному гражданину, приезжающему в РФ работать, обязательно должен указывать в миграционной карте, цель визита – «работа». Без указания такой цели визита нельзя будет официально трудоустроиться в России!

ПРОВЕРИТЬ, НЕ ЗАПРЕЩЕН ЛИ ВАМ ВЪЕЗД В РОССИЮ

С 1 января 2013 года лицам, превысившим законный срок пребывания в РФ более чем на 30 дней, выносится автоматический запрет на въезд. Если Вы ранее пользовались услугами посредников в процессе оформления на работу, вполне возможно, что Вам сделали фальшивые документы, и Вы можете попасть под действие данного запрета, поэтому обязательно проверьте, не запрещен ли вам въезд в Россию.

Узнать, вынесен Вам запрет на въезд или нет, можно в представительствах российских авиакомпаний, либо воспользовавшись специальной формой на сайте ГУВМ МВД: <http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>

ЗНАТЬ РУССКИЙ ЯЗЫК

Умение говорить по-русски очень важно в общении с чиновниками, полицейскими, работодателями и местными жителями. Это существенно облегчит Ваше пребывание на территории РФ и поможет найти подходящую работу.

ОФОРМИТЬ ПОЛИС МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Иностранцы граждане при въезде в Россию обязаны **иметь страховой полис сроком действия не меньше 3 месяцев с момента въезда.**

Полис можно приобрести у себя на родине в аэропорту или на вокзале. В РФ его можно приобрести в любой страховой организации, в крупных аэропортах и на вокзалах, а также в отделениях Почты России. В полисе должны быть указаны условия оказания медицинской помощи и контактные телефоны страховой компании на территории России.

УЗНАТЬ КОНТАКТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПОМОЧЬ

В проблемной ситуации или в случае нарушения Ваших прав необходимо знать, к кому можно обратиться в том регионе, в который Вы отправляетесь. Это могут быть **государственные органы РФ, представители властей Кыргызстана в РФ (например, консульские учреждения или представительства миграционной службы), негосударственные организации.** Адреса и телефоны некоторых из этих организаций Вы сможете найти в разделе «Полезные адреса и телефоны».

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ! Среди Ваших соотечественников, предлагающих помощь, могут быть недобросовестные люди, имеющие свои корыстные интересы, или плохо знающие российское законодательство. Обращение к ним может привести к тяжелым последствиям!

ЗНАТЬ, КТО БУДЕТ ВАШЕЙ ПРИНИМАЮЩЕЙ СТОРОНОЙ В РФ

Вам нужно будет **встать на миграционный учет по месту пребывания в РФ (проживания или работы)**. Лучше заранее найти принимающую сторону, готовую Вас **официально** зарегистрировать по своему адресу.

Регистрироваться необходимо в регионе, в котором Вы будете жить и работать. За фальшивую регистрацию предусмотрен штраф и выдворение из страны с запретом въезда в РФ сроком до 5 лет (пп. 1 ст. 18.8 Кодекса об административных правонарушениях РФ).

ИМЕТЬ ДЕНЬГИ НА ПЕРВОЕ ВРЕМЯ

Они понадобятся на оформление документов, аренду жилья, питание и транспорт. Уровень жизни и цены в разных регионах РФ разные: в крупных городах все значительно дороже. Узнайте об этом подробнее и будьте готовы к расходам, в том числе и непредвиденным.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области восстановить миграционную карту можно в отделе по вопросам трудовой миграции ГУВМ МВД по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, расположенном по адресу:
м. «Площадь Александра Невского»,
Ул. Красного Текстильщика, д. 15
Тел: (812) 777-10-00, 273-22-46.

Въездной билет

Желательно хранить билет или посадочный талон, по которому Вы въехали в РФ – в случае утери Вами миграционной карты, он подтверждает, что Вы въехали законно.

ПОСЛЕ ВЪЕЗДА В РФ СДЕЛАЙТЕ КСЕРОКОПИИ:

> Вашего паспорта - страницы с личными данными и въездными штампами;

> Миграционной карты; Копии могут в будущем Вам понадобиться.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ !

Поддельные миграционные карты

Важно знать - легально оформить миграционную карту можно только на границе.

Ни в коем случае не нужно приобретать миграционные карты с рук. Сотрудники ГУВМ МВД при проверке документов легко определяют подделку.

Предоставление поддельной миграционной карты наказывается административным штрафом (до 7 тысяч рублей) и выдворением за пределы Российской Федерации и запретом на въезд сроком на 5 лет (согласно п. 1. и п.3 ст. 19.27 КоАП РФ).

Использование заведомо поддельного документа также влечет уголовную ответственность (согласно ч.3 ст.327 УК РФ).

ПОСТАНОВКА НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ (РЕГИСТРАЦИЯ)

Приехав в Россию, каждый гражданин ЕАЭС обязан встать на миграционный учет (зарегистрироваться) по месту пребывания в течение 30 дней. Для постановки на миграционный учет нужно иметь ксерокопии паспорта и миграционной карты. Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет, как правило, принимающая сторона. Принимающая сторона – человек или организация, которые регистрируют иностранного гражданина по своему адресу.

Принимающей стороной могут выступать:

- гражданин РФ, постоянно зарегистрированный в регионе, где Вы собираетесь работать;
- иностранный гражданин, постоянно проживающий на территории РФ;
- юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница, некоммерческая организация.

Зарегистрироваться (встать на миграционный учет) можно либо в том жилом помещении, где Вы будете жить, либо по адресу Вашего работодателя – по месту Вашей работы или по месту нахождения его юридического лица.

Вам понадобятся следующие документы:

- Список документов Принимающей стороны (физическое лицо):
- Паспорт гражданина РФ или иностранного гражданина, постоянно проживающего на территории РФ.
 - Копия паспорта гражданина РФ или иностранного гражданина, постоянно проживающего на территории РФ.
 - Копия свидетельства о регистрации права собственности на помещение.

Список документов Принимающей организации:

- Копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица.
- Копия ИНН.
- Копия уведомления из территориального органа Федеральной службы государственной статистики.
- Копия свидетельства о внесении записи в ЕГРЮЛ.
- Копия приказа о назначении руководителя.
- Копия паспорта руководителя.
- Копия трудового договора с иностранным гражданином.
- Сведения об организации (адрес, телефон).
- Копия договора аренды или копия свидетельства о праве собственности на занимаемое помещение.
- Оригинал выписки ЕГРЮЛ (сделанной не ранее двух месяцев назад).

Все документы заверяются печатью и подписью руководителя организации.

Список документов трудящегося мигранта:

- Паспорт
- Копия паспорта (первая страница и страница с отметками о пересечении границы).
- Миграционная карта
- Копия миграционной карты
- Медицинский полис
- Копия медицинского полиса

Как встать на миграционный учет

Заполнить специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания. Бланк-уведомление выдается бесплатно в отделениях ГУВМ МВД, Многофункциональных Центрах предоставления государственных услуг (МФЦ) или отделениях «Почты России». Он состоит из двух частей. После заполнения одна часть передается в отделение ГУВМ МВД РФ, другая остается у иностранного гражданина. На обеих частях обязательно указывается адрес пребывания, личные данные принимающей стороны и личные данные иностранного гражданина. Принимающая сторона-гражданин ставит на бланке свою подпись, а принимающая организация – печать и подпись руководителя.

Отправить уведомление с копией паспорта иностранного гражданина, копией паспорта гражданина РФ (принимающая сторона) и копией миграционной карты через «Почту России» в ГУВМ МВД. Подача уведомления напрямую в отделении ГУВМ МВД БЕСПЛАТНА. При постановке на миграционный учет в МФЦ уведомление пересылается в миграционную службу сотрудниками многофункционального центра без Вашего участия.

Получить отрывной бланк уведомления с проставленной отметкой о приеме от работников ГУВМ МВД, МФЦ или «Почты России».

Контакты МФЦ в своем районе Вы можете узнать по телефону:
+7 (812) 573 90 00

Список многофункциональных центров Санкт-Петербурга,
Вы можете найти по адресу: <https://gu.spb.ru/mfc>

Данный документ оформляется на срок не более 90 дней с момента пересечения границы, но не дает права на работу в РФ.

Чтобы работать легально, нужно оформить трудовой либо гражданско-правовой договор. Продление миграционного учета происходит **ежегодно** на основании и на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора. Для продления регистрации Вам либо Вашей принимающей стороне необходимо обратиться в отделение ГУВМ МВД в районе, где Вы проживаете, и представить миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет и трудовой договор.

В течение срока действия трудового либо гражданско-правового договора как сам трудящийся, так и члены его семьи могут на любой срок покинуть Россию и вновь возвращаться на территорию РФ, при этом при каждом въезде процедура постановки на миграционный учет должна быть повторена.

Иностранному гражданину, нарушившему правила въезда и режима пребывания в Санкт-Петербурге, **грозит штраф от 5 до 7 тысяч рублей с выдворением из России и запретом на въезд на 5 лет** (согласно ст. 18.8 и ст. 19.27 КоАП РФ).

Сделайте ксерокопию уведомления о постановке на миграционный учет – это поможет Вам восстановить документ в отделении ГУВМ МВД, если Вы потеряете или испортите его.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ГРАЖДАН СТРАН ЕАЭС.

1 января 2015 года создан Евразийский Экономический Союз (ЕАЭС). На начало 2016 года в него входят 5 стран: Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан и Российская Федерация. На территории ЕАЭС установлен режим свободного рынка труда, трудящимся-гражданам стран ЕАЭС и членам их семей гарантируется свобода передвижения на территории ЕАЭС и соблюдение социально-экономических прав.

Граждане стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан), имеют право трудоустроиваться на территории России без оформления дополнительных разрешительных документов. Трудовой или гражданско-правовой договор является основанием для продления срока временного пребывания на территории РФ. Работодатели привлекают граждан стран ЕАЭС на работу без учета ограничений по защите национального рынка труда (на основании ст. 97 Договора о ЕАЭС).

Правовое положение граждан стран ЕАЭС в РФ регулируется:

- **Статьями 96-98 раздела XXVI Трудовая миграция Договора о ЕАЭС от 29 мая 2014 года.**
- **Протоколом об оказании медицинской помощи трудящимся госу дарств-членов и членам их семей (приложение №30 к Договору о ЕАЭС).**

Важные советы:

1. Для въезда в РФ Вам необходимо иметь действующий паспорт. В пункте пропуска через государственную границу РФ необходимо предъявить заполненную миграционную карту, указав в графе "цель посещения" – "работа". Данное правило касается каждого гражданина, который собирается работать в РФ.

Продление миграционного учета членов семей граждан стран ЕАЭС:

Членами семьи трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, согласно семейному законодательству РФ, являются: супруг либо супруга, родители и дети. Миграционный учет продлевается в территориальном отделении ГУВМ МВД по месту Вашего пребывания.

Для продления срока миграционного учета членам семьи трудящегося - гражданина ЕАЭС, включая несовершеннолетних детей, необходимо представить в территориальный орган ГУВМ МВД по месту пребывания:

- документы, удостоверяющие личность (заграничный паспорт либо свидетельство о рождении) трудящегося - гражданина ЕАЭС и членов его семьи;
- оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ члена семьи трудящегося - гражданина ЕАЭС;
- оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ трудящегося - гражданина ЕАЭС;
- оригинал и копию уведомления о постановке на миграционный учет;
- оригинал и копию документа, подтверждающий статус члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС (свидетельство о браке, свидетельство о рождении с указанием родителей);
- трудовой либо гражданско-правовой договор трудящегося - гражданина ЕАЭС и его копию;

1. Миграционный учет членов семьи трудящегося-мигранта продлевается ежегодно на срок действия трудового либо гражданско-правового договора трудящегося-мигранта.

2. При приеме на работу сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву не нужно; патенты и специальные разрешения на работу оформлять не требуется; документы об образовании, выданные образовательными организациями стран ЕАЭС, признаются автоматически без проведения процедур признания.

Исключение составляет педагогическая, юридическая, медицинская или фармацевтическая деятельность, для осуществления которой необходимо пройти процедуру признания документов об образовании (нотификации дипломов).

1. Трудовой стаж трудящихся-граждан стран ЕАЭС засчитывается в общий трудовой стаж. Граждане стран ЕАЭС при оформлении трудового договора получают страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС). СНИЛС можно оформить, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания. В пенсионный фонд надо предоставить удостоверение личности (паспорт или его заменяющий документ), разрешение на временное проживание и миграционную карту.

2. Граждане стран ЕАЭС имеют право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь на тех же условиях, что и граждане РФ, независимо от наличия у них медицинского страхового полиса.

Тем не менее, полис добровольного медицинского страхования необходимо иметь каждому иностранному гражданину (включая членов семьи трудящихся-мигрантов), въезжающему и пребывающему в РФ: отсутствие полиса добровольного медицинского страхования (ДМС) может стать причиной привлечения к административной ответственности, вплоть до выдворения из РФ. При трудоустройстве работодатель обязан потребовать у трудящегося-гражданина страны ЕАЭС данные полиса ДМС и указать их в трудовом договоре.

Оформить полис добровольного медицинского страхования можно в любой страховой организации на территории региона пребывания. Для оформления ДМС понадобится паспорт и СНИЛС (при наличии).

Плановая медицинская помощь и амбулаторное лечение для иностранных граждан в РФ оказывается на платной основе в счет пакета услуг ДМС либо в режиме компенсации стоимости услуг медицинского учреждения.

1. Граждане стран ЕАЭС имеют право на социальное обеспечение (кроме пенсионного и медицинского страхования), в том числе, на социальное страхование, в РФ на тех же условиях и в том же порядке, что и граждане России.

В гарантируемый социальный пакет включается:

- социальное страхование по болезни (выплаты по больничному листу),
- страхование в связи с материнством/рождением ребенка (декретные, детские выплаты);
- страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- страхование на случай смерти работника либо несовершеннолетних членов его семьи.

2. Дети трудящегося гражданина страны ЕАЭС, совместно проживающие с ним на территории России, имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение начального, среднего, среднего специального и высшего образования в соответствии с законодательством РФ.

Зачисление детей-иностранцев граждан в дошкольные и средние учебные заведения происходит по месту их пребывания в РФ — единственным основанием для отказа в приеме является отсутствие мест в конкретном учебном заведении. В случае отказа в приеме ребенка в ближайшую к месту регистрации школу Вы можете обратиться в Районный отдел народного образования (РОНО), где Вам должны предложить другие варианты.

3. Налогообложение доходов трудящегося – гражданина страны ЕАЭС производится по тем же налоговым ставкам, что и граждан РФ, с первого дня получения доходов.

В РФ налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%, а выплату налога осуществляет работодатель (налог вычитается из размера заработной платы, указанного в трудовом договоре). Кроме НДФЛ, работодатель осуществляет выплаты в фонд социального страхования, Пенсионный Фонд РФ, Фонд обязательного медицинского страхования (эти выплаты из зарплаты не вычитаются).

Граждане стран ЕАЭС, работающие в России, имеют право:

— вступать в профессиональные союзы наравне с гражданами РФ;
— получать информацию от органов государственной власти РФ и работода

телей о порядке пребывания в РФ, возможности трудоустройства и условиях — осуществления трудовой деятельности;

— по требованию – получать у работодателя справки и их заверенные копии с

указанием профессии, периода работы и размера заработной платы.

В случае расторжения трудовых отношений гражданин страны ЕАЭС имеет право заключить в РФ новый трудовой договор либо договор об оказании услуг или договор подряда в течение 15 дней без выезда с территории РФ.

ТРУДОУСТРОЙСТВО В РОССИИ: КАК ПРАВИЛЬНО УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ?

Законы и соглашения, регулирующие правила трудоустройства иностранных граждан в РФ:

- «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ).
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ).
- Договор о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астана 29.05.2014).
- Трудовой Кодекс Российской Федерации.
- Гражданский Кодекс Российской Федерации.

Граждане стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан), имеют право трудоустроиваться на территории России без оформления дополнительных разрешительных документов. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока временного пребывания на территории РФ. Работодатели привлекают граждан стран ЕАЭС на работу без учета ограничений по защите национального рынка труда (на основании ст. 97 Договора о ЕАЭС).

Помните: устраиваться на работу в России и получать патент можно **только по достижении 18-летнего возраста!**

В РФ действует множество посредников (организаций или отдельных граждан), предлагающих платную помощь при трудоустройстве. Будьте осторожны, не дайте себя обмануть:

- **не прибегайте к помощи «частных лиц»** - земляков, бригадиров, посредников, пусть даже знакомых Вам лично: именно они чаще всего оформляют поддельные документы;

- **обязательно заключайте договоры на оказание услуг**, если Вы обратились за помощью в оформлении документов в фирму. Внимательно читайте эти договоры – в них обязательно должны быть указаны наименование услуги, цена услуги, ответственность фирмы за невыполнение своих обязательств, должны быть поставлены печать организации и подпись менеджера;

- **не подписывайте никаких актов получения услуги до того, как получите на руки свои документы**. Будьте внимательны – такие акты могут быть вписаны в текст основного договора;

- оплачивая посреднические услуги, **обязательно требуйте чеки**, подтверждающие получение организацией-посредником Ваших денег. Следите, чтобы сумма в чеках указывалась правильно

ПОИСК РАБОТЫ И ТРУДОУСТРОЙСТВО В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ.

Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение. Важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков.

При поиске работы советуем Вам использовать всероссийские официальные базы вакансий:

www.trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Министерства труда РФ

Содействие в трудоустройстве граждан Кыргызстана зарубежом оказывает также Центр информации и консультаций при Государственной службе по миграции при Правительстве Кыргызской Республики:

Ул. Токтогула 237 (Молодая Гвардия)

Тел. +996 (312) 64-17-64

Эл. почта: oec.2014.kg@gmail.com

Сайт: www.oec.kg

Простые советы, которые помогут Вам при трудоустройстве:

- **работайте легально:** Ваши трудовые отношения с работодателем должны быть обязательно подтверждены трудовым договором, копию которого работодатель должен в течение 3 дней с момента Вашего трудоустройства выслать в ГУВМ МВД.;

- **знайте своего работодателя:** Вы ОБЯЗАТЕЛЬНО должны знать название и адрес той фирмы, в которой работаете, контакты (фамилия, имя и телефон) Вашего непосредственного руководителя; эта информация окажется полезной, если Вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты заработной платы;

- **не обращайтесь к посредникам:** будьте осторожны – посредники могут использовать Вас в качестве бесплатной рабочей силы;

С 1 января 2016 года заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен. Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;

- заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в Вашем трудовом договоре.

- **заключайте договор с работодателем:** заключение гражданско-правового или трудового договора позволит Вам защитить свои права, получить социальные гарантии, четко знать свои обязанности и, при необходимости, доказать где, когда и у кого именно Вы работали. Работодатель ОБЯЗАН заключить с Вами договор и выдать Вам копию этого договора.

- четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы: Вы должны знать, сколько именно Вам должны платить и за какую именно работу. Получать деньги Вы должны либо на специальную банковскую карту, заведенную на Ваше имя, либо лично в бухгалтерии и под подпись. Чтобы понять, сколько Вам выплачивают денег, Вы имеете право получить в бухгалтерии расчетный листок. Любые денежные отношения должны быть документированы. Если Вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку, которую храните у себя;

- внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать Вам копии: если Вам предлагают что-то подписать – договор, табель, расписку и т.д. – Вы должны быть согласны с тем, что подписываете. Если бумага касается Вас лично – требуйте выдать Вам копию. Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями;

- не отдавайте работодателю свои документы: никто, кроме Вас, не может хранить Ваш паспорт, разрешение на работу, страховку, ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!

- **знайте свои права и обязанности работодателя:** при приеме на постоянную работу в фирму, на производство или в организацию работодатель обязан заключить с Вами трудовой договор, оформить Вам трудовую книжку. Вы должны иметь на руках копию трудового договора, своевременно получать заработную плату, иметь право на отпуск, выходные и оплату больничного листа;

- **обращайтесь за помощью:** в защите Ваших прав и привлечении работодателя к ответственности Вам могут помочь полиция, Прокуратура, Уполномоченный по правам человека, Государственная инспекция труда, ГУВМ МВД, суд.

Вы также можете обратиться в неправительственные и правозащитные организации. Обязательно узнайте и сохраните контакты всех этих организаций в Вашем регионе! Необходимые контакты Вы можете найти ниже в разделе «Полезные адреса и телефоны».

Граждане стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан), имеют право трудоустроиваться на территории России без оформления дополнительных разрешительных документов. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока временного пребывания граждан этих стран и членов их семей на территории РФ.

В Петербурге необходимую помощь в поиске работы Вам бесплатно окажет государство - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и его подведомственные учреждения:

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»

- принимает заявки и вакансии работодателей о привлечении иностранных работников;
- помогает иностранным гражданам в оформлении документов, необходимых для осуществления трудовой деятельности в Санкт-Петербурге;
- оказывает помощь по трудоустройству иностранных граждан на территории Санкт-Петербурга.
- оказывает услуги, связанные с прохождением медицинского освидетельствования, профессионально-квалификационных тестов, тестирования на знание русского языка, истории и законодательства РФ, медицинским страхованием.

Адрес: 198207, Россия, Санкт-Петербург,

Трамвайный пр., д. 12, к. 2

Тел: +7 (812) 758-09-27

Сайт: www.spbgautr.ru

Эл. почта: gautr@rsfb.ru

Горячая линия по вопросам трудовой миграции: +8 (800) 333-70-97

СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»

- содействует гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- помогает гражданам в сфере профессиональной ориентации и целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- организует ярмарки вакансий и учебных рабочих мест;
- информирует о положении на рынке труда;
- координирует деятельность районных Агентств занятости населения Санкт-Петербурга.

Адрес: 190000, Россия, Санкт-Петербург,

Ул. Галерная, д. 7

Тел: +7 (812) 571-00-41
Факс: +7 (812) 571-00-27
Электронная почта: GAU@rspb.ru
Сайт: r21.spb.ru

В Агентствах занятости населения районов Санкт-Петербурга действуют

Консультационные пункты для российских и иностранных граждан, а также работодателей по вопросам внешней трудовой миграции. Здесь оказывают

помощь в поиске подходящей работы.

ПОЛНЫЙ СПИСОК АГЕНТСТВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ (АЗН) САНКТ-ПЕТЕРБУРГА.

<http://r21.spb.ru/empl/about/info.htm>

АЗН Адмиралтейского района

Адрес: 190121, Санкт-Петербург, пр. Английский, 45/26
Телефоны: 713-77-10, 714-70-18, E-mail: admin1.admiral@rspb.ru

АЗН Василеостровского района

Адрес: 199406, Санкт-Петербург, ул. Шевченко, 27
Телефоны: 356-00-76, 356-10-48, E-mail: admin1.vasisl@rspb.ru

АЗН Выборгского района

Адрес: 194156, Санкт-Петербург, пр. 2-ой Муринский, 31
Телефоны: 552-45-51, 552-76-06, E-mail: admin1.vyborg@rspb.ru

АЗН Калининского района

Адрес: 194044, Санкт-Петербург, пер. Нейшлотский, 23
Телефоны: 294-59-58, 294-59-58, E-mail: admin1.kalinin@rspb.ru

АЗН Кировского района

Адрес: 198188, Санкт-Петербург, ул. Васи Алексеева, 20/24
Телефоны: 785-04-00, 785-02-36, E-mail: rczn1.kirovsk@rspb.ru

АЗН Колпинского района

Адрес: 196653, Санкт-Петербург, г. Колпино, ул. Павловская, д. 1/21
Телефоны: 461-70-42, 461-70-42, E-mail: admin2.kolpino@rspb.ru

АЗН Красногвардейского района

Адрес: 195176, Санкт-Петербург, ш. Революции, 19
Телефоны: 227-60-87, 227-44-98, E-mail: admin1.krgv@rspb.ru

АЗН Красносельского района

Адрес: 198259, Санкт-Петербург, ул. Пограничника Гарькавого, 36, корп. 1
Телефоны: 730-10-26, 730-08-82, E-mail: admin1.krasns@rspb.ru

АЗН Кронштадтского района

Адрес: 197760, Санкт-Петербург, Кронштадт, ул. Владимирская, 27
Телефоны: 311-33-50, 311-33-50, E-mail: admin1.kronsht@rspsb.ru

АЗН Курортного района

Адрес: 197706, Санкт-Петербург, Сестрорецк, ш. Дубковское, 11
Телефоны: 437-12-31, 437-12-58, E-mail: admin1.kurort@rspsb.ru

АЗН Московского района

Адрес: 196191, Санкт-Петербург, ул. Варшавская, 63, корп. 1
Телефоны: 374-17-37, 374-17-29, E-mail: admin1.moscow@rspsb.ru

АЗН Невского района

Адрес: 192131, Санкт-Петербург, ул. Бабушкина, 52
Телефоны: 367-01-05, 362-56-71, E-mail: admin1.nevsky@rspsb.ru

АЗН Петроградского района

Адрес: 197136, Санкт-Петербург, пр. Большой ПС, 74
Телефоны: 232-57-91, 233-39-00, E-mail: admin1.petrograd@rspsb.ru

АЗН Петродворцового района

Адрес: 198412, Санкт-Петербург, г. Ломоносов, ул. Петербургская, 2/10
Телефоны: 423-13-30; 423-14-33, 423-14-44, E-mail: admin1.lomonosov@rspsb.ru

АЗН Приморского района

Адрес: 197374, Санкт-Петербург, ул. Савушкина, 131
Телефоны: 345-33-17, 345-33-17; 345-35-86; 345-40-22, E-mail: secr041@rspsb.ru

АЗН Пушкинского района

Адрес: 196607, г. Санкт-Петербург, г. Пушкин, ул. Новая, 34
Телефоны: 465-80-30, 466-58-99, E-mail: admin1.pushkin@rspsb.ru

АЗН Фрунзенского района

Адрес: 192286, Санкт-Петербург, ул. Бухарестская, 61
Телефоны: 701-62-67, 701-64-61, E-mail: admin1.frunz@rspsb.ru

АЗН Центрального района

Адрес: 191015, Санкт-Петербург, ул. Кирочная, д. 53/46
Телефоны: 275-70-97, 275-27-09, E-mail: rczn1.central@rspsb.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности (на основании ст. 15, 16, 56 ТК РФ). По трудовому договору работник обязуется лично выполнять работу на определенной должности и подчиняться внутреннему трудовому распорядку; работодатель обязуется предоставлять работу, обеспечивать нормальные условия труда и своевременно выплачивать зарплату.

Вы обязательно должны получить экземпляр трудового договора, подписанный работодателем, на руки.

В трудовом договоре обязательно указываются (согласно ст. 57 ТК РФ):

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- данные полиса добровольного медицинского страхования работника;
- должность и трудовые обязанности работника;
- место работы – фактический адрес организации;
- дата начала работы, срок действия трудового соглашения;
- условия оплаты труда, размер заработной платы, оклада, надбавок;

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже регионального МРОТ (минимального размера оплаты труда) – на 1 января 2016 г.в Санкт-Петербурге он составляет 11700 рублей в месяц, в Ленинградской области 7800 рублей в месяц, в Москве – 17 300 рублей в месяц, в Московской области – 12500 рублей в месяц!

Порядок и сроки выплаты заработной платы

Как правило, заработная плата выплачивается работнику двумя частями в течение месяца: авансовая выплата (до половины месячной зарплаты) происходит до середины месяца, основная выплата – обычно в последний рабочий день месяца, но не позднее 14 числа следующего месяца (согласно ст. 136 ТК РФ).

Режим рабочего времени

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

Условия об обязательном социальном страховании работника
Ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 рабочих дней), больничный (в случае заболевания) и страхование от несчастного случая (ст. 115, 183, 327.3 ТК РФ);

Возможность выполнения работ в другой организации

С 1 января 2016 года заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен. Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;
 - заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны;
- Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже регионального МРОТ (минимального размера оплаты труда) – на 1 января 2016 г.в Санкт-Петербурге он составляет 11700 рублей в месяц, в Ленинградской области 7800 рублей в месяц, в Москве – 17 300 рублей в месяц, в Московской области – 12500 рублей в месяц!

Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в Вашем трудовом договоре.

Работодатель обязан (согласно ст. 22 ТК РФ):

- без задержек и вычетов выплачивать Вам заработную плату;
- обеспечить рабочее место, соответствующее нормам безопасности труда;
- продлить Вам срок временного пребывания в регионе РФ на период действия патента на работу;
- уведомить Вас об особых правилах и распорядке, принятых в организации;
- в случае производственной травмы и несчастного случая - компенсировать нанесенный Вам ущерб;
- не допускать дискриминации иностранных работников во время трудового процесса.

Вы обязаны:

- добросовестно выполнять условия трудового договора;
- письменно предупредить работодателя о своем увольнении за 14 дней;

- соблюдать правила трудового распорядка и техники безопасности;
- бережно относиться к имуществу и инвентарю работодателя;
- сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей;
- активно участвовать в оформлении трудовой, медицинской книжки, полиса добровольного медицинского страхования;

Вы имеете право (согласно ст. 21 ТК РФ):

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья;
- требовать предоставить Вам копию трудового договора, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы в срок до 3 рабочих дней;
- обращаться в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру и суд для защиты своих прав.

Согласно трудовому законодательству, Вы имеете право обратиться в суд до истечения 3 месяцев с момента невыплаты Вам заработной платы либо расторжения с Вами трудового договора. Будьте внимательны и при необходимости обращайтесь в суд своевременно (ст. 392 ТК РФ).

Образец трудового договора Вы можете найти по адресу: www.migrantinfo.spb.ru в разделе «Справочная информация».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

Гражданско-правовой договор при трудоустройстве – соглашение об оказании услуг. Заключать такие договоры можно как с физическим лицом, так и с фирмой или организацией. Примеры таких договоров: договор строительного подряда, договор об оказании услуг и т.д. По такому договору Вы будете получать не заработную плату, а вознаграждение за свою работу, причем в зависимости от выполненного объема работ.

Подписание таких договоров требует уверенного владения русским языком и тщательного знакомства с текстом договора. Не подписывайте договор, с условиями которого Вы не согласны: Вы – равноправный участник такого соглашения и можете выдвигать свои условия!

Часто на основании гражданско-правовых договоров оформляют отношения с мигрантами аутсорсинговые компании (например, по организации труда уборщиков, дворников, подсобных рабочих), которые передают своих работников в аренду другим работодателям: на стройки, в гипермаркеты и т.д.

Вы обязательно должны получить на руки подписанный работодателем экземпляр гражданско-правового договора.

В гражданско-правовом договоре должны быть прописаны:

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- место работы – фактический адрес организации, адрес объекта;
- дата начала работы, сроки выполнения работы/оказания услуги;
- объем работ;

Следите за тем, чтобы объем работ был четко определен – от объема работы будет зависеть Ваше вознаграждение.

- условия, режим труда и размер вознаграждения;

Обязательно обращайте внимание на конкретные условия выплаты вознаграждения – они могут зависеть от сроков, качества и объема выполненной работы и определяться другими дополнительными условиями.

- порядок и сроки выплаты вознаграждения;
- гарантии выплаты вознаграждения;
- обязанности и ответственность работодателя – например, предоставление рабочих инструментов и т.п.;

- обязанности и ответственность работника;
- подпись и печать работодателя, подпись работника;
- номер договора и дата его заключения.

Выполнение условий гражданско-правового договора и оказание услуг подтверждаются актом о приеме-передаче выполненных работ, в котором работник и работодатель подтверждают, что работа выполнена, вознаграждение получено работником, и стороны не имеют взаимных претензий. Акт составляется и подписывается в 2 экземплярах – один остается у работодателя, другой – у работника.

Часто акт о приеме-передаче выполненных работ или об оказании услуг помещается работодателем в текст договора. Будьте внимательны – не подписывайте акт приема-передачи выполненных работ до получения Вами вознаграждения. Один экземпляр акта должен остаться у Вас.

Помните – условия гражданско-правового договора не могут противоречить российскому законодательству! Работодатель не вправе заставлять Вас насильно выполнять работу, необоснованно штрафовать Вас, не выплачивать Вам вознаграждение, не обеспечивать норм безопасности при организации Вашего труда, принимать Вас на работу без разрешительных документов. Во всех не оговоренных договором случаях работодатель должен действовать в соответствии с российским законодательством, в том числе, трудовым. Заключая гражданско-правовые договоры, работодатели часто рассчитывают освободить себя от гарантий и ответственности перед работником. Будьте внимательны – если Вы работаете в фирме или организации постоянно и на одной и той же должности, с Вами должен быть заключен именно трудовой договор.

Вы имеете право:

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья работника;
- требовать предоставить Вам копию всех соглашений, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы;
- обращаться в Государственную инспекцию труда, ГУВМ МВД РФ, прокуратуру и суд для защиты своих прав.

ЖИЗНЬ В РОССИИ: ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

Законы и постановления, регулирующие оказание медицинской помощи иностранным гражданам в РФ:

- **«Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»** (Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 г.)

- **«Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации»** (Постановление Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 № 186).

! Согласно п.5 ст. 27 федерального закона РФ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» №114-ФЗ, въезд в РФ не разрешается иностранному гражданину, не предоставившему при пересечении границы полис медицинского страхования, действительный на территории РФ.

! ЕСЛИ У ВАС НЕТ ПОЛИСА ДМС – ВАС МОГУТ ОШТРАФОВАТЬ ИЛИ ДАЖЕ ВЫДВОРИТЬ ИЗ РФ!

Приобрести полис можно заранее – в аэропорту или на вокзале в стране отправления, а также сразу по прибытии в РФ. Обратите внимание – полис должен выдаваться организацией, имеющей официальное представительство в том регионе, в который Вы едете.

Чаще всего полисы ДМС для трудовых мигрантов предусматривают право на бесплатную медицинскую помощь при травмах и несчастных случаях, а также услуги по репатриации тела на родину в случае смерти владельца.

Для того чтобы иметь возможность пользоваться медицинскими услугами, необходимо иметь полис добровольного медицинского страхования (ДМС). Он оформляется в офисах страховых компаний.

Тот, у кого есть полис ДМС, может получить:

- экстренную помощь в поликлинике;
- скорую и неотложную медицинскую помощь;
- экстренную помощь в больнице;
- другие услуги, предусмотренные в договоре ДМС.

Чтобы оформить полис ДМС, нужны следующие документы:

- паспорт и нотариально заверенный перевод паспорта;
- миграционная карта и ее копия;

-уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) и его копия.

Полис ДМС можно оформить в офисах страховых компаний или в фирмах, занимающихся платным содействием мигрантам. Также полисы ДМС оформляют в отделениях «Почты России».
Если Вы оформляете полис ДМС через своего работодателя, дополнительно Вам понадобится доверенность от руководителя Вашей фирмы с правом подписи.

Стоимость полиса ДМС зависит от прописанных в нем медицинских услуг и сроков действия. Обязательно запомните номер телефона и название страховой организации, выдавшей Вам полис ДМС – если Вы потеряете свой полис, Вы сможете его восстановить, обратившись в страховую компанию, или подтвердить его оформление в случае, если необходима срочная медицинская помощь.

Полезно сделать копию страхового полиса на случай его утраты.

При несчастных случаях, травмах, отравлениях или острых заболеваниях срочная медицинская помощь оказывается **БЕСПЛАТНО** вне зависимости от наличия или отсутствия полиса ДМС.

Если в Санкт-Петербурге Вам не оказали медицинскую помощь, Вы должны обратиться в Комитет по здравоохранению - телефон «горячей» линии (812) 571-09-06. Будьте готовы защитить свое право на здоровье!

Подробнее о медицинских учреждениях Санкт-Петербурга, службах скорой помощи, аптеках и травматологических пунктах Вы можете узнать на сайте:

www.migrantinfo.spb.ru в разделе «Справочная информация».

АРЕНДА ЖИЛЬЯ

Иностранные граждане, желающие найти жилье в Петербурге, могут воспользоваться следующими вариантами:

- самостоятельная аренда жилья через агентства недвижимости;
- аренда жилья напрямую у собственников;
- поселение в общежитиях или доходных домах, в том числе с помощью работодателя.

Пытаясь найти жилье, Вы увидите множество рекламных объявлений по сдаче квартир или комнат. При этом найти жилье самостоятельно достаточно сложно, аренда жилья дорого стоит, особенно в крупных городах.

Средние цены на аренду жилья в Петербурге (без учета коммунальных платежей):

- комната: 9000-12000 рублей/месяц
- 1к. квартира: 16000-26000 рублей/месяц
- 2к. квартира: 19000-36000 рублей/месяц
- 3к. квартира: 23000-43000 рублей/месяц

Как правило, жилые помещения можно снять, обратившись в специальные агентства.

Надежные агентства недвижимости имеют собственные офисы и работают открыто, под собственной вывеской. Сотрудники этих агентств не скрывают своих имен и фамилий, имеют специальные визитные карточки, с ними всегда можно связаться и встретиться лично. С агентством Вы заключаете отдельный договор на оказание услуг. Работники агентства лично помогут Вам подобрать удобный вариант и сопровождают Вас на просмотре и встрече с хозяином. Агенты охотно отвечают на Ваши вопросы и берут вознаграждение только после того, как с хозяином жилья подписан договор об аренде.

Агентств по аренде жилья в Санкт-Петербурге очень много. С примерным списком фирм можно ознакомиться здесь: http://www.bn.ru/list_firms.php?search=1&next=0

Будьте осторожны – на рынке жилья можно столкнуться с мошенниками! Не пользуйтесь услугами фирм, которые оказывают «информационные услуги» и предлагают очень дешевые варианты: такие фирмы пользуются тем, что мигранты плохо знают русский язык и не разбираются в ценах на жилье. Самые дешевые варианты – приманка: Вы рискуете потерять деньги и остаться без крыши над головой!

Услуги агентов дорого стоят: за поиск жилья и сопровождение сделки об аренде они берут сумму, равную месячной арендной плате. В таких условиях все более популярными становятся интернет-сервисы, размещающие объявления об аренде жилья напрямую, от собственников, без сопровождения агентств. Список таких сервисов довольно обширен, их легко найти в поисковых системах. Если Вы решили воспользоваться такими сервисами, Вам придется вести переговоры с собственниками самостоятельно – очень многое будет зависеть от того, как к Вам отнесется потенциальный арендодатель.

В любом случае, аренда жилья происходит на основании письменного соглашения между нанимателем и наймодателем: устные договоренности легко расторгнуть, они не предоставляют Вам никаких гарантий и опираться на них рискованно.

Сделка об аренде жилья сопровождается заключением договора аренды. В договоре обязательно указываются:

- фамилия, имя и отчество хозяина квартиры, его паспортные данные и контактный телефон;
- фамилия, имя и отчество нанимателя, его паспортные данные и контактный телефон;
- название, номер и дата выдачи документа, подтверждающего право собственности на помещение;
- точный адрес жилого помещения, его площадь;

Обязательно указывается тип жилого помещения – квартира или комната. Если Вы снимаете комнату в коммунальной квартире – уточните, есть ли у Вас соседи и кто они, попросите познакомить Вас с ними.

- срок найма жилья;
- точный размер арендной платы;
- количество съемщиков, их имена и фамилии;

Обязательно уточните в договоре, сколько человек может находиться вместе с Вами в снимаемом помещении, и кто это будет – Вы не имеете права подселять к себе незнакомых хозяину помещения людей!

- сроки внесения оплаты за проживание за каждый последующий месяц;

Платить за жилье нужно вовремя! Вам нужно уточнить, до какого числа каждого месяца Вы будете должны внести плату.

- сроки внесения коммунальных платежей;

Вы должны прописать в договоре, кто и в какие сроки должен будет оплачивать коммунальные платежи (за воду, газ, электричество, отопление, телефон, интернет) – Вы или наймода-тель.

- опись всего имущества, находящегося в помещении, его состояние;

К договору должна прилагаться опись имущества, находящегося в жилище и принадлежащего наймодателю – мебель, бытовая техника и т.д.

Если наймода-тель является собственником жилья – он должен показать Вам оригиналы свидетельства о государственной регистрации права на собственность и договора купли/продажи жилья. Если наймода-тель не является собственником жилья – вместе с этими документами он обязан предъявить доверенность от хозяина

квартиры, согласно которой он имеет право ее сдавать, а также предоставить свои паспортные данные и данные хозяина квартиры. *Обязательно проверьте наличие и состояние этого имущества, уточните, как и чем Вам можно будет пользоваться, кто и как будет ремонтировать имущество в случае аварии или поломки ит.д. Бережно относитесь к чужому имуществу, не ломайте его!*

- сумма залогового платежа и условия его возвращения;

За аренду жилья Вы должны будете внести наймодателю залог – сумму, обозначающую стоимость компенсации в случае порчи Вами имущества, невнесения арендной платы, досрочного отказа от аренды, неуплаты коммунальных платежей. Залог обычно равен месячной сумме арендной платы и возвращается Вам в конце срока аренды. Залог служит гарантией соблюдения Вами договора аренды и не возвращается хозяином жилья, если Вы нарушили договор. Обязательно уточните условия внесения и возврата залога!

- форма расписки за внесение арендной платы;

Никогда не передавайте деньги без расписки – все операции с деньгами должны быть отражены на бумаге, чтобы Вас не могли обмануть.

- права нанимателя и условия прекращения аренды жилья.

О намерении съехать или прекратить аренду нужно предупреждать заблаговременно, за 1 или 2 недели. Обязательно обратите внимание на условия прекращения аренды – хозяин не имеет права выселить Вас на улицу без оснований и предупреждения!

Договор об аренде жилого помещения заполняется в 2 экземплярах, один из них обязательно остается у Вас.

Опасайтесь мошенников – никому не отдавайте деньги до подписания и получения Вами на руки договора о найме!

Вы не имеете права сдавать съемное жилье своим товарищам – это право принадлежит исключительно собственнику жилья. Все изменения в жилом помещении должны с ним согласовываться – Вы не имеете права делать ремонт по своему вкусу и желанию, устанавливать новую бытовую технику или убирать старую и т.д. без одобрения хозяина квартиры.

В съемном жилище Вы обязаны соблюдать порядок и тишину. В Санкт-Петербурге запрещается нарушать тишину в будние дни с 22

до 7 часов, в выходные и праздничные дни – с 22 до 12 часов (ст.8 закона Санкт-Петербурга об административных правонарушениях): Вас могут оштрафовать на сумму от 500 до 4000 рублей!

! Соблюдайте санитарные нормы проживания – не менее 6 квадратных метров жилой площади на одного человека! Нарушение санитарных норм проживания может вызвать множество проблем: ухудшение здоровья нанимателей, порча имущества в квартире, конфликты с соседями и хозяином жилья, полицейские проверки. С 2014 года, согласно закону, **Вы ОБЯЗАНЫ зарегистрироваться (встать на миграционный учет) по месту проживания** – за проживание без регистрации Вас могут оштрафовать, а на территории Санкт-Петербурга, Ленинградской области – оштрафовать на сумму от 5000 рублей и выдворить из страны, запретив въезд в Россию на 5 лет. Хозяин квартиры должен обязательно Вас зарегистрировать.

Основанием для Вашего пребывания в снимаемой квартире или комнате является договор об аренде жилого помещения, уведомление о постановке на миграционный учет по адресу Вашего пребывания (регистрация).

Если Вам предлагают снять жилье без договора аренды – Вы очень рискуете: хозяин жилья или посредник в любой момент может Вас выгнать до истечения срока аренды, не возвратив залога!

Образец договора аренды жилья Вы можете скачать на сайте:
<http://migrantinfo.spb.ru/home/spravochnaya-informatsiya/obraztsy-dokumentov-ispolzuemykh-v-protsesse-trudovoj-deyatelnosti-trudovykh-migrantov/dogovor-arendy-zhilya>

Работодатели, подавшие заявки на организованный набор иностранных граждан, как правило, обеспечивают своих сотрудников жильем в общежитиях или доходных домах. Такие работодатели подают заявки в Центр Трудовых Ресурсов: обратившись туда, можно ознакомиться с официальными вакансиями, предполагающими обеспечение работников жильем.

Адрес СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»:
198207, Россия, Санкт-Петербург,
Трамвайный пр., д. 12, к. 2,
Тел: +7 (812) 753-41-90
Сайт: www.spbgauctr.ru
Эл. почта: gauctr@rspb.ru
Горячая линия по вопросам трудовой миграции:
+8 (800) 333 70 97.

Размещением в доходных домах Санкт-Петербурга иностранных граждан занимается:

СПбГБУ «Дирекция по управлению объектами государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга».

Адрес: 191002, Санкт-Петербург,
ул. Достоевского, д.6

По вопросам аренды жилых помещений: тел./факс +7 (812) 764-7379.

Прием граждан ведётся по предварительной записи по тел. +7 (812) 404-6065

<http://gosfondspb.ru/bronirovanie/zhilishhnyj-fond-kommercheskogo-ispolzovaniya/dohodnye-doma/> - информация о доходных домах.

В Санкт-Петербурге существует множество компаний, предлагающих поселение в рабочих общежитиях и хостелах города. Такие компании легко можно найти в интернете. Если Вы решили воспользоваться их услугами, обязательно ознакомьтесь с условиями проживания в конкретном общежитии или хостеле перед тем, как заключить договор аренды: за санитарно-гигиеническое состояние жилья отвечает компания-собственник.

Преимущество проживания в рабочем общежитии – возможность оформления официальной регистрации и миграционный учет по месту фактического проживания. Кроме того, общежития охраняются и поддерживаются в чистоте. Однако снять в общежитии можно только койко-место, а не комнату: при этом аренда обойдется сравнительно дешево, от 200 рублей в сутки.

Подробнее о городских доходных домах, правилах найма жилых помещений, условиях проживания в районах Санкт-Петербурга и особенностях взаимодействия с местным населением Вы можете узнать на сайте www.migrantinfo.spb.ru в разделе «Справочная информация».

ПРОВЕРКА ДОКУМЕНТОВ И ОБЩЕНИЕ С ПОЛИЦИЕЙ

Закон, регулирующий правила поведения и полномочия полицейских в РФ:

- «О полиции» (Федеральный закон № 3-ФЗ от 07.02.2011).

Необходимо всегда иметь при себе:

- паспорт;
- миграционную карту;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- медицинский полис.

Эти документы имеют право проверять только сотрудники полиции, находящиеся при исполнении ими служебных обязанностей.

Полезно иметь копии всех этих документов.

При обращении к Вам полицейский должен сообщить свое звание, должность, фамилию, предъявить свое удостоверение и объяснить причину и цель проверки документов (п.4 ст.5 Закона «О полиции»). Если полицейский не представился, не сообщил причины проверки документов, на него можно пожаловаться. Для этого нужно запомнить и записать номер его нагрудного знака.

Без объяснения причины проверять документы нельзя. Должны быть основания для подозрения в совершении правонарушения. Документы можно показать из своих рук, предварительно предупредив об этом.

У сотрудника полиции могут возникнуть подозрения в подлинности документов. В этом случае необходимо пройти с ним в ближайший пункт полиции для установления подлинности по специальной базе.

Позвоните родственникам или друзьям и сообщите где и с кем вы разговариваете, это очень важно и повышает Вашу безопасность.

В случае задержания

- у задержанного есть право на телефонный разговор (п.7 ст.14 Закона «О полиции»);
- при любом задержании должен быть оформлен протокол, копия которого вручается задержанному (п.15 ст.14 Закона «О полиции» и п.2 ст.27.4 КоАП РФ);-
- в каждом случае задержания сотрудник полиции обязан представиться, предъявить удостоверение, разъяснить задержанному его право на юридическую помощь, право на переводчика, право на уведомление близких лиц, право на отказ от дачи объяснений (п.4 ст.14 Закона «О полиции»);
- до судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов.

Задержанный может потребовать защитника и переводчика, если он плохо знает русский язык.

Кроме полиции документы могут проверить сотрудники ГУВМ МВДв ходе специальных рейдов. Они также проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), трудовой договор, медицинский полис, патент с чеками об оплате. Проверяется также, совпадают ли указанное место работы и должность с фактическими.

По результатам такой проверки сотрудники ГУВМ МВД составляют акт и, если были выявлены нарушения, составляется протокол об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола обязательно вручается задержанному.

Из-за опасности террористических актов, на входе в метро или вокзал сотрудники полиции, метро или вокзалов могут попросить пройти через рамку или пропустить багаж через специальный детектор. Эти действия законны.

Если Вы стали жертвой превышения полномочий со стороны сотрудников полиции, Вы можете сообщить об этом в Оперативно-розыскную часть по собственной безопасности ГУ МВД:

195197, г.Санкт-Петербург, ул. Жукова, д.7а
Телефон дежурного: (812) 541-02-02
Телефон доверия – (812) 573-21-81

Подробнее узнать о правах и обязанностях полиции, адресах отделений полиции Санкт-Петербурга, возможностях пожаловаться на действия сотрудников органов внутренних дел и найти образец жалобы на действия полицейских Вы можете на сайте www.migrantinfo.spb.ru в разделе «Справочная информация».

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

Закон, регулирующий образование детей в РФ:

- «Об образовании в Российской Федерации» (Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012 г.)

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать детские сады и обучаться в школе. Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, т.е. иметь миграционную карту и регистрацию.

Ваши дети должны находиться в РФ на законных основаниях, иметь миграционную карту и уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию).

Дети иностранных граждан, не достигшие 18-летия, не имеют права работать в РФ!

Согласно п.5 ст.97 Договора о ЕАЭС, дети трудящихся мигрантов – граждан стран Евразийского экономического союза – пребывают в РФ на основании и в течение срока действия трудового контракта родителя. В данном случае их миграционный учет подлежит продлению на срок действия трудового контракта.

Дети школьного возраста, находящиеся в России, **ОБЯЗАНЫ** учиться в школе: если Вы не отдаете ребенка в школу, привлекаете его к трудовой деятельности и содержите его в плохих условиях - служба опеки и полиция могут привлечь Вас к ответственности и переправить детей в страну происхождения.

ПРИЕМ В ДЕТСКИЙ САД

Для того, чтобы отдать ребенка – гражданина страны СНГ в детский сад, Вам нужно будет обратиться в администрацию ближайшего детского сада либо (если Вы находитесь в Санкт-Петербурге) в районный многофункциональный центр (МФЦ) по месту Вашей регистрации.

Список многофункциональных центров в районах Санкт-Петербурга Вы можете найти по адресу <https://gu.spb.ru/mfc/list/>

Вы должны предоставить следующие документы:

- свидетельство о рождении ребенка, копия свидетельства о рождении;
- миграционная карта ребенка;
- уведомление о постановке ребенка на миграционный учет по месту пребывания его родителей (регистрация);

- медицинский полис ребенка;
- медицинское заключение о прохождении ребенком медосмотра и отсутствии опасных заболеваний – пройти его можно в специальных медицинских учреждениях;
- паспорт одного из родителей, копия паспорта;
- миграционная карта одного из родителей, копия миграционной карты;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) одного из родителей, копия регистрации.

При подаче документов заполняется специальное заявление, и ребенок записывается в детский сад.

В крупных городах и населенных пунктах часто не хватает мест в детских садах, поэтому возникают очереди, и на одно место в группе может претендовать несколько семей. Если в Вашем детском саду нет свободных мест, ребенок ставится в очередь на прием в детский сад либо направляется в другой детский сад, где есть свободные места.

ПРИЕМ В ШКОЛУ

Любой ребенок, имеющий удостоверение личности, а также документ, дающий ему право находиться на территории Российской Федерации, может получать образование в государственной школе.

Единственным основанием для отказа в приеме ребенка в школу является отсутствие мест в классах – количество обучающихся в каждом классе детей не должно превышать определенные нормы. Зачисление в тот или иной класс происходит задолго до начала учебного года – рекомендуем Вам обратиться в администрацию школы заранее.

В случае, если классы школы переполнены и в них не хватает мест, Вас направят в другую ближайшую школу, где есть возможность организовать обучение.

Если Вы находитесь в Санкт-Петербурге, для устройства ребенка в школу Вы можете обратиться в районный многофункциональный центр (МФЦ) по месту Вашей регистрации. Прием в школу на следующий учебный год начинается с 1 июня.

Список многофункциональных центров в районах Санкт-Петербурга Вы можете найти по адресу <https://gu.spb.ru/mfc/list>

Вам не имеют права отказать в приеме в школу ребенка – иностранного гражданина. В случае неправомерных действий в Санкт-Петербурге Вы можете позвонить на «горячую линию» Инспекции Комитета по образованию: +8 (812)764-77-63, +8 (812)572-17-04, а также обратиться в районный отдел образования.

Вы должны предоставить следующие документы:

- свидетельство о рождении ребенка, копия свидетельства о рождении;
- нотариально заверенный перевод свидетельства о рождении на русский язык;
- миграционная карта ребенка;
- уведомление о постановке ребенка на миграционный учет по месту пребывания его родителей (регистрация);
- паспорт одного из родителей, копия паспорта;
- миграционная карта одного из родителей, копия миграционной карты;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) одного из родителей, копия регистрации.

При обращении в Многофункциональный центр (МФЦ) заявление иметь не нужно – его составят сотрудники центра.

В некоторых случаях ребенок должен будет пройти особую комиссию, которая определит степень его готовности к школе, знание русского языка и решит, в какой класс ребенок пойдет учиться.

Если Ваш ребенок не готов к обучению в российской школе, плохо знает русский язык, с трудом общается с русскими детьми и не освоился в Санкт-Петербурге, Вы можете обратиться в общественную организацию - например, «Дети Петербурга» (тел: + 8 911-773 7787).

О трудностях с устройством ребенка – гражданина страны СНГ – в образовательное учреждение можно сообщать в аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Санкт-Петербурге по тел: +7 (812) 576-70-00.

ОФОРМЛЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ВРЕМЕННОЕ ПРОЖИВАНИЕ (РВП) В РЕГИОНАХ РФ

Если Вы связываете свою жизнь и судьбу с Российской Федерацией и намерены в будущем получить гражданство России, Вы можете обратиться в управление Федеральной миграционной службы за получением разрешения на временное проживание (РВП) в том регионе РФ, где Вы зарегистрированы по месту проживания.

Разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину либо в пределах квоты, которая устанавливается ежегодно для данного региона, либо вне квоты (если есть основания для получения РВП). Поскольку квота обычно невелика, то подавать заявление на РВП лучше в самом начале года.

Квота на выдачу разрешений на временное проживание обычно очень мала в густонаселенных регионах РФ, особенно в Москве и Санкт-Петербурге, но гораздо выше в малонаселенных регионах и областях России.

Внимательно следите за информацией на официальных сайтах региональных ГУВМ МВД – в самом начале года на них размещается информация о порядке и процедуре распределения квоты на РВП и подачи заявлений.

РВП дает иностранному гражданину право постоянно и безвыездно находиться в РФ в течение срока его действия, официально работать без оформления патента, свободно перемещаться по РФ, а также подавать заявление на вид на жительство в РФ и, впоследствии, получить гражданство РФ.

Разрешение на временное проживание выдается сроком на 3 года, заявления принимаются в районных отделах ГУВМ МВД. Заявления подаются в порядке очереди, запись на которую осуществляется в начале года, и затем рассматриваются в течение 2 месяцев.

Необходимые документы:

- Заявление о выдаче разрешения на временное проживание, в 2-х экз.
- Фото 35x45 мм 4 шт. (матовые), в том числе детей, указанных в заявлении.
- Паспорт и его нотариально заверенный перевод (заявление не принимается к рассмотрению, если срок действия документа, удостоверяющего личность, менее 6 месяцев).
- Миграционная карта с отметкой о пересечении границы.
- Регистрация по месту пребывания (уведомление о постановке на миграционный учет).

- Сертификат об отсутствии у заявителя (членов его семьи) ВИЧ-инфекции. Сертификат действителен в течение 3 месяцев со дня проведения исследования.

- Медицинская справка, подтверждающая, что заявитель и члены его семьи не больны наркоманией и не страдают ни одним из инфекционных заболеваний:

ВИЧ-инфекция, лепра, туберкулез, сифилис, хламидийная лимфогранулема (венерическая), шанкроид.

- Свидетельство о рождении ребенка и документ, удостоверяющий личность ребенка, не достигшего 18-летнего возраста и его копия.

- Согласие ребенка в возрасте от 14-18 лет на переезд в Россию для проживания. Подпись ребенка на документе должна быть нотариально удостоверена.

- Квитанция об оплате государственной пошлины за выдачу разрешения на временное проживание – 1000 рублей.

С 1 января 2015 года при обращении за получением РВП иностранный гражданин обязан подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации.

В подтверждение владения русским языком, знания истории и основ законодательства России иностранный гражданин должен предоставить один из следующих документов:

1) сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации;

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования. Список всех уполномоченных центров тестирования в России и за рубежом Вы можете найти на сайте ГУВМ МВД России <https://гувм.мвд.пф/>.

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт «Российский тестовый консорциум» <http://testcons.ru>.

На сайте <http://testmigr.ru/> Вы можете пройти пробное тестирование и лучше понять Ваш уровень.

2) документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;

3) документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 года.

Не должны подтверждать уровень владения русским языком, знания истории и основ законодательства России следующие категории иностранных граждан:

- 1) недееспособные иностранные граждане или иностранные граждане, ограниченные в дееспособности;
- 2) иностранные граждане, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- 3) иностранные граждане - мужчины, достигшие возраста шестидесяти пяти лет;
- 4) иностранные граждане - женщины, достигшие возраста шестидесяти лет;
- 5) иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в Российскую Федерацию;
- 6) иностранные граждане - высококвалифицированные специалисты и члены их семей, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство;
- 7) иностранные граждане, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство в связи с признанием носителями русского языка.

При рассмотрении обращения за РВП обращают внимание на уровень владения русским языком, наличие высшего образования, официальный доход в РФ и наличие официального места работы; у Вас не должно быть нарушений миграционного режима РФ, административных правонарушений. Вы также должны предоставить информацию о том, по какому именно адресу Вы будете проживать в Вашем регионе РФ и впоследствии должны будете официально зарегистрироваться по этому адресу.

Будьте осторожны – не обращайтесь к посредникам для оформления РВП! Они делают фальшивые печати о выдаче РВП; в случае обнаружения фальшивки Вас могут обвинить в намеренной подделке документов и посадить в тюрьму на срок до 6 месяцев (ч.3 ст.327 УК РФ) – путь получения гражданства РФ для Вас окажется закрыт!

Вы можете подать заявление об оформлении РВП и в электронном виде. Для ознакомления с этой процедурой можно воспользоваться сайтом: www.gosuslugi.ru

Вне квоты обратиться за РВП могут люди, у которых есть следующие основания:

- родившиеся на территории РСФСР и состоявшие в прошлом в гражданстве СССР;

- родившиеся на территории Российской Федерации;
- нетрудоспособные люди, имеющие дееспособных сына или дочь с российским гражданством;
- мигранты, у которых хотя бы один нетрудоспособный родитель состоит в гражданстве РФ;
- состоящие в браке с гражданином России, который постоянно проживает на территории РФ;
- мигранты, имеющие детей, состоящих в гражданстве РФ;
- лица до 18 лет, подающие на РВП совместно со своими опекунами, попечителями, усыновителями, родителями;
- признанные недееспособными или ограниченно дееспособными лица 18 лет и старше, подающие на РВП совместно со своими опекунами, усыновителями, попечителями, родителями;
- поступившие на военную службу по контракту – на срок военной службы;
- являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников.

Все перечисленные основания нужно подтверждать соответствующими документами, которые предоставляются в отдел оформления разрешений на временное проживание ГУВМ МВД РФ: оригиналы документов подлежат возврату, а копии приобщаются к заявлению.

Если прилагаемые документы составлены на иностранном языке – необходимо приложить их нотариально заверенные переводы на русский язык.

В Санкт-Петербурге оформлением РВП занимается отдел по оформлению разрешений на временное проживание и видов на жительство ГУВМ МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, расположенный по адресу: Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 10/12, тел: +8 (812) 596-36-02

Иностранец, получивший разрешение на временное пребывание в РФ, должен постоянно проживать и работать в том регионе РФ, в котором оформлено РВП, а также регулярно - в течение 2 месяцев со дня истечения очередного года проживания (при наличии документально обоснованных уважительных причин - не позднее 6 месяцев с момента истечения очередного года проживания) – подавать в территориальный отдел ГУВМ МВД уведомление о подтверждении своего проживания в Российской Федерации и документы, подтверждающие размер и источник дохода, получаемого в РФ.

Подробную информацию о порядке подачи заявлений на выдачу РВП и необходимых для этого документах, включая образцы заявлений и уведомлений, можно узнать и скачать по адресу <https://гувм.мвд.рф/gosuslugi/item/12896/>

Если Вы хотите переселиться в Российскую Федерацию и получить гражданство Российской Федерации, имеете российское происхождение, Вы и члены Вашей семьи можете воспользоваться государственной программой по переселению соотечественников. Участие

в государственной программе подразумевает оформление российского гражданства в течение 6 месяцев. Подробнее о государственной программе, регионах РФ, условиях переселения и получения государственной поддержки Вы можете узнать на сайте: www.aiss.gov.ru - Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

За нарушение законов в области миграции иностранными гражданами предусмотрена строгая ответственность. Вы должны тщательно соблюдать требования российского законодательства и избегать любых нарушений!

Виды ответственности за нарушение законодательства РФ иностранцами гражданами:

- Неразрешение въезда (запрет на въезд) в РФ.
- Если у Вас нет страхового медицинского полиса, а также, если Вы имеете непогашенную судимость – Вас имеют право не впустить в РФ.
- Если у Вас есть неоплаченные счета, налоги или штрафы в РФ – Вас не впустят в страну до возмещения задолженностей.
- Если Вы находились в стране без оформления документов на работу дольше, чем 90 суток суммарно в течение периода в 180 суток - въезд в РФ Вам не будет разрешен в течение 3 лет.
- Если Вы совершили 2 и более любых административных нарушений и были за это оштрафованы в течение 3 лет – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.
- Если Вы привлекались к административной ответственности 2 и более раз в течение 1 года за нарушение миграционного режима – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.
- Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 30 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.
- Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ на период от 180 до 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.
- Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 10 лет.
- Если Вы ранее были выдворены либо депортированы из РФ – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет с момента выдворения или депортации. Если Вас депортировали или выдворили за государственный счет – Вы должны будете возместить РФ эти расходы, иначе вас не пустят в страну и после истечения 5 лет.
- Если Вы ранее пользовались услугами посредников в процессе постановки на миграционный учет либо оформления на работу, вполне возможно, что Вам сделали фальшивые документы, и Вы можете попасть под действие запрета на въезд в РФ.

УЗНАТЬ, ВЫНЕСЕН ВАМ ЗАПРЕТ ИЛИ НЕТ, МОЖНО В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВАХ РОССИЙСКИХ АВИАКОМПАНИЙ, ЛИБО ВОСПОЛЬЗОВАВШИСЬ СПЕЦИАЛЬНОЙ ФОРМОЙ НА САЙТЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ РОССИИ:

<http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>

Административная ответственность

Если, находясь на территории Санкт-Петербурга, Вы не оформили уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), либо не имели при задержании полицией документов, требуемых российским миграционным законодательством, либо указали в миграционной карте ложную цель въезда, либо работали без необхо-

димых документов или не по указанной Вами специальности, либо указали ложные сведения при постановке на миграционный учет – Вас оштрафуют на 5000-7000 рублей и выдворят из РФ. Выдворение из РФ возможно путем самостоятельного выезда – за счет иностранного гражданина при соответствующем уведомлении ГУВМ МВД РФ

Уголовная ответственность

За использование поддельных документов и их изготовление иностранные граждане несут уголовную ответственность. Подделка документа наказывается лишением или ограничением свободы на срок до 2 лет. Использование поддельных документов наказывается штрафом до 80 тысяч рублей либо арестом на срок до 6 месяцев.

Пересечение границы РФ иностранным гражданином, которому известно о вынесенном в его отношении запрете на въезд, наказывается лишением свободы на срок до 4 лет, либо штрафом в размере до 300 тыс. рублей.

Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина по месту пребывания влечет наложение штрафа в размере от 100 до 500 тыс. рублей, либо лишение свободы на срок до 3 лет.

ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ:

Единый экстренный канал помощи на территории РФ - 112 (со стационарного или мобильного телефона) – при возникновении чрезвычайной ситуации, угрозе жизни и здоровью

1. Всероссийские информационные сервисы

<https://ryvm.mvd.pf/> - Официальный сайт Главного управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел РФ

www.aiss.gov.ru –Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ

www.trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Министерства труда РФ

Горячая линия Федерального агентства по делам национальностей (в случае дискриминации по признаку национальной, этнической и религиозной принадлежности) monitoring@fadn.gov.ru

2. Санкт-Петербург

Информационно-правовая поддержка иностранных граждан в Санкт-Петербурге

www.migrantinfo.spb.ru – портал «Добро пожаловать в Санкт-Петербург!»:

информация о городе, о миграционном и трудовом законодательстве РФ, советы мигрантам, приехавшим в Санкт-Петербург

004 -горячая линия Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики Санкт-Петербурга для иностранных граждан.

www.ksob.spb.ru/participants/- Сайт сети общедоступных библиотек Санкт-Петербурга, оборудованных информационно-консультационным пунктом «Уголок мигранта»

Государственные организации

Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и

Ленинградской области

Сайт: <https://78.mvd.ru/ms>

191028, г. Санкт-Петербург,
Ул. Кирочная, д.4 литер А.
Тел: +8 (812) 579-47-92; +8 (812) 273-90-03.

Отдел по вопросам трудовой миграции (вопросы легального трудоустройства и оформления документов):
г. Санкт-Петербург,
ул. Красного Текстильщика, 15
Тел: +8 (812) 318-06-38.

Отдел оформления разрешений на временное проживание и видов на жительство:
г. Санкт-Петербург,
Ул. Красного Текстильщика, д. 10/12
Тел: +8 (812) 596-36-02.
Телефон доверия о фактах коррупции тел.8 (812) 542-15-69
ФГУП «Паспортно-визовый сервис»
191124,г. Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, 15А
тел. 8 (812) 318 01 22, <http://spb.pvsfms.ru>

Отдел по вопросам реадмиссии и депортации иностранных граждан:
г. Санкт-Петербург,
ул. Смолячкова д.15
Тел: + 8 (812) 542-15-69.

«Горячая линия» УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:
Тел: +8 (812) 273-22-46
Телефон доверия о фактах коррупции:
Тел: + 8 (812) 542-15-69.

ФГУП «Паспортно-визовый сервис»
191124, г. Санкт-Петербург,
Ул. Красного Текстильщика, д. 15, лит. А
Тел: + 8 (812) 318-01-22
Сайт:<http://spb.pvsfms.ru>

МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕНТРЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (МФЦ)

Единая справочная служба МФЦ:
Тел: +7 (812) 573-90-00.
Список МФЦ Санкт-Петербурга:<https://gu.spb.ru/mfc>

ПОИСК РАБОТЫ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ И СОДЕЙСТВИЕ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДДАНАМ

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»
Горячая линия по вопросам трудовой миграции
Тел: +8 (800) 333-70-97
Сайт: www.spbgauctr.ru

СПб ГАУ «Центр занятости населения»
Тел: +7 (812) 571-00-41
Сайт: www.r21.spb.ru

ЗАЩИТА ПРАВ

«Горячая линия» Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга (в случае нарушения трудовых прав работодателями Санкт-Петербурга, включая невыплату заработной платы и незаключение трудового договора)
Сайт: legal@rspb.ru

Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге (в случае нарушения трудовых прав)
198095, г. Санкт-Петербург
Ул. Зои Космодемьянской, д.28-а
Тел: +8 (812) 746-59-86, +8 (812) 374-31-97.

Прокуратура г. Санкт-Петербург (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)
190000, Санкт-Петербург,
Ул. Почтамтская, дом 2/9
Тел: + 8 (812)318-26-34.

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге (контроль соблюдения прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)
г. Санкт-Петербург,
Ул. Щербаков пер., д.1/3
Тел: + 8 (812) 764-00-54.

Уполномоченный по правам ребенка в Санкт-Петербурге (при нарушении прав детей-иностранцев)
г. Санкт-Петербург,
пер. Гривцова, д. 11,
Тел: +8 (812) 576-70-00.

Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга
(сложности с получением медицинской помощи)
191011, г. Санкт-Петербург,
Ул.Малая Садовая, д. 1.
Тел: +8 (812) 595-89-79
Дежурный врач-инспектор: +8 (812) 571-09-06.

Комитет по образованию Санкт-Петербурга
(проблемы с устройством ребенка в школу, записью в детский сад)
190000, г.Санкт-Петербург
пер. Антоненко, д. 8
Тел. горячей линии: +8 (812) 576-20-19.

Полиция (ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области)

02 - со стационарного телефона, +8 (812) 02 или 112-2 – с мобильного телефона
Оперативно-розыскная часть (если Вы стали жертвой превышения полномочий со стороны сотрудника полиции)
195197, г.Санкт-Петербург, ул. Жукова, д.7а
Телефон дежурного: +8 (812) 541-02-02
Телефон доверия: +8 (812) 573-21-81

Городской центр утерянных документов (стол находок)(в случае утери паспорта или других документов)
Санкт-Петербург, 197101
Ул. Большая Монетная, 16
Тел: +8 (812) 336-51-09.

Бюро регистрации несчастных случаев
191028, г. Санкт-Петербург, Литейный пр., 31
Справочная (круглосуточно) – информация о лицах без вести пропавших, госпитализированных в лечебные учреждения города и неопознанных трупах, обнаруженных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области:
Тел: +8 (812) 579-00-55.

Специальное учреждение временного содержания иностранных граждан (СУВСИГ)(при задержании для последующего выдворения из России)
СУВСИГ по Санкт-Петербургу: СПб, Красное Село, Кингисеппское шоссе, 53А, Тел. директора: +8 (812) 749-90-29
Эл. почта: suvsig-spb@mail.ru

СУВСИГ по Ленинградской области:

Ленинградская область, г. Гатчина, Мариенбург, промзона 2 у.3,
Тел. директора: +8 (813) 716-00-94.
Справочная служба аэропорта «Пулково-1» - 8 (812) 3383822,
8 (812) 338-34-44

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Благотворительный фонд «ПСП-фонд» (консультирование трудовых мигрантов в случае нарушения их прав) – запись на консультацию по тел. 8 (812)337-57-85, +7 921 598-17-90
Сайт: www.migrussia.ru

Информационно-консультационный центр по вопросам трудовой миграции Санкт-Петербургского Центра международного сотрудничества Красного Креста
ул. Красного Текстильщика, д. 15 (приемное окно)
Тел: +8 (800)333-00-16

Общественная наблюдательная комиссия Санкт-Петербурга (контроль за условиями содержания в Центрах содержания иностранных граждан, СИЗО и тюрьмах)
Тел. секретаря ОНК Санкт-Петербурга: +8 (905) 265-02-45, +7 (921) 412-05-04.

СПб РОО «Дети Петербурга» (помощь детям трудовых мигрантов в изучении русского языка, устройстве в школу), +7 (911) 773-77-87
<http://detipeterburga.ru>

Юридическая консультация сети «Миграция и право» (юридическая помощь беженцам, вынужденным переселенцам, мигрантам и лицам без гражданства)
Санкт-Петербург, ул.Гончарная, д.19-Д.
Тел. +7 (812) 717-35-39, +7 (812) 717-35-31.

3. Ленинградская область

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Государственная инспекция труда в Ленинградской области
(в случае нарушения трудовых прав)
192012 Санкт-Петербург, Проспект Обуховской обороны,112/2,
Тел: +8 (812) 612-70-34, e-mail: gitlo@mail.ru, Skype: gitlo47.

Прокуратура Ленинградской области (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

194044, Санкт-Петербург, Лесной проспект, д.20 корп.12,
Тел: +8 (812) 609-96-43, +8 (812) 609-96-77.

Комитет по здравоохранению Ленинградской области (сложности с получением медицинской помощи) «Горячая линия» Комитета по здравоохранению Ленинградской области +8(812) 715-00-40.

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (проблемы с устройством ребенка в школу, запись в детский сад)
г. Санкт – Петербург, набережная реки Фонтанки, дом 14
Тел: +8 (812) 272-19-51.

Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области
Тел: +8 (812) 274-95-64, +8 (812) 274-35-34.

Уполномоченный по правам человека в Ленинградской области (контроль за соблюдением прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов) 195197, Санкт-Петербург, ул. Замшина, д. 6, Тел: +7 (812) 296-60-13.

Уполномоченный по правам ребенка в Ленинградской области (при нарушении прав детей-иностранцев) 191311, Санкт-Петербург, ул. Смольного, д. 3.
Тел: +7 (812) 400-36-49, +7(812) 710-00-15

Центр содействия занятости населения Ленинградской области (легальное трудоустройство, официальные вакансии) <http://работавленобласти.рф>
Санкт-Петербург, Трамвайный пр., д.12, корпус 2, Тел: +7 (812) 753-76-46

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (трудоустройство, профессиональное обучение)
СПб, Трамвайный проспект, д. 12 корпус 2
Телефон: +7 (812) 753-76-46

4. Москва

ПОСОЛЬСТВА И КОНСУЛЬСТВА

Посольство Кыргызской Республики в Российской Федерации
119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 64,
Тел: +8 (499) 951-60-62, факс: +8 (495) 273-44-52
E-mail: info@kyrgyzembassy.ru
Сайт: <http://www.kyrgyzembassy.ru>

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ГУ МВД России по г. Москве
127994, г. Москва, ул. Петровка, 38
+8 (495) 694-92-29 - «горячая линия»
Сайт: 77.mvd.ru

Государственная инспекция труда в г. Москве:
<http://git77.rostrud.ru><http://онлайнинспекция.пф>

115582 г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3
«Горячая линия»: +8 (495) 343-96-61, +8 (916) 085-81-03, Факс:
+8(495) 343-96-06 (устные разъяснения, консультации)
Консультации по скайпу - git077, Вторник с 10.00 - 17.00
Прием уведомлений о несчастных случаях:
факс (495) 343-95-02, E-mail: gitmoscow@mail.ru

Прокуратура Москвы
<http://www.mosproc.ru/>
площадь Крестьянская застава, дом 1, Москва, 109992
Тел: +7 (495) 951-71-97

Департамент здравоохранения Москвы
<http://www.mosgorzdrav.ru/>
Адрес: 127006, г.Москва, Оружейный переулок, 43.
Тел: +8(499)251-83-00.

Департамент образования Москвы
<http://dogm.mos.ru/>
129090, г.Москва, ул.Большая Спасская, д.15
Тел. для справок +7(495) 777-77-77

Департамент труда и занятости населения Москвы
www.trud.mos.ru
107078 г. Москва, Новая Басманная, д. 10 стр.1
Тел: +8(495)777-77-77
Факс:+8(499)975-33-07, e-mail: dtzn@mos.ru

Полиция (ГУВД Москвы)
<http://petrovka38.ru/>

Единый телефон - **102**
Почтовый адрес для приема заявлений о правонарушениях:
127994, г. Москва, ул. Петровка, д.38, корпус 11
Единый телефон доверия: +8 (495) 694-92-29

Почтовый адрес для направления письменных обращений граждан и организаций: 127994, г. Москва, ул. Петровка, д.38

Почтовый адрес Приемной ГУ МВД России по г. Москве по адресу: 127051, г. Москва, 2-й Колобовский пер., д. 6, стр. 1.

Бюро регистрации несчастных случаев г. Москвы
Тел: +7(495) 688-22-52.

Уполномоченный по правам человека в г. Москве
<http://ombudsman.mos.ru/>
Тел.:+7 (495) 957-05-85
119019, Москва, а/я 49, ул. Новый Арбат, 15/1,10эт.

Миграционный центр Москвы «Сахарово»
www.mc.mos.ru
Тел:+7 (495) 777-77-77 (единая справочная служба Правительства Москвы)г. Москва, п. Вороновское, Варшавское шоссе, 64-й километр, домовладение 1, стр. 47

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Комитет «Гражданское содействие»
129110, Москва, Олимпийский проспект, 22
Телефоны: +7(495) 681-18-23, +7(495) 681-15-32,
+7(495) 681-09-54, +7(495) 681-05-27
В случае нападения на почве ненависти: +7(903)577-55-87
Сайт:<http://refugee.ru>

Интеграционный центр «Миграция и закон»
Москва, Олимпийский комплекс, подъезд 9-А/7
офис 3/2, Административный отдел
+7(495) 631 34 10 – юридический отдел

ОРГАНИЗАЦИИ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Государственная служба по миграции при Правительстве Кыргызской Республики Кыргызская Республика,
г. Бишкек, ул. Раззакова 8\1.
Тел: +996 (312) 30-02-32
Сайт: <http://ssm.gov.kg>

Центр информации и консультаций при Государственной службе по миграции при Правительстве КР:
Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Токтогула 237/ Молодая Гвардия.
Тел: +996 (312) 64-17-64
Эл. почта: oec.2014.kg@gmail.com
Сайт: www.oec.kg

Министерство иностранных дел Кыргызской Республики
Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул.Раззакова 59.
Тел: +996 (312) 66-01-94, +996 (312) 66-39-74
Сайт: www.mfa.gov.kg

Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Фрунзе 469,
Тел. +996 (312) 26 62 54
Сайт www.mvd.kg

Государственная пограничная служба КР:
720005, Кыргызская Республика
г. Бишкек, ул. Медерова, 163
www.border.kg

Главный штаб ГПС КР:
Оперативный дежурный +996(312) 54 80 40
Дежурный по Главному штабу +996 (312) 54 95 87

Управление ГПС КР по Баткенской области:
Оперативный дежурный 966 (312) 29 11 26,
+996 (3622) 5 04 68

Управление ГПС КР по Ошской и Жалал-Абадской областям:
Оперативный дежурный +996 (312) 29 10 02, (3222) 8 72 62

Управление ГПС КР по Чуйской области:
Оперативный дежурный +996 (312) 60 71 44

Государственная регистрационная служба при Правительстве КР:
Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Орозбекова 44.
Телефоны доверия: +996 (312) 62-41-40, +996 (800) 555-55-10,
Сайт: www.grs.gov.kg
Представительство Главного управления по вопросам миграции
МВД России в КР:
720040, город Бишкек, ул. Раззакова, 2
Тел: +996 (312) 90-63-05, 90-63-82
Тел. приемной: +996 (312) 90-63-66
E-mail: fmsrf@ktnet.kg

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ОО «Ресурсный центр для пожилых»
Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Фрунзе, 462.
Тел: + 996 (312) 98-65-51
E-mail: kyrgyzstan.rce@gmail.com.
Сайт: www.rce.kg

ПД «Бир Дүйнө-Кыргызстан»
Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Усенбаева, дом, 26, кв. 2,
Тел: +996 (312) 38 33 30
E-mail: birduinokyrgyzstan@gmail.com
Сайт: www.birduino.kg

ОФ «Центр Содействия Международной Защите»
Кыргызская Республика, г. Ош, ул. Мичурина 9.
Тел: +996 (3222) 44 9 60, 44 0 69.
E-mail: center.sip@gmail.com.
Сайт: www.csip.kg

ОФ «Интеграция Сообществ»
Кыргызская Республика, с. Беловодское, ул. Ленина 25, каб.112.
Тел: +996 (312) 87 02 65.
E-mail: community.integration@gmail.com

ОФ «ISEDA»
Кыргызская Республика, г.Ош, ул. Г. Айтиева, 69.
Тел: + 996 (3222) 7 35 53, +996 (3222) 7 04 64.
E-mail: iseda.kg@gmail.com

ОФ «Мехр-Шавкат»
Кыргызская Республика, Ошская область, Араванский район,
с. Араван, ул. Ташматова, 23.
Тел: +996 (3231) 5 08 00.
E-mail: mehrshavkat@mail.ru

ОФ «Инсан-Лейлек»
Кыргызская Республика, Баткенская область, г. Исфана, ул. Кош-муратова 45.
Тел/факс: +996 (3656) 5 01 04.
E-mail: insan_leilek@rambler.ru

ОО «Союз Единения»
Кыргызская Республика, г. Талас, ул. Бердике Баатыра, 198/5
Тел.: +996 (3422) 5 34 87.
E-mail: edinenie@ktnet.kg

ЦЕНТРЫ СОДЕЙСТВИЯ МИГРАНТАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

г. Бишкек, ул. Токтогула, 98.

E-mail: kyrgyzstan.rce@gmail.com, kovalenkorce@gmail.com.

Баткенская область, г. Исфана, ул. Стадионная, 1.

Тел: +996 (776)40 84 04. E-mail: karchygabekova@mail.ru

Джалал-Абадская область, г. Джалал-Абад, ул. Эркиндик, 6а.

Тел: (моб) +996 (773) 09 32 71. E-mail: akmatalieva_gulnara@mail.ru

Иссык-Кульская область, г. Каракол, ул. Ленина, 150.

Тел: +996 (555) 81 31 39, (777) 81-31-39. E-mail: dinar2468@mail.ru.

Нарынская область, с. Ат-Баши, ул. Айты Сулайманова, д. 21 кв. 10.

Тел: +996 (709) 16 30 07, (771) 37 79 96. E-mail: integrationatbashy@gmail.com.

Ошская область, г. Ош, ул. Гапара Айтиева, 69.

Тел: +996 (559) 22 33 56; (776) 13 01 03. E-mail: kadyrovmir@gmail.com.

Таласская область, г. Талас, ул. Нуржанова, д. 106 кв. 2.

Тел: +996 (552) 77 33 77. E-mail: suiuntbekova.84@mail.ru.

Чуйская область, с. Беловодское, ул. Ленина 25, каб.112, 1 этаж

Тел: +996 (550) 71 50 72. E-mail: community.integration@gmail.com.



ОО РЦП

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОМОГАЮЩИЕ МИГРАНТАМ:

В Кыргызстане:

ОО "Ресурсный Центр для Пожилых".
E-mail: kyrgyzstan.rce@gmail.com
Сайт: www.rce.kg

В России:

В Москве:

Комитет «Гражданское содействие»
129110, Москва, Олимпийский проспект, 22.
Тел: +7 (495) 681-18-23, +7 (495) 681-15-32, +7 (495) 681-09-54, +7 (495) 681-05-27.
В случае нападения на почве ненависти: +7(903) 577-55-87.
Сайт: www.refugee.ru

В Санкт-Петербурге:

Благотворительный фонд «ЛСП-фонд»
Тел. +7 (812) 337-57-85, +7 (921) 598-17-90.
Сайт: www.migrussia.ru