ЭМГЕК МИГРАНТЫ ҮЧҮН ЧӨНТӨК КИТЕПЧЕСИ

Евразиялык Экономикалык Биримдигинин жарандары үчүн

Урматтуу достор!

Бул брошюра Евразиялык Экономикалык Биримдиктин эмгектенүү үчүн Россияга барууга камданып жаткан, же барып эмгектенип жаткан жарандары үчүн иштелип чыккан. Сиз, бул жерден эмгек мигрантынын Россияга баруусунун укуктук аспекттери, тактап айтканда Санкт-Петербургда миграциялык каттоого туруу (расмий катталуу), ишке орношуу, турак-жайды ижарага алуу, медициналык камсыздандыруу, полиция менен сүйлөшүү, балдарга билим берүү жөнүндө пайдалуу маалыматтарды таба аласыз. Брошюрада ошондой эле пайдалуу даректер жана телефондор камтылган.

«Эмгек мигранты үчүн чөнтөк китепчеси» Сизди мыйзам бузууга байланыштуу маселелерге кабылуудан, ниети таза эмес алдамчы жумуш берүүчүлөргө, чиновниктерге жана адамдарга кабылып калуудан коргойт.

Сизге бир гана ийгилик жана иш-билги тажрыйбаларыңыздын артышын каалайбыз!

КӨҢҮЛ БУРГУЛА!
РОССИЯНЫН МИГРАЦИЯ ЧӨЙРӨСҮНДӨГҮ МЫЙЗАМДАРЫ ӨЗГӨРҮШҮ МҮМКҮН. БУЛ БАСЫЛМАДАГЫ КЕҢЕШТЕР ЖАНА СУНУШТАМАЛАР 2016-ЖЫЛДЫН 1-СЕНТЯБРЫНА КАРАТА НЕГИЗДЕЛДИ.

МАЗМУНУ

Россияга барууга даярдануу

Миграциялык картаны толтуруу жана чек арадан өтүү

Миграциялык каттоого турууга даярдануу (катталуу)

Евразиялык Экономикалык Биримдиктин жарандары
үчүн маанилүү маалымат

Россияда жумушка орношуу
(кантип туура жумушка орношуу керек)

Жумуш издөө жана Санкт-Петербургда
жумушка орношуу

Эмгек келишимин түзүү

Жарандык-укуктук келишимди түзүү

Россиядагы жашоо: пайдалуу кеңештер

Медициналык жардам

Турак-жайды ижарага алуу

Документтерди текшерүү жана полиция
менен сүйлөшүү

Чет жердик жарандардын балдарына билим берүү

Балдар бакчасына кабыл алуу

Мектепке кабыл алуу

РФнын аймактарында убактылуу жашап туруу үчүн
уруксат алуу

Миграциялык мыйзамдарды бузгандыгы
үчүн жоопкерчилик

Толук даректер жана телефондор

РОССИЯГА БАРУУГА ДАЯРДАНУУ

Россияга баруу үчүн алдын ала даярдануу керек. Ар түрдүү маселелерге кабылып калуудан качуу үчүн биз Сизге төмөнкү кеңештерди беребиз:

СИЗ РОССИЯНЫН КАЙСЫ АЙМАГЫНА БАРУУНУ КААЛАЙТ ЭЛЕҢИЗ?

Россия – абдан чоң өлкө. Россиянын ар бир аймагы уникалдуу жана өзүнүн маданий өзгөчөлүктөрү менен ажайып жерлери бар. Россия Федерациясынын ар бир аймагындагы жашоо деңгээли менен акча табуу деңгээли бири-биринен абдан айырмаланып турат.

Санкт-Петербургда мигранттарга жардам берүүчү - «Санкт-Петербургга кош келиңиз!» - www.migrantinfo.spb.ru: сайты ачылды: Сиз бул жерден шаар жөнүндө, миграция мыйзамдары жөнүндө көптөгөн маанилүү кеңештерди, ишке орноштуруу жана документтерди каттоо, турак-жай табуу жана башка көптөгөн башка маселелер тууралуу зарыл маалыматтарды таба аласыз.

Санкт-Петербургдун китепканаларында «Мигранттын бурчу» - деген аталыштагы маалыматтык-кеңеш берүүчү пункттар ачылган, бул жерден Сиз миграция жана эмгек мыйзамдары маселелери боюнча электрондук ресурстарды, керектүү маалыматтарды таба аласыз жана интернет түйүнүнөн колдонсоңуз болот.

Санкт-Петербургдун библиотекаларынын тизмесин жана даректерин Сиз шаардын жалпыга жеткиликтүү библиотекаларынын **www.ksob.spb.ru/participants** сайтынан таба аласыз.

БОШ ЖУМУШ ОРУНДАРЫ МЕНЕН ТААНЫШУУ ЖАНА ЫЛАЙЫКТУУ ЖУМУШ ТАБУУ

Ортомчулардын жардамына же капыстан туш болуучу ийгиликтерге ишенүү кооптуу. Баарынан жакшысы, Сиз расмий бош жумуш орундары менен таанышуу аркылуу өз суроо-талаптарыңарга ылайык келе турган жумушту алдын ала таап ала аласыз.

Россиянын бардык аймактарындагы жумуш берүүчүлөрдүн расмий түрдөгү сунуштарын http://trudvsem.ru/ сайтынан таба аласыз – бул РФнын Эмгек жана ишке орноштуруу министрлигинин бош жумуш орундары боюнча жалпы россиялык топтому.

Сиз ошондой эле, Кыргызстандагы Кыргызстандын Мамлекеттик миграция кызматынын алдындагы маалыматтык-кеңеш берүүчү борборго төмөнкү дарек боюнча кайрыла аласыз:
Кыргыз Республикасы, Бишкек шаары
Токтогул көч., 237/ Жаш-Гравдия бульвары,
тел. +996 312 64 17 64,
Эл.дарек: oec.2014.kg@gmail.com, сайт: **www.oec.kg**

Санкт-Петербургга жолго чыгууга даярдануу жана жумуш табуу үчүн Сизге мамлекеттик мекемелердин өкүлдөрү жардам берет:

«Эмгек ресурстары борбору» СПб ГАУ
«Ысык байланыш»: 8 (800) 333-70-97, **www.spbgauctr.ru**

«Санкт-Петербургдун калкын ишке орноштуруу борбору» СПб ГАУ
Тел. +7 (812) 571-00-41, **www.r21.spb.ru**

Ишке орноштуруу агенттиктеринин толук тизмеси СПб ГАУ ЦЗН:
http://r21.spb.ru/empl/about/info.htm

РОССИЯНЫН МЫЙЗАМДАРЫН ӨЗДӨШТҮРҮҮ

Көңүл бургула! Чет жердик жумушчуларга талап өзгөрүшү мүмкүн.

Маанилүү өзгөрүүлөргө көңүл бургула:

! 2016-жылдын 1-июнунан баштап, Федералдык миграциялык кызмат (ФМК) жоюлду, анын иш-милдети РФнын Ички иштер бөлүмүнүн миграция маселелери боюнча башкы башкармачылыгына өткөрүлүп берилди (РФ ИИМ МИББ). Ленинград облусунда болсо, миграция маселелерин Санкт-Петербург жана Ленинград облустары боюнча ИИМдин ШБ миграция маселелери боюнча башкармалыгы (ММБ) карайт.

Россияга кирип жатканда миграциялык картага кирүү максаты «жумуш иштөө» деп көрсөтпөгөн Кыргызстандын жарандары кирген күндөн баштап, РФда 180 сутка же 90 күндөн ашык эмес убакыт аралыгында жүрө алышат. Бул 180 сутканын ичинде Сиз Россияга бир нече жолу келе аласыз, бирок сиздин Россияда болууңуздун жалпы убактысы 90 күндөн ашпоосу керек.

! Россия Федерациясына иштегени келген чет жердик жаран миграциялык картага келүү максаты – «иштөө» деп сөзсүз түрдө белгилеши керек. Келүү максатын минтип белгилебесе, Россияда расмий түрдө ишке орношо албайт!

СИЗГЕ РОССИЯГА КИРҮҮГӨ ТЫЮУ САЛЫНГАН ЖОКПУ ТЕКШЕРИП АЛУУҢУЗ КЕРЕК

2013 жылдын 1-январынан баштап, Россия Федерациясында болуунун мыйзамдуу мөөнөтүн 30 күндөн ашырып жиберген адамдарга автоматтык түрдө кирүүгө тыюу салынат. Эгер Сиз мурда жумушка орношууну жол-жоболоо процессинде ортомчулардын кызмат көрсөтүүлөрүнөн колдонгон болсоңуз, Сизге жасалма документтерди берип коюшу толук мүмкүн, жана Сиз тыюу салууга кабылып калышыңыз мүмкүн, ошондуктан Сизге Россияга кирүүгө тыюу салынган эмеспи сөзсүз текшериңиз.

Сизге кирүүгө тыюу салынганбы, же жокпу россиялык авиакомпанияларынын өкүлчүлүктөрүнөн, же болбосо Россиянын федералдык миграциялык кызматынын сайтындагы атайын формадан колдонуп билүүгө болот:
http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000

- ОРУС ТИЛИН БИЛҮҮ

Орусча сүйлөй алуу мамлекеттик кызматкерлер, полиция кызматкерлери, жумуш берүүчүлөр жана жергиликтүү жашоочулар менен пикир алышууда абдан маанилүү. Бул Сиздин Россиянын аймагында болууңузду кыйла жеңилдетет жана ылайыктуу жумуш табууга жардам берет.

МЕДИЦИНАЛЫК ЖАКТАН КАМСЫЗДАНДЫРУУ ПОЛИСИН ТОЛТУРУУ

Чет жердик жарандар Россияга кирип жатып, мөөнөтү өз өлкөсүнөн чыккан күндөн баштап, 3 айдан аз эмес мезгилге чейин таасирлүү камсыздандыруу полисине ээ болуулары керек.

Полисти Кыргызстанда аэропорттон же автобекеттен алса болот. Россияда болсо аны ар бир камсыздандыруу уюмдарынан, ири аэропорттордон, автобекеттерден, ошондой эле Россиянын почта бөлүмдөрүнөн алса болот. Полисте медициналык жардам көрсөтүүнүн шарттары жана Россиянын аймагындагы камсыздандыруу компанияларынын байланыш телефондору жазылышы керек.

СИЗГЕ ЖАРДАМ БЕРЕ АЛА ТУРГАН УЮМДАРДЫН БАЙЛАНЫШУУ ДАРЕКТЕРИН БИЛҮҮ

Маселе жаралган учурда, же Сиздин укуктарыңыз бузулуп жатса, Сиз жөнөп жаткан аймакта кимге кайрылуу керек экендигин билип алуу зарыл. Бул **РФнын мамлекеттик органдары, РФдагы Кыргызстандын бийлик өкүлдөрү (мисалы, консулдук мекемелер же миграция кызматынын өкүлдөрү), бейөкмөт уюмдары** болушу мүмкүн. Бул уюмдардын даректерин жана телефондорун Сиз «Пайдалуу даректер жана телефондор» бөлүмүнөн таба аласыз.

САК БОЛГУЛА! Өздөрүнүн жардамын сунуштаган мекендештериңиздердин арасында жеке кызыкчылыктарын көздөгөн ниети таза эмес, же россиянын мыйзамдарын билбеген адамдар болушу мүмкүн. Аларга кайрылуу оор зыяндарга алып келиши мүмкүн!

- РФда СИЗДИ КАБЫЛ АЛГАН ТАРАП КИМ ЭКЕНДИГИН БИЛИП АЛУУ

Сиз **Россия Федерациясындагы токтогон жериңиз боюнча миграциялык каттоодон өтүшүңүз керек (жашап турган же иштеген иши боюнча).** Баарынан жакшысы, Сизди өз дареги боюнча **расмий түрдө** каттай турган кабыл алуучу тарапты алдын ала аныктап алып барсаңыз болот.

Каттоодон Сиз жашап, иштей турган аймактан өтүү зарыл. Жасалма каттоо үчүн айып пул төлөө жана Россия Федерациясына 5 жылга чейин кирүүгө тыюу салып, чыгарып салуу жазасы каралган (РФнын административдик укук бузуулар жөнүндө кодексинин 18.8 бер. 1-бб.).

ЖАҢЫДАН БАРГАН УБАКЫТ ҮЧҮН АКЧА АЛЫП АЛУУ

Мындай сактык документтерди жол-жоболоо, турак-жайды ижарага алуу, тамак-аш жана транспорт үчүн керек. Россия Федерациясынын ар башка аймактарында жашоо деңгээли жана баалар ар түрдүү: ири шаарларда баардык нерсе жетишерлик деңгээлде кымбат. Булар тууралуу кенен билип алыңыз жана чыгымдардын, анын ичинде пландаштырылбаган сарптоолордун болушуна даяр болуңуз.

МИГРАЦИЯЛЫК КАРТАНЫ ТОЛТУРУУ ЖАНА ЧЕК АРАДАН ӨТҮҮ

РФнын чек арасынан өтүү эрежелери боюнча мыйзамдар жана чет жердик жарандардын укуктук абалы:

«Чет жердик жарандарды жана Россия Федерациясындагы жарандыгы жок адамдарды миграциялык каттоого алуу жөнүндө» (Федералдык мыйзам, 18.06.2006, N 109-ФМ)

«Россия Федерациясына кирүү жана Россия Федерациясынан чыгуу эрежелери жөнүндө» (Федералдык мыйзам, 15.08.1996 N 114-ФМ)

«Россия Федерациясындагы Чет жердик жарандардын укуктук абалдары жөнүндө» (Федералдык мыйзам 25.07.2002 N 115-ФМ)

Россия Федерациясынын Административдик укук бузуулар жөнүндө кодекси (РФ АУК)

Эвразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн (Армения, Белоруссия, Казакстан, Кыргызстан) жарандары РФнын чек арасынан ички паспорт менен өтүүгө укуктуу.

МИГРАЦИЯЛЫК КАРТА

РФна кирүүдө чет жердик жарандарга милдеттүү түрдө АКЫСЫЗ миграциялык карта берилет. Миграциялык картаны толтуруп, аны чек араны көзөмөлдөө кызматкерлерине көрсөтүү зарыл.

Миграциялык карта мигранттардын өздөрү тарабынан орус тилинде колго жазма, же чек арачылардын өздөрү тарабынан – басма түрүндө толтурулат. Сиздин паспортуңуздагы жеке маалыматтарга ылайык, латын тамгалары менен дагы толтурса болот. Миграциялык карта эки бөлүктөн турат, эки бөлүгүн тең толтуруу зарыл: «А» бөлүгү чек араны көзөмөлдөө кызматына берилсе, «Б» бөлүгү Сизде калат.

Миграциялык картаны абдан кылдат, катасыз жана оңдоп түзөөлөрсүз толтуруу зарыл. Россияга чыгуу максатын туура көрсөтүү жана миграциялык картадагы «жумуш» деген сөздүн астын сызып коюу абдан маанилүү – болбосо Сиз расмий түрдө жумушка орношо албай каласыз.

Эгер Сиз РФна чет жердик паспорт менен 30 күндөн азыраак мөөнөткө жумушка орношуу максатында эмес бара жатсаңыз миграциялык картаны толтуруу милдеттүү түрдө эмес.

Чек арадан өтүү жана кирүү штампы:

Россияга кирүү фактысы атайын кирүү штампын басуу менен бекемделет, аны чек араны көзөмөлдөө кызматкерлери Сиздин чет жердик паспортуңузга жана миграциялык картаңызга коюшат. Сиздин бул документиңиздин экөөнө тең штамп коюштубу текшериңиз

(Эгер Сиз Россияга ички паспорт менен кирип жатсаңыз, штамп бир гана миграциялык картага коюлат). Штампта чек арадан өтүү күнү так көрүнүп турушу керек, болбосо Сизге мыйзамсыз кирди деген күнөө коёт.

Миграциялык карта – маанилүү документ! Аны РФда жүргөн мезгилде паспорт менен чогуу сактоо зарыл.

Миграциялык картаны жоготуу

Эгер Сиз **миграциялык картаны жоготсоңуз, тезинен** (3 иш күнүнүн ичинде) **паспортуңузду** жана **кирүүчү билетиңизди** жаныңызга алып РФнын ИИМнин Ички миграция боюнча шаардык башкармалыгынын жакынкы бөлүмүнө кайрылсаңыз болот. Бул документтерди текшергенден кийин Сизге миграциялык картанын көчүрмөсүн АКЫСЫЗ ТҮРДӨ берүүгө милдеттүү.

Санкт-Петербургда жана Ленинград облусунда миграциялык картаны Санкт-Петербург шаары жана Ленинград облусу боюнча ИИМдин Миграция маселелери боюнча эмгек миграциясы бөлүмүнөн калыбына келтире аласыз. Дареги: «Александр Невскийдин аянты». Кызыл Текстильщик көч., 15-үй, тел: (812) 777-10-00, 273-22-46.

КИРҮҮ БИЛЕТИ

Сиз РФна кирген билетти же конуу талонун мүмкүн болушунча жоготпой сактап жүрүңүз –миграциялык картаны жоготуп алган учурда анын Сизге чоң жардамы тиет, ал Сиз мыйзамдуу түрдө киргендигиңизди далилдеп бере алат.

Россияга Федерациясына киргенден кийин төмөнкүлөрдүн көчүрмөсүн жасап коюңуз:

- Өзүңүздүн паспортуңуздун – жеке маалыматтар жазылган жана кирүү штампы басылган беттерин;

- Миграциялык картанын;

Бул көчүрмөлөрдүн Сизге кереги тийип калышы мүмкүн.

ЭСКЕРТҮҮ

Жасалма миграциялык карталар

Муну билүү өтө маанилүү – миграциялык карта бир гана чек арада мыйзамдуу түрдө толтурулат.

Миграциялык картаны эч качан колдон албаңыз.

ИИМдин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгы документтерди текшерүүдө анын жасалма экендигин жеңил эле аныктап коюшат.

Жасалма миграциялык картаны көрсөтүүдө административдик айып пул (7миң рублга чейин) жана Россия Федерациясынан чыгарып салуу менен 5 жылга чейин киргизбөө жазасы колдонулат (РФнын АУб Книн 1-з-пункттарынын 19.17-беренелери).
Жасалма документтерди колдонгон учурда кылмыш жоопкерчилиги дагы күтөт (РФнын ККнин 3-бөл. 327-бер.).

МИГРАЦИЯЛЫК КАТТООГО ТУРУУ (КАТТАЛУУ)

Россияга келгенден кийин Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн ар бир жараны 30 күн аралыгында жашап турган жерине ылайык миграциялык каттоого турууга (катталууга) милдеттүү.

Миграциялык каттоого туруу үчүн паспорттун жана миграциялык картанын көчүрмөсү керек. Миграциялык каттоого турууга кабыл алган тарап жардам берет.
Кабыл алган тарап – чет жердик жаранды өз дареги боюнча каттоого алуучу адам же уюм.

Кабыл алган тарап төмөнкүлөрдү ишке ашырат:

• Сиз иштөөнү камданып жаткан аймакта туруктуу катталган Россия Федерациясынын жараны;
• Россия Федерациясынын аймагында туруктуу жашаган чет жердик жаран;
• Юридикалык тарап: уюм-жумуш берүүчү, мейманкана, мамлекеттик эмес уюм.

Каттоодон (миграциялык каттоого туруу) милдеттүү түрдө жашай турган турак-жайдан, же болбосо жумуш берүүчүнүн дареги боюнча – Сиздин жумуш ордуңуз боюнча же анын ээси болуп эсептелген юридикалык тараптын дареги боюнча өтүү керек.

Сизге төмөнкү документтер керектелет:

Кабыл алуучу тараптан талап кылынуучу документтердин тизмеси (жеке тарап):
- РФнын аймагында туруктуу жашаган Россия Федерациясынын жаранынын же чет жердик жарандын паспорту.
- РФнын аймагында туруктуу жашаган Россия Федерациясынын жаранынын же чет жердик жарандын паспортунун көчүрмөсү.
- Турак-жайга карата менчик укугун каттоо жөнүндө күбөлүктүн көчүрмөсү.

Кабыл алган уюмдун документтеринин тизмеси:
- Юридикалык тараптын мамлекеттик каттоодон өткөндүгү жөнүндө күбөлүгүнүн көчүрмөсү.
- ИННдин көчүрмөсү.
- Мамлекеттик статистика федералдык кызматынын аймактык органы берген кабарламанын көчүрмөсү.

- Жазуулардын ЕГРЮЛ киргизилгендиги жөнүндө күбөлүктүн көчүрмөсү.
- Жетекчинин жумушка алгандыгы жөнүндө буйругунун көчүрмөсү.
- Жетекчинин паспортунун көчүрмөсү.
- Чет жердик жаран менен түзүлгөн эмгек келишиминин көчүрмөсү.
- Уюм тууралуу маалыматтар (дареги, телефону).
- Ижарага алуу келишиминин көчүрмөсү же имаратка менчик катары ээ болуу укугу жөнүндө күбөлүктүн көчүрмөсү.
- ЕГРЮЛдун көчүрмөсүнүн түп нускасы (эки айдан мурун эмес жасалган).

Бардык документтерге уюмдун жетекчисинин кол тамгасы коюлуп, мөөр басылат.

Эмгек мигрантынын документтеринин тизмеси:
- Паспорт
- Паспортунун көчүрмөсү (биринчи бети жана чек арадан өткөндүгү жөнүндө белги коюлган бети).
- Миграциялык карта.
- Миграциялык картанын көчүрмөсү
- Медициналык полис
- Медициналык полистин көчүрмөсү

Миграциялык каттоого кантип туруу керек:

Чет жердик жарандын учурда жашап турган жерге келгендиги жөнүндө атайын кабарлама-бланкты **толтуруу**.

Кабарлама-бланк ИИМдин Миграция маселелери боюча башкы башкармалыгынын бөлүмдөрүндө, мамлекеттик кызмат көрсөтүүлөрдү сунуш кылуучу көп функционалдуу борборлордо (КФБ) же «Россия почталарынын» бөлүмдөрүндө акысыз түрдө берилет. Ал эки бөлүктөн турат. Толтурулгандан кийин биринчи бөлүгү РФнын ИИМдин Миграция маселелери боюча башкы башкармалыгынын бөлүмдөрүндө берилет, экинчи бөлүгү чет жердик жарандын өзүндө калат. Эки бөлүгүндө тең милдеттүү түрдө учурда токтоп жашап турган дареги, кабыл алган тараптын жеке көрсөткүчтөрү жана чет жердик жарандын жеке көрсөткүчтөрү белгиленет. Кабыл алган тарап-жаран бланкка өз кол тамгасын коет, ал эми кабыл алган уюм – мөөрдү жана жетекчинин кол тамгасын коет.

Кабарлама бланкын чет жердик жарандын паспортунун көчүрмөсү, РФнын жаранынын паспортунун көчүрмөсү (кабыл алган тарап) жана миграциялык картанын көчүрмөсүн менен чогуу «Россия почтасы» аркылуу ИИМдин Миграция маселелери боюча башкы башкармалыгынын бөлүмдөрүнө **жөнөтүү** зарыл (Кабарламаны түздөн-түз алган тарап). Миграциялык картанын көчүрмөсүн «Россия почтасы» аркылуу бланк ИИМдин Миграция маселелери боюча башкы башкармалыгынын бөлүмдөрүнө берүү АКЫСЫЗ. Миграциялык каттоого турууда КФБнөн кабарлама Миграциялык кызматка көп функционалдык борбордун кызматкерлери тарабынан Сиздин катышууңузсуз эле жөнөтүлөт.

Сиз ИИМдин Миграция маселелери боюча башкы башкармалынынын бөлүмдөрүнүн, КФБдун же «Россия почталарынын» кызматкерлеринин кабыл алгандыгы жөнүндө белги коюлган кабарлама бланктын айрылган бөлүгүн **сөзсүз алууңуз керек.**

Сиз иштейин деп жаткан аймактагы КФБдун байланыш даректерин +7 (812) 573 90 00 телефондору аркылуу биле аласыз.

Сиз Санкт-Петербургдагы көп функционалдык борборлордун тизмесин **https://gu.spb.ru/mfc/** дареги аркылуу таба аласыз.

Бул документ чек арадан өткөн күндөн баштап 90 күндөн көп эмес мөөнөткө берилет, **бирок жумушка орношуу укугун бербейт.**

Мыйзамдуу иштөө үчүн жумушка орношуу патентин жол-жоболоо керек. Патентти алгандан кийин чет жердик жаран РФдагы өз каттоосун узартышы керек, бирок кирген күндөн баштап 1 жылдан ашык эмес убакытка узартат. Каттоону улантуу үчүн Сиз жашап жаткан райондогу бланк ИИМдин Миграция маселелери боюча башкы башкармалыгынын бөлүмдөрүнө кайрылуу зарыл жана миграциялык картаны, миграциялык каттоого тургандыгы жөнүндө кабарламаны жана жумушка орношкондугу жөнүндө эмгек келишимин көрсөтүү зарыл.

Эмгек же жарандык-укуктук келишимдин мөөнөтү бүткөнгө чейин эмгектенген мигранттын өзү жана анын үй-бүлө мүчөлөрү каалаган мөөнөткө чейин Россиядан чыгып, кайрадан РФнын аймагына кирүүгө укуктуу, бирок ар бир кирген сайын миграциялык каттоого туруу процедурасы кайталанып турат.

Санкт-Петербургга кирүү жана жашоо эрежесин бузган чет жердик жаранга **5 миңден 7 миң рублга чейин акчалай айып пул төлөө менен Россиядан чыгарып салуу жана 5 жылга чейин кирүүгө тыюу салуу жазасы каралган** (РФ КоАП 19.27-бер. 18.8 –бер. ылайык).

Миграциялык каттоого тургандыгыңыз жөнүндө кабарламанын көчүрмөсүн жасаңыз – бул Сиз документтериңизди жоготуп же бузуп алган учурда ИИМдин Миграция маселелери боюча башкы башкармалыгынын бөлүмдөрүнөн аларды кайрадан кабылына келтирүүгө жардам берет.

ЕВРАЗИЯЛЫК ЭКОНОМИКАЛЫК БИРИМДИККЕ КИРГЕН ӨЛКӨЛӨРДҮН ЖАРАНДАРЫ ҮЧҮН МААНИЛҮҮ МААЛЫМАТ

2015-жылдын 1-январында Евразиялык Экономикалык Биримдик (ЭБЭА) түзүлгөн. 2016-жылдын башына карата ага 5 өлкө кирди: Армения, Белорусия, Казахстан, Кыргызстан жана Россия Федерациясы. Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн аймагында эркин эмгек рыногу киргизилген, Биримдикке кирген өлкөлөрдүн эмгектенген жарандарына жана алардын үй-бүлөлөрүнө ЭБЭАнын аймагында эркин жылып жүрүү жана алардын социалдык-экономикалык укуктарын коргоо кепилдиги берилген.

Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн (Армения, Белорусия, Казахстан, Кыргызстан) жарандары Россиянын аймагында кошумча уруксат документтерисиз эле жумушка орношууга укуктуу. Эмгек, же жарандык-укуктук келишим РФнын аймагында убактылуу жашоо мөөнөтүн узартуу үчүн негиз болуп эсептелет. Жумушчулар Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн жарандарын улуттук эмгек рыногун коргоо боюнча чектөөлөрдү эске албастан жумушка алат (Эвразиялык Экономикалык Биримдик жөнүндө келишимдин 97-беренесинин негизинде).

РФда Биримдикке кирген өлкөлөрдүн жарандарынын укуктук абалы төмөнкү мыйзамдар менен жөнгө салынат:

- 2014-жылдын 29-майындагы Биримдик жөнүндө Эмгек Миграциясы келишиминин XXVI-бөлүмүнүн 96-98-беренелери.
- мүчө мамлекеттердин эмгек мигранттарына жана алардын үй-бүлөлөрүнө жардам көрсөтүү жөнүндө протокол тарабынан (Биримдик жөнүндө келишимдин №30 тиркемеси).

Маанилүү кеңештер:
1.РФна кирүү үчүн Сиздин мөөнөтү эскирбеген паспортуңуз болушу керек.

Россия Федерациясынын мамлекеттик чек арасынын өткөрүү пунктунда өтүп жатканда толтурулган миграциялык картаны көрсөтүү зарыл, ага «келүү максаты» - «жумуш» деп жазып коюу керек. Бул эреже Россия Федерациясында иштөөнү каалаган ар бир жаранга тиешелүү.

Эвразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн жарандарынын үй-бүлө мүчөлөрүн миграциялык каттоого алууну улантуу:

РФнын Үй-бүлө кодексине ылайык, Эвразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн эмгектенген-жаранынын үй-бүлө мүчөлөрү болуп: аялы же күйөөсү, ата-энелер жана балдар эсептелет.

Миграциялык каттоого алуу Сиздин жашап жаткан жер боюнча ИИМдин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгынын аймактык бөлүмдөрүндө улантылат.

Мигранттардын үй-бүлө мүчөлөрүн миграциялык каттоо мөөнөтүн узартуу үчүн – ЭКЭАнын жараны жашы жете элек балдарын кошуп, жашаган жери боюнча РФнын ИИМдин Миграция маселелери боюнча шаардык башкармалыгынын аймактык органына төмөнкү документтерди тапшыруусу зарыл:

-мигранттардын- Эвразиялык Экономикалык Биримдиктин жаранынын жана анын үй-бүлө мүчөлөрүнүн өздүгүн аныктаган документ (чет жердик паспорт же болбосо туулгандыгы жөнүндө күбөлүк);

- мигранттардын - Эвразиялык Экономикалык Биримдиктин жаранынын жана анын үй-бүлө мүчөлөрүнүн РФнын чек арасынан өткөндүгү жөнүндө белги коюлган миграциялык картанын түп нускасы жана көчүрмөсү;
- мигранттардын- Эвразиялык Экономикалык Биримдиктин жаранынын РФнын чек арасынан өткөндүгү жөнүндө белги коюлган миграциялык картанын түп нускасы жана көчүрмөсү;
- миграциялык каттоого тургандыгы жөнүндө кабарламанын түп нускасы жана көчүрмөсү;
- мигранттардын - Эвразиялык Экономикалык Биримдиктин жаранынын жана анын үй-бүлө мүчөлөрүнүн статусун тастыктаган документтин (никелешкендиги жөнүндө күбөлүк, ата-энеси көрсөтүлгөн туулгандыгы жөнүндө күбөлүк) түп нускасы жана көчүрмөсү;

мигранттардын - Эвразиялык Экономикалык Биримдиктин жаранынын эмгек же болбосо жарандык-укуктук келишими жана анын көчүрмөсү;

1. Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдөн келип эмгектенген жарандын үй-бүлө мүчөлөрүн миграциялык каттоого алуу эмгектенип жаткан мигранттын эмгек же жарандык-укуктук келишиминин мөөнөтүнө ылайык **ар жыл сайын** узартылып турат.

2. Жумушка кирүүдө орус тили, тарых жана укук таануу боюнча экзамен берип **кереги жок;** патент жана жумушка орношуу үчүн атайын уруксат берүүчү документтерди чогултуу **талап кылынбайт**; Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдөгү билим берүү мекемелеринен берилген билими жөнүндө документтер таануу процедурасын өткөрүүнү талап кылбастан автоматтык түрдө таанылат.

<u>Бир гана окутуучулук, юридикалык, медициналык же фармацевдик ишмердүүлүк боюнча иштеген адистерден – билими жөнүндө документтерди таануу процедураларынан өтүү талап кылынат (дипломдорду нострификациялоо)</u>.

3. Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдөн келип эмгектенген жарандын эмгек тажрыйбасы жалпы эмгек тажрыйбасына кошулуп эсептелет. Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн жарандары эмгек келишимин жол-жоболоодо өз алдынча жеке эсебинин камсыздандыруу номурун алат. Өз алдынча жеке эсебинин камсыздандыруу номурун жашаган жериңиз боюнча РФнын Пенсиялык фондунун бөлүмдөрүнө кайрылып толтурсаңыз болот. Пенсиялык фондго өздүгүн тастыктаган күбөлүктү, убактылуу жашоо үчүн уруксат берген документти, миграциялык картаны көрсөтүү зарыл (паспорт же аны алмаштыруучу документ).

4. Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн жарандары өздөрүнүн жанында медициналык камсыздандыруу полиси бар же жок экендигине карабай, РФнын жарандары сыяктуу эле акысыз түрдө медициналык жана кечиктирилгис тез

жардамдан колдонуу укугуна ээ.

РФна кирген жана убактылуу жашап жаткан ар бир чет жердик жарандын (эмгек-мигранттарынын үй-бүлө мүчөлөрүн кошкондо) ыктыярдуу түрдө медициналык жактан камсыздандыруу полиси бар болушу керек: Ыктыярдуу түрдө медициналык жактан камсыздандыруу полисинин (ЫМК) жок болушу административдик жоопкерчиликке тартуунун, ал тургай РФнан чыгарып салуунун себеби болушу мүмкүн. Ишке орношууда жумуш берүүчү Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрүнүн эмгектенген жарандарынан ЫМК полисинин көрсөткүчтөрүн талап кылып жана аларды эмгек келишимине тиркеши керек.

Ыктыярдуу түрдө медициналык жактан камсыздандыруу полисин Сиз иштөө үчүн токтогон аймактын ичиндеги ар бир камсыздандыруу уюмдарынан алсаңыз болот. ЫМКны жол-жоболоо үчүн паспорт жана өз алдынча жеке эсебинин камсыздандыруу номуру зарыл (көрсөтүү керек).

РФдагы чет жердик жарандар үчүн пландаштырылган медициналык жардам жана амбулатордук дарылоо ЫМК кызмат көрсөтүүлөр топтомунун эсебинен акы төлөөнүн, же болбосо медициналык мекемелердин кызмат көрсөтүүлөрү боюнча көрсөтүлгөн баасынын негизинде жүргүзүлөт.

РФдагы чет жердик жарандар үчүн пландаштырылган медициналык жардам жана амбулатордук дарылоо ЫМК кызмат көрсөтүүлөр топтомунун эсебинен акы төлөөнүн, же болбосо медициналык мекемелердин кызмат көрсөтүүлөрү боюнча көрсөтүлгөн баасынын негизинде жүргүзүлөт.

5. Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн жарандары социалдык жактан камсыздандыруу укугуна ээ (пенсиялык жана медициналык камсыздандыруудан башка), анын ичинде Россия Федерациясындагы социалдык жактан камсыздандыруу Россиянын жарандары сыяктуу эле шарттарда ишке ашырылат.

Кепилдикке алынган социалдык топтомго төмөнкүлөр кирет:

• ооругандыгы боюнча кепилдикке алуу
(ооругандыгы жөнүндө баракчалар боюнча төлөмдөр);
• эне болгондугуна\баланын төрөлгөндүгүнө байланыштуу камсыздандыруу (декреттик, балдар үчүн төлөмдөр);
• жагымсыз окуялардан жана адистигине байланыштуу окуялардан камсыздандыруу;
• жумушчу, же болбосо анын жашы жете элек үй-бүлө мүчөлөрүн каза болуп калган учурда камсыздандыруу.

6. Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн эмгектенген жарандарынын Россиянын аймагында чогуу жашаган балдары РФнын мыйзамдарына ылайык, мектепке чейинки мекемелерге барууга, баштапкы, орто, атайын орто жана жогорку билимдерге ээ болууга укуктуу.

Чет жердик жарандардын балдарын мектепке чейинки жана орто билим берүү мекемелерине киргизүү алардын РФдагы жашаган жери боюнча жүргүзүлөт – кабыл алуудагы бир гана баш тартуу бул билим берүүчү жайларда орундардын жоктугу болуп эсептелет. Баланы катталган жерге жакын мектепке кабыл алуудан баш тарткан учурда, Сиз Элдик билим берүүнүн райондук бөлүмүнө кайрылсаңыз болот (РОНО), ал жерден Сизге башка варианттарды сунушташат.

7. Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн эмгектенген жарандарынын кирешелеринен салык төлөтүү – кирешени таап баштаган биринчи күндөн баштап, РФнын жарандары сыяктуу эле салык ченемдери менен жүргүзүлөт.

РФда жеке адамдын кирешелерине салык төлөө (ЖАКС) 13% түзөт, салык төлөөнү жумуш берүүчү ишке ашырат (Салык айлык маянасынын көлөмүнөн эмгек келишиминде көрсөтүлгөндөй эсептелип алынат). ЖАКСтан сырткары, жумуш берүүчү социалдык жактан камсыздандыруу фондуна, РФнын Пенсиялык Фондуна, медициналык жактан милдеттүү түрдө камсыздандыруу фондуна төгүмдөрдү жүргүзүп турат (бул төлөмдөр айлыктан алынбайт).

Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн Россияда эмгектенген жарандары төмөнкү укуктарга ээ:

- РФнын жарандары менен бирдей деңгээлде профессионалдык биримдиктерге кирүүгө;
- РФнын мамлекеттик бийлик органдарынан жана жумуш берүүчүдөн РФда болуу эрежелери, ишке орношуу жана эмгек ишмердүүлүгүн жүргүзүү шарттары жөнүндө маалыматтарды алууга;
- Талап кылган жерге көрсөтүү үчүн – жумуш берүүчүдөн адистиги, иштөө мөөнөтү жана эмгек маянасынын өлчөмү көрсөтүлгөн тастыктаманы жана күбөлөндүрүлгөн көчүрмөлөрүн алууга;

Эмгек келишими жокко чыгарылган учурда Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн эмгектенген жараны РФнан чыгып кетпей туруп, 15 күндүн аралыгында РФда жаңы эмгек келишимин түзүүгө, же кызмат көрсөтүү, болбосо катар келишим түзүүгө укуктуу.

РОССИЯДА ЖУМУШКА ОРНОШУУ: КАНТИП ЖУМУШКА ТУУРА ОРНОШУУ КЕРЕК?

РФда чет жердик жарандарды жумушка орноштурууну жөнгө сала турган мыйзамдар жана макулдашуулар:

• «Россия Федерациясындагы чет жердик жарандардын укук-тук абалы жөнүндө» (Федералдык мыйзам 25.07.2002 N 115-ФЗ).
• Россия Федерациясынын административдик укук бузуулар жөнүндө кодекси (РФ АУБжК).
• Евразияялык Экономикалык Биримдик жөнүндө келишим (29.05.2014 – Астана шаарында кол коюлган).
• Россия Федерациясынын Эмгек Кодекси.
• Россия Федерациясынын Жарандык Кодекси.

Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн жарандары (Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан) Россиянын аймагында кошумча уруксат берүү документтерин албастан эле жумушка орношууга укуктуу. Эмгек жана жарандык-укуктук келишим РФнын аймагында убактылуу жашоо мөөнөтүн узартуу үчүн негиз болуп эсептелет. Жумуш берүүчүлөр Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн жарандарын эмгек рыногун коргоо боюнча чектөөлөрдү эске алуусуз эле жумушка алышат (ЕЭБ жөнүндө келишимдин 97-беренеси).

Эскертүү: Россияга жумушка орношууга жана патент алууга 18 жаш-курагына чыккандан кийин гана уруксат берилет!

РФда патентти жол-жоболоодо акы төлөөнүн негизинде өз жардамын сунуштаган көптөгөн ортомчулар (уюмдар жана өз алдынча жарандар) бар. Абдан сак болуңуз, өзүңүздү алданып калуудан сактаңыз:

- **«жеке адамдардын» жардамына чуркап барбаңыз** - жердештердин, бригадирлердин, ортомчулардын, ал тургай сиз менен жеке тааныш адамдардын: дал мына ушулар дайыма жасалма документтерди сунушташат;

- эгерде документтерди жол-жоболоп берүү үчүн фирмаларга кайрылган болсоңуз, **сөзсүз түрдө кызмат көрсөтүү келишимин түзүңүз.** Ал келишимдерди абдан кылдат окуп чыгыңыз – аларда сөзсүз түрдө кызмат көрсөтүүнүн аталышы, кызмат көрсөтүүнүн баасы, фирма өз мойнуна алган милдеттерин аткарбаган учурдагы тарта турган жоопкерчилиги, уюмдун мөөрү басылып, менеджердин кол тамгасы көрсөтүлүшү керек;

- **колуңузга документти алгандан соң дароо эле аны алгандыгыңыз жөнүндө эч бир актыга кол койбоңуз.** Сак болуңуз-мындай акттар негизги келишимдин текстине жазылышы керек;

- ортомчулук кызматы үчүн акы төлөп жатып, ортомчу-уюмдун Сиздин акчаны алгандыгын тастыктап туруучу **чекти сөзсүз түрдө талап кылыңыз.** Чектерде сумма туура көрсөтүлгөнбү байкоо салыңыз.

Санкт-Петербургда бош жумуш орундарын издөө жана жумушка орношуу.

РФда мыйзамсыз иштөө – олуттуу мыйзам бузуу. Өзүңүздүн укуктарыңызды жана милдеттериңизди билүү, өзүңүздү ашыкча коркунучтардан сактоо абдан маанилүү.

Жумуш издөөдө Сизге жалпы россиялык бош жумуш орундарынын расмий топтому менен таанышууга кеңеш беребиз:
www.trudvsem.ru – Россиядагы жумуштар: РФнын Эмгек министрлигинин жалпы россиялык бош жумуш орундарынын топтому

Кыргызстандын жарандарын чет жерде жумушка орноштууга Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн алдындагы миграция боюнча мамлекеттик кызматтын алдындагы Маалымат жана кеңеш берүү борбору дагы жардам берет

Кыргыз Республикасы, Бишкек шаары,
Токтогул көчөсү 237/ Жаш Гвардия,
Тел: +996 (312) 64-17-64
Эл.дареги: oec.2014.kg@gmail.com, сайт: **www.oec.kg**

Сизге жумушка орношууда жардамы тие турган жөнөкөй кеңештер:

- **мыйзамдуу иштеңиз:** Сиздин жумуш берүүчү менен макулдашууңуз сөзсүз түрдө эмгек келишими менен бекемделиши керек, анын бир көчүрмөсүн Сиз ишке орношкондон кийинки 3 күн аралыгында жумуш берүүчү ИИМдин Миграция маселелери боюнча шаардык башкармалыгына жөнөтүшү керек;

- **өз жумуш берүүчүңүздү жакшылап таанып алыңыз: Сиз СӨЗСҮЗ ТҮРДӨ** өзүңүз иштеп жаткан фирманын аталышы жана дарегин, Сизге түздөн-түз жетекчи боло турган адамдын байланышуу даректерин (фамилиясын, атын жана телефонун) билишиңиз керек; эгер Сизге өз укуктарыңызды билүү жана айлык маянасын өз убагында төлөтүп алуу зарыл болсо, бул маалымат Сиз үчүн пайдалуу болуп саналат;

- ортомчуларга кайрылбаңыз: сак болуңуз – ортомчулар Сизди акысыз жумушчу күчү катары колдонушу мүмкүн;

2016-жылдын 1-январынан баштап Россияда жалданма эмгекке (жумуш берүүчүнүн өзүнүн кол алдындагы жумушчуларын башка уюмдарга эмгек келишимин түзбөстөн жиберүүсү) тыюу салынды. Бир гана жеке ишке орноштуруу агенттиги катары каттоодон өткөн фирмалар гана өз жумушчуларын башка уюмдарга же жеке тараптарга сунуштоого акысы бар, бирок алар төмөнкү эрежелерди сактоого милдеттүү:

- эмгек келишиминде чет жердик жумушчу үчүнчү тараптын дагы жумушун аткаруу мүмкүнчүлүгү бар экендигин көрсөтүү;
- жумушчу менен аны үчүнчү тараптын жумушун аткарууга жиберүү жөнүндө кошумча келишим түзүү;
- эгер Сиз ишке орноштуруу боюнча жеке агенттикке кайрылган болсоңуз – мындай шарттар Сиздин эмгек келишимиңизде көрсөтүлгөнбү сөзсүз түрдө текшериңиз.

- **жумуш берүүчү менен келишим түзүңүз:** жарандык-укуктук же эмгек келишимин түзүү Сизге өз укугуңузду коргоого, социалдык кепилдиктерди алууга, өз милдеттериңизди так билүүгө жана зарылчылык пайда болгон учурда Сиз каякта, качан жана кимде иштегендигиңизди далилдөөгө жардам берет. Жумуш берүүчү Сиз менен келишим түзүүгө жана ал келишимдин көчүрмөсүн Сизге берүүгө МИЛДЕТТҮҮ.

- **айлык маянасынын көлөмүн жана төлөө шарттарын так макулдашып алыңыз:**

Сиз сизге канча жана кайсы милдеттер үчүн төлөнүүшү керек экендигин так билишиңиз керек. Акчаны Сиз өзүңүздүн наамыңызга ачылган атайын банктык картага же болбосо бухгалтерияга өз колуңузду коюп алышыңыз керек. Сизге канча акча төлөп жаткандыгын билүү үчүн Сиз бугалтериядан эсептөө баракчасын алууга укугуңуз бар. Ар бир акча мамилелери документтештирилиши керек. Эгер Сизге акча карыз болсо – жумушчудан Сиз өзүңүзгө сактап жүргөн тил катты талап кылыңыз.

- **кол коюп жаткан кагаздын баардыгын кунт коюп окуңуз, Сизге көчүрмөсүн берүүнү талап кылыңыз:** эгер Сизге бир нерсеге кол коюңузду талап кылып жатышса – келишим, табель, тил кат ж.б. – Сиз кол тамгаңызды коюп жаткан нерсе менен макул болушуңуз керек. Эгер кагаз жалгыз гана Сизге тиешелүү болсо – Сизге көчүрмөсүн берүүсүн талап кылыңыз. Сиз мазмуну менен шарттарына макул эмес болсоңуз, келишимдерге, тастыктамаларга жана башка документтерге кол койбогонго укугуңуз бар;

- **жумуш берүүчүлөргө өз документтериңизди бербеңиз:** Сиздин өзүңүздөн башка эч ким Сиздин паспортуңузду, жумушка уруксат кагазыңызды, камсыздандыруу кепилдигин, эмгек келишиминин көчүрмөсүн жана башка документтерди өзүңүздөн башка эч ким сактай албайт, ошондой эле Сиздин эркин жүрүм-турумуңузду эч кимдин чектөөгө, телефонуңузду тартып алууга акысы жок. Паспортту тартып алуу жана эркиндикке чек коюу – олуттуу кылмыш; мындай учурда полицияга кайрылуу керек!

- өзүңүздүн укугуңузду жана жумуш берүүчүнүн милдеттерин билиңиз:

Фирмага, өндүрүшкө же уюмга туруктуу жумушка алып жатканда жумуш берүүчү Сиз менен эмгек келишимин түзүүгө, Сизге эмгек китепчесин ачууга милдеттүү. Эмгек келишиминин көчүрмөсү

Сиздин колуңузда болушу керек, айлык маянаңызды өз убагында алып, эмгек өргүүсүн алуу, дем алуу жана ооругандыгы жөнүндө баракчаны өз убагында алып турушуңуз керек;

- жардам сурап кайрылып туруңуз: Сиздин укуктарыңызды коргоого жана жумуш берүүчүнү жоопко тартууда Сизге полиция, Прокуратура, Адам укуктары боюнча ыйгарым укуктуу өкүл, Эмгек боюнча мамлекеттик инспекция, ИИМ ММББ, сот сизге жардамга келет. Сиз, ошондой эле мамлекеттик эмес жана укук коргоо уюмдарына кайрыла аласыз. Сиз жашаган аймактагы бардык мындай уюмдардын байланышуу түйүндөрүн таап алыңыз жана сактап коюңуз! Зарыл болгон байланышуу түйүндөрүн «Пайдалуу даректер жана телефондор» бөлүмүнөн таба аласыз.

Евразиялык Экономикалык Биримдикке кирген өлкөлөрдүн жарандары (Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан) Россиянын аймагында кошумча уруксат берүү документтерин албастан эле жумушка орношууга укуктуу. Эмгек жана жарандык-укуктук келишим РФнын аймагында убактылуу жашоо мөөнөтүн узартуу үчүн негиз болуп эсептелет.

Петербургда жумуш издөөдө зарыл жардамды Сизге акысыз түрдө мамлекет көрсөтөт – Санкт-Петербургдун Эмгек жана калкты ишке орноштуруу боюнча Комитети жана анын ведомтволор аралык мекемелери.

СПб ГАУ «Эмгек ресурстарынын борбору»
- жумуш берүүчүлөрдөн чет жердик жумушчуларды ишке тартуу жөнүндө арыздарды жана бош орундарды кабыл алат;
- чет жердик жарандарга Санкт-Петербургда ишке орношуу үчүн зарыл болгон документтерди жол-жоболоого жардам берет;
- чет жердик жарандарды Санкт-Петербургдун аймагында иш менен камсыз кылууга жардам берет;
- медициналык текшерүүдөн, кесиптик-квалификациялык тесттен, орус тилинен билим деңгээлин текшерүү, РФнын тарыхы жана мыйзамдары боюнча тесттерден, медициналык камсыздандыруудан өтүү боюнча кызмат көрсөтүүлөрүн сунуштайт.

Дареги: 198207, Россия, Санкт-Петербург,
Трамвай проспектиси, 12-үй, 2-батир.
Телефону: +7 (812) 758-09-27
Сайты: **www.spbgauctr.ru**
Эл. дареги: gauctr@rspb.ru
Миграция маселелери боюнча түз байланышуу: +8 (800) 333-70-97

СПб ГАУ «Санкт-Петербургдагы калкты иш менен камсыз кылуу борбору»
- жарандарга ылайыктуу жумуш издөөдө, ал эми жумуш берүүчүлөргө зарыл болгон жумушчуларды тандоодо жардам берет;
- жарандарга иштөө чөйрөсүн (кесиби боюнча), ишке орношуу, кесиптик билим алууну тандоо максатында кесиптик багыт берүү

жаатында жардамын көрсөтөт;
- бош орундардын жана үйрөтүп ала турган жумуш орундарынын жарманкесин уюштурат;
- эмгек рыногундагы абал жөнүндө маалымат берет;
- Санкт-Петербургдагы калкты иш менен камсыз кылуу боюнча райондук агенстволордун ишмердүүлүктөрүн жетектейт.

Дареги: 190000, Россия, Санкт-Петербург
Галерная көчөсү, 7-үй.
Тел: +7 (812) 571-00-41
Факсы: +7 (812) 571-00-27
Электрондук дареги: GAU@rspb.ru
Сайты: **r21.spb.ru**

Санкт-Петербургдун райондорундагы калкты иш менен камсыз кылуу агенттиктеринде россиялык жана чет жердик жарандар үчүн жана ошондой эле жумуш берүүчүлөр үчүн дагы тышкы миграция маселелери боюнча кеңеш берүү пункттары иштейт. Бул жерде ылайыктуу жумуш табууга жардам беришет.

Санкт-Петербургдун калкты жумуш менен камсыз кылуу агенттиктеринин (КИКА) толук тизмеси - **http://r21.spb.ru/empl/about/info.htm**

Адмиралтейск районундагы КИКА
Дареги: 190121, Санкт-Петербург,
Англис бурулушу, 45/26
Телефондор: 713-77-10, 714-70-18,
E-mail: **admin1.admiral@rspb.ru**

Василеостровск районундагы КИКА
Дареги: 199406, Санкт-Петербург, Шевченко көч., 27
Телефондору: 356-00-76, 356-10-48,
E-mail: **admin1.vasisl@rspb.ru**

Выборгск районундагы КИКА
Дареги: 194156, Санкт-Петербург, 2-Муринск бур, 31
Телефондору: 552-45-51, 552-76-06,
E-mail: **admin1.vyborg@rspb.ru**

Калининск районундагы КИКА
Дареги: 194044, Санкт-Петербург, Нейшлотск бурулушу, 23
Телефондор: 294-59-58, 294-59-58,
E-mail: **admin1.kalinin@rspb.ru**

Кировск районундагы КИКА
Дареги: 198188, Санкт-Петербург, Васи Алексеев көч., 20/24
Телефондору: 785-04-00, 785-02-36,
E-mail: **rczn1.kirovsk@rspb.ru**

Колпинск районундагы КИКА
Дареги: 196653, Санкт-Петербург, Колпино шаары,
Павловск көч., 1/21-үй
Телефондору: 461-70-42, 461-70-42, E-mail: **admin2.kolpino@rspb.**

Красногвардейск районундагы КИКА
Дареги: 195176, Санкт-Петербург, Революция шоссеси, 19
Телефондор: 227-60-87, 227-44-98,
E-mail: **admin1.krgv@rspb.ru**

Красносельск районундагы КИКА
Дареги: 198259, Санкт-Петербург,
Пограничник Гарькав көч., 36, 1-корп.
Телефондор: 730-10-26, 730-08-82,
E-mail: **admin1.krasns@rspb.ru**

Кронштадтско районундагы КИКА
Дареги: 197760, Санкт-Петербург,
Кронштадт, Владимирск көч., 27
Телефондор: 311-33-50, 311-33-50,
E-mail: **admin1.kronsht@rspb.ru**

Курорт районундагы КИКА
Дареги: 197706, Санкт-Петербург, СестрорецкДубковское ш., 11
Телефондору: 437-12-31, 437-12-58,
E-mail: **admin1.kurort@rspb.ru**

Московск районундагы КИКА
Дареги: 196191, Санкт-Петербург, Варшавск көч., 63, 1-корп.
Телефондор: 374-17-37, 374-17-29,
E-mail: **admin1.moscow@rspb.ru**

Невск районундагы КИКА
Дареги: 192131, Санкт-Петербург, Бабушкина көч., 52
Телефондору: 367-01-05, 362-56-71,
E-mail: **admin1.nevsky@rspb.ru**

Петроградск районундагы КИКА
Дареги: 197136, Санкт-Петербург, Большой пр. ПС, 74
Телефондору: 232-57-91, 233-39-00,
E-mail: **admin1.petrograd@rspb.ru**

Петродворцов районаундагы КИКА
Дареги: 198412, Санкт-Петербург,
Ломоносов көч., Петербургск көч., 2/10
Телефондору: 423-13-30; 423-14-33, 423-14-44,
E-mail: **admin1.lomonosov@rspb.ru**

Приморск районундагы КИКА
Дареги: 197374, Санкт-Петербург, Савушкина көч., 131
Телефондору: 345-33-17, 345-33-17; 345-35-86; 345-40-22,
E-mail: **secr041@rspb.ru**

Пушкинск районундагы КИКА
Дареги: 196607, Санкт-Петербург ш.,, Пушкин, Новая көч., 34
Телефондору: 465-80-30, 466-58-99,
E-mail: **admin1.pushkin@rspb.ru**

Фрунзенск райондундагы КИКА
Дареги: 192286, Санкт-Петербург, Бухарестская көч., 61
Телефондору: 701-62-67, 701-64-61, E-mail: **admin1.frunz@rspb.ru**

Центральный райондундагы КИКА
Дареги: 191015, Санкт-Петербург, Кирочная көч., 53/46-үй
Телефондор: 275-70-97, 275-27-09, E-mail: **rczn1.central@rspb.ru**

ЭМГЕК КЕЛИШИМИН ТҮЗҮҮ

Эмгек келишимин түзүү

Эмгек келишими – жумушчу менен жумуш берүүчүнүн ортосундагы өз ара укуктар менен милдеттерди жөнгө салган келишим. Эмгек келишими боюнча жумушчу аныкталган кызматтагы иш-милдеттерди аткарууга жана ички эмгектенүү эрежелерине баш ийүүгө милдеттенет; жумуш берүүчү болсо жумуш берет, эмгектин жөнгө салынган шарты менен камсыз кылат жана эмгек маянасын өз убагында төлөп берет.

Сиз жумуш берүүчүнүн кол тамгасы коюлган эмгек келишиминин экинчи нускасын сөзсүз түрдө колуңузга алууга милдеттүүсүз.

Эмгек келишиминде төмөнкүлөр сөзсүз түрдө көрсөтүлөт (РФ ЭК57-бер . ылайык):
- жумушчунун аты, атасынын аты-жөнү жана жумушчунун паспорттук көрсөткүчтөрү;
- жумуш берүүчүнүн аты, атасынын аты-жөнү жана уюмдун аталышы, юридикалык дареги;
- жумушчунун ыктыярдуу түрдөгү медициналык жактан камсыздандыруу полисинин көрсөткүчтөрү;
- жумушчунун кызматы жана эмгектик иш-милдеттери;
- иштеген жери – уюмдун учурдагы дареги;
- жумуш башталган күнү, эмгек келишиминин мөөнөтү;
- эмгекти төлөп берүү шарттары, эмгек маянасынын, кошулуучу акчалардын көлөмү;

Толук иш күнү менен иштеген жумушчунун эмгек маянасынын көлөмү аймактык ЭТМКнөн төмөн болбошу керек (эмгекти төлөөнүн минималдык көлөмү) – бул 2016-жылдын 1-январына карата Санкт-Петербургда ал 11700 рублду түзсө, Ленинград облусунда айына 7800 рублду, Москвада болсо - айына 17 300 рублди, Москва облусунда - айына 12 500 рублду түзгөн!

- айлык маянасын төлөө эрежелери жана мөөнөтү;

Эрежеге ылайык, жумушчуга эмгек маянасы бир айдын ичинде эки бөлүккө бөлүнүп төлөнөт: аванстык төлөм (бир айлык эмгек маянасынын жарымына чейин) айдын жарымына чейин берилет, негизги төлөм – адатта айдын акыркы күнү, бирок кийинки айдын 14-күнүнөн кечиктирилбей төлөнүп берилет (РФнын ЭКнин 136-бер. ылайык).

- жумуш убактысынын режими;

Иш күнүнүн узактыгы 8 сааттан, иш жумасы - 40 сааттан ашпоосу керек. Милдетинен сырткаркы аткарылган иш үчүн кошумча төлөм каралат (РФнын ЭКнин 152-153-154-бер. ылайыкталаптарына ылайык).

- жумушчуну милдеттүү түрдө социалдык жактан камсыздандыруу шарттары – ар жыл сайын төлөнүп берилүүчү эмгек өргүүсү (28 иш күнүнөн ашык эмес), ооруп калган күндөрү (ооруп калган учурда) жана кырсыкка кабылган учурда камсыздандыруу (РФнын ЭКнин 115,183,327.3-бер.)

- башка уюмда ишти аткаруу мүмкүнчүлүгү.

2016-жылдын 1-январынан тартып Россияда жалданма эмгекке (жумуш берүүчүнүн өз кызматкерлерин башка уюмга эмгек мамилелери жөнүндө келишим түзбөстөн жиберүүсү) тыюу салынды.

Бир гана иш менен камсыз кылуучу жеке агенттиктер катары каттоодон өткөн фирмалар өз жумушчуларынын эмгегин башка уюмдарга жана жеке тараптарга сунуштоого укуктуу, бирок ошону менен катар эле алар төмөнкүлөргө милдеттүү:

- чет жердик жумушчу менен эмгек келишимин түзүп жаткан учурда, жумушчунун үчүнчү тарап үчүн дагы аткаруу мүмкүнчүлүгү бар экендигин белгилениши керек;

- жумушчуну үчүнчү тараптын жумушун аткаруу үчүн жөнөтүп жаткан учурда жумушчу менен кошумча келишим түзөт;

Эгер Сиз иш менен камсыз кылуу агенттигине кайрылсаңыз – Сиздин эмгек келишимиңизде жогорудагыдай шарттар сөзсүз түрдө киргизилишине сөзсүз түрдө көз салыңыз .

Жумуш берүүчү милдеттүү (22 ТК РФнын ЭКнин 22-бер.):

- Сизге эмгек маянаңызды эч кармабастан жана азайтпастан төлөп берүүгө;
- Эмгектин коопсуз ченемдерине жооп берген иш орундары менен камсыз кылууга;
- Сизге жумуш иштөө үчүн уруксат берилген мезгилге ылайык РФнын аймагында убактылуу болуу мөөнөтүн узартууга;
- Сизди уюмда кабыл алынган өзгөчө эрежелер жана көрсөтмөлөр менен тааныштырууга;
- иш учурунда жаракатка жана жагымсыз окуяларга кабылган учурда – Сизге келтирилген зыянды кайрадан калыбына келтирип берүүгө;
- Эмгек процесси учурунда чет жердик жумушчуларды басмырлоого жол бербөөгө.

Сиз милдеттүүсүз:

- эмгек келишиминин шарттарын ыктыярдуу түрдө аткарууга;
- өзүнүн жумуштан кетип жаткандыгы жөнүндө жумуш берүүчүгө 14 күн мурда кабарлоого;
- эмгектенүү күн тартибин жана техникалык коопсуздук эрежелерин сактоого;
- жумуш берүүчүнүн мүлктөрүнө жана инвентарга аяр мамиле кылууга;
- жумуш берүүчүгө адамдардын ден-соолугуна жана өмүрүнө коркунуч келтирген кырдаалдын жаралгандыгы жөнүндө маалымат берүүгө;
- эмгек, медициналык китепчелерин, ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу полисти жол-жоболоого активдүү катышууга.

Сиз укуктуусуз (РФнын ЭКнин 21-бер.ылайык):

- ден-соолукка жана өмүргө коркунуч алып келе турган иштерди аткаруудан баш тартууга;
- иш башталганга чейинки 3 күндүн аралыгында Сизге эмгек келишиминин, эсептөө баракчасынын көчүрмөлөрүн, эмгек маянасынын көлөмү, төлөө мөөнөтү жөнүндө, дагы башка тастыктамаларды берүүсүн талап кылууга;
- өз укуктарыңызды коргоо үчүн Эмгектин мамлекеттик инспекциясына, Федералдык миграциялык кызматка, Прокуратурага жана сотко кайрылууга.

Эмгек мыйзамдарына ылайык, Сизге айлык төлөбөгөн учурдан баштап, же Сиз менен эмгек келишими жокко чыгарылгандан кийинки 3 айдын ичинде сотко кайрылууга укуктуусуз. Абдан сак болуңуз жана зарылчылыкка жараша сотко өз убагында кайрылыңыз (РФ ЭК 392-бер).

Сиз эмгек келишиминин үлгүсүн төмөнкү даректен таба аласыз: www.migrantinfo.spb.ru «Сурамжылоо маалыматы» бөлүмүндө.

Жарандык-укуктук келишимди түзүү

Ишке орношуп жаткандагы жарандык-укуктук келишим - кызмат көрсөтүү боюнча макулдашуу. Мындай келишимдерди жеке адам менен, фирма же уюм менен дагы түзсө болот. Мындай келишимдерден мисал: куруу тартиби, кызмат көрсөтүү жөнүндө келишим ж.б. Бул келишимдин негизинде силер айлык маянасын ала албайсыңар. Тескеринче өзүңөрдүн аткарган иштериңерге жараша сыйлык аласыңар, анын көлөмү аткарылган иштин көлөмүнөн жана сапатынан көз каранды.

Мындай келишимдерге кол коюу орус тилинде так сүйлөөнү жана келишимдин тексти менен кылдат таанышууну талап кылат. Сиз келишим шарттары менен макул болбосоңуз, келишимге кол койбоңуз: Сиз мындай келишимдин тең укуктуу катышуучусусуз жана өз шарттарыңызды коё аласыз!

Көпчүлүк учурда жарандык-укуктук келишимдин негизинде мигранттар менен мамилени аутсорингдик компаниялар түзүшөт (мисалы, тазалагычтардын, эшик шыпыргычтардын, жалданма жумуштарды аткаруучулардын эмгегин уюштуруу боюнча), алар өз кызматкерлерин башка жумуш берүүчүлөргө ижарага беришет: курулушка, гипермаркетке ж.б.

Сиз милдеттүү түрдө жумушчу тарабынан кол коюлган жарандык-укуктук келишимдин экинчи нускасын колуңузга алышыңыз керек.

Жарандык-укуктук келишимде төмөнкүлөр камтылышы керек:
- жумушчунун аты, атасынын аты-жөнү жана паспорттук көрсөткүчтөрү;
- жумуш берүүчүнүн аты, атасынын аты-жөнү жана юридикалык дареги;
- жумуш орду – уюмдун учурдагы дареги, обьекттин дареги;
- жумуш башталган күн, жумушту\кызмат көрсөтүүнү аткаруу мөөнөтү;
- жумуштун көлөмү;

Жумуштун көлөмү так аткарылышына көз салыңыз – аткарылган жумуштун көлөмүнөн Сиздин сыйлык акыңыз көз каранды.

-шарттары, эмгектенүү режими жана сыйлык акынын көлөмү;

Сөзсүз түрдө сыйлык акыны төлөп берүүнүн конкреттүү шарттарына көңүл бургула – алар мөөнөтүнөн сапатынан жана аткарылган иштин көлөмүнөн көз каранды болушу мүмкүн жана башка кошумча шарттар менен аныкталат.

- сыйлык акыны төлөп берүүнүн тартиби жана мөөнөтү;
- сыйлык акыны төлөп берүүнүн кепилдиктери;
- жумуш берүүчүнүн милдеттери жана жоопкерчилиги – мисалы, жумушчу куралдарын берүү ж.б.;
- жумушчунун милдеттери жана жоопкерчилик;
- жумушчунун колу жана мөөрү, жумушчунун колу;
- келишимдин номуру жана аны түзүү датасы.

Жарандык-укуктук келишимдин шарттарын аткаруу жана кызмат көрсөтүү аткарылган иштерди кабыл алуу актысы аркылуу бекемделет, ал актта жумушчу жана жумуш берүүчү чогуу жумуш аткарылып бүткөндүгүн, жумушчу сыйлык акысын алгандыгын жана эки тараптын тең бири-бирине нааразычылыгы жок экендигин тастыкташат. Акт 2 нускада түзүлүп – бирөө жумуш берүүчүдө, экинчиси – жумушчуда калат.

Көпчүлүк учурда аткарылган ишти же көрсөтүлгөн кызматты өткөрүп берүү-өткөрүп алуу жөнүндө актты жумуш берүүчү келишимдин текстине киргизип коёт. Сак болуңуз - өткөрүп берүү-өткөрүп алуу жөнүндө актка Сиз сыйлык акыны алмайынча кол койбоңуз. Акттын бир нускасы Сизде калышы керек.

Эсиңизден чыгарбаңыз – жарандык-укуктук келишимдин шарттары россиянын мыйзамдарына карама-каршы келбеши керек. Жумуш берүүчүнүн Сизди күчкө салып жумушту аткартууга, негизсиз айып пул салууга, Сизге сыйлык акы төлөбөй коюуга, Сиздин эмгектенүүңүздү-жумушуңузду уюштуруп жатканда коопсуздук чараларын уюштурбай коюуга, Сизди уруксат кагаздары жок жумушка алууга акысы жок. Келишимде макулдашылбаган катачылыктарга катталса, жумуш берүүчү россиянын мыйзамдарына, анын ичинде эмгек кодексине ылайык аракеттерди кылышы керек.

Жарандык-укуктук келишимге кол коюу менен жумуш берүүчүлөр көпчүлүк учурда өздөрүнөн жумушчунун алдындагы кепилдиктеринен жана жоопкерчиликтеринен бошонууга аракет кылышат. Сак болгула – эгер Сиз фирмада же уюмда бир эле жумуш ордунда иштеп жаткан болсоңуз, Сиз менен бир гана эмгек келишимин түзүү керек.

Сиз төмөнкүлөргө укуктуусуз:

- Жумушчунун ден-соолугуна жана жашоосуна коркунуч туудурган жумуштарды аткаруудан баш тартууга;

- Сизге бардык макулдашуулардын, эсептөө барактарынын, айлык маянасын төлөөнүн мөөнөттөрү жана көлөмү жөнүндө тастыктамалардын көчүрмөлөрүн берүүсүн талап кылууга укугуңуз бар;

- Өз укуктарыңызды коргоо үчүн Мамлекеттин Эмгек инспекциясына, РФнын ИИМднн миграция маселелери боюнча шаардык башкармалыгына, прокуратурага жана сотко кайрылууга укугуңуз бар.

РОССИЯДАГЫ ЖАШОО: ПАЙДАЛУУ КЕҢЕШТЕР

Медициналык жардам

РФда чет жердик жарандарга медициналык жардам көрсөтүүнү жөнгө салуучу мыйзамдар жана токтомдор:

- Россия Федерациясындагы жарандардын ден-соолуктарын коргоонун негиздери жөнүндө (Федералдык мыйзам, № 323-ФЗ, 21.11.2011-ж.)
- «Россия Федерациясынын аймагындагы чет жердик жарандарга медициналык жардам көрсөтүү эрежелерин бекитүү жөнүндө» (Россия Федерациясынын Өкмөтүнүн токтому, 06.03.2013 № 186).

! РФнын «Россия Федерациясынан чыгуунун жана Россия Федерациясына кирүүнүн эрежелери жөнүндө» федералдык мыйзамынын 5-пунктунун 27-беренесине №114-ФМ ылайык, чек арадан өтүп жаткан чет жердик жаранРФнын аймагында таасирлүү медициналык камсыздандыруу полисин көрсөтпөсө, РФна кирүүгө уруксат берилбейт.

Эгер Сизде ЫМК полиси жок болсо – Сизге айып пул төлөтүшү же РФнан чыгарып салышы дагы мүмкүн.

Полисти өз өлкөңүздөн эртерээк – аэропорттон же автобекеттен алсаңыз болот. Көңүл буруңуздар – полисти Сиз бара жаткан аймакта расмий өкүлчүлүгү бар уюмдан гана алуу керек.

Көпчүлүк учурда ЫМК полиси эмгектенген мигранттар үчүн жаракат алганда жана кырсыкка кабылганда акысыз медициналык жардам алуу укугун кепилдикке алат, ошондой эле каза болуп калган учурда сөөгүн өлкөсүнө репатриациялоо кызматы дагы кирет.

Медициналык кызматтардан колдонуу мүмкүнчүлүгүнө ээ болуу үчүн ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу полиси (ЫМК) болушу керек. Ал камсыздандыруу кампанияларынын кеңселеринде берилет.

Кимде ЫМК полиси болсо, төмөнкүлөргө ээ болот:
• бектапканадан тез жардам ала алат;
• тез жана кечиктирилбеген медициналык жардам алат;
• ооруканада тез жардам берилет;
• ЫМк келишиминде каралган башка кызматтардан колдоно алат.

ЫМК полисин алуу үчүн төмөнкү документтер керек:
- паспорт жана паспорттун нотариустан күбөлөндүрүлгөн котормосу;
- миграциялык карта жана анын көчүрмөсү;
- миграциялык каттоого тургандыгы жөнүндө маалымдама (катталгандыгы жөнүндө) жана анын копиясы.

ЫМК полисин мигранттарга аксы үчүн жардамын көрсөткөн кеңселерден же фирмалардан камсыздандыруу кампанияларынын кеңселеринен ала аласыз. Ошондой эле, ЫМК полисин «Россия почтасы» бөлүмдөрүнөн алса болот.

Эгер Сиз ЫМК полисин өзүңүздүн жумуш берүүчүңүз тарабынан алып жатсаңыз, Сизге кошумча түрдө Сиздин фирманын кол тамга коюу укугу бар ишеним кагазы каты керек.

Полистин баасы жана таасирлүү мөөнөтү анда жазылган медициналык кызмат көрсөтүүлөрдүн көлөмүн өн көз каранды.

Сизге ЫМК полисин берген камсыздандыруу уюмунун аталышын жана телефон номурун сөзсүз түрдө сактап алыңыз – анын Сиз өз полисиңизди жоготуп алган учурда абдан жардамы тиет, Сиз аны ошол эле камсыздандыруу компаниясына кайрылып калыбына келтирип аласыз же болбосо тез медициналык жардам керек болгон учурда аны бергендигин далилдей аласыз. Камсыздандыруу полисинин көчүрмөсүн чыгарып коюунун аны жоготуп калган учурда жардамы тиет.

Тез медициналык жардам кырсыкка кабылган учурда, төрөттө, жаракат алганда, ууланганда жана башка адамдын ден-соолугуна жана жашоосуна коркунуч жаралганда ЫМК полисинин бар же жок экендигине карабай АКЫСЫЗ көрсөтүлөт.

Эгер Санкт-Петербургда Сизге медициналык жардам көрсөтүүдөн баш тартышса, Сиз саламаттыкты сактоо комитетине кайрылышыңыз керек – анын ысык байланышынын телефону (812) 571-09-06. Өзүңүздүн ден-соолугуңуздун чың болушун коргоого даяр болуңуз!

Санкт-Петербургдагы тез жардам кызматтары, дарыканалар жана жаракатты калыбына келтирүү пункттары жөнүндө www. migrantinfo.spb.ru сайтынын «Сурамжылоо маалыматы» бөлүмүнөн таба аласыз.

ТУРАК ЖАЙДЫ ИЖАРАГА АЛУУ

Россиядан турак-жай табууну каалаган чет жердик жарандар төмөнкү варианттардан колдонушса болот:

- кыймылсыз-мүлк агенттиктери аркылуу турак-жайды өз алдынча арендага алуу;
- турак-жайдын ээлеринен түз ижарага алуу;
- жумуш берүүчүнүн жардамы менен жатаканаларга, же кошумча киреше табуучу үйлөргө жайгашуу.

Турак жай табууга аракеттенүү менен Сиз батир же бөлмө берile тургандыгы боюнча көптөгөн жарнаамалык жарыяларды көрө аласыз. Муну менен катар эле, өз адынча жашай турган жай табуу абдан татаал, турак-жайды ижарага алуу кымбат турат, өзгөчө ири шаарларда.

Петербургда турак жайды ижарага алуунун орточо баалары (коммуналдык төлөмдөрдү эске албаганда):

- бөлмө: 9000-12000 рубл/айына
- 1б. батир: 16000-26000 рубл/айына
- 2б. батир: 19000-36000 рубл/айына
- 3б.батир: 23000-43000 рубл/айына

Эрежеге ылайык, турак- жайды атайын агенттиктерге кайрылып ижарага алса болот. Кыймылсыз-мүлк боюнча ишеничтүү агенттиктердин жеке кеңселери бар жана жарнаамалык маалымат тактaларын илип коюп, ачык иштешет. Бул агенттиктердин кызматкерлери өз аттарын жана фамилияларын жашырышпайт, атайын басылып чыгарылган визиттик маалымдоо кагаздары бар, алар менен дайыма байланышып, жеке жолукса болот. Сиз агенттиктер менен кызмат көрсөтүү боюнча өзүнчө келишим түзсөңүз болот. Агенттиктердин кызматкерлери Сизге ылайыктуу вариантты тандоого жардам беришет, ошондой эле Сизге турак-жайды көрүүдө жана кожойкеси менен жолугушууда жардам берет. Агенттиктин адистери Сиздин суроолоруңузга абдан билгичтик менен жооп беришет жана турак-жайдын кожоюну менен ижарага алуу жөнүндө келишимге кол коюлгандан **кийин гана акысын алышат.**

Санкт-Петербургда турак-жайды ижарага алуу боюнча агенттиктер көп. Фирмалардын болжолдуу тизмеси менен бул жерден таанышсаңыз болот: **http://www.bn.ru/list_firms.php?search=1&next=0**

Сак болуңуз – турак-жай рыногунда алдамчыларга дагы кабылып калышыңыз мүмкүн! «Маалыматтык кызмат көрсөтүүлөр» менен алектенген фирмалардын жана абдан арзан варианттарды сунуштагандардын кызмат көрсөтүүлөрүнөн колдонбоңуз: мындай фирмалар мигранттар орус тилин начар билгендигинен жана турак-жайдын бааларын жөнүндө түшүнүктөрүнүн жоктугунан колдонушат. Эң арзан варианттардан качыңыз – бул алдоо: Сиз акчаңызды алдатып жиберүү жана жашай турган жайы жок калуу коркунучуна кабыласыз!

Агенттердин кызматтары кымбат турат: агенттиктин адистери турак-жайды издеп жана ижарага алуу келишими түзүлгөнгө чейин коштоп жүргөндүгү үчүн 1 айлык ижаранын акысын алышат. Мындай шартта, турак-жайды ижарага кожоюну түз бере тургандыгы жөнүндө жарыяларды камтыган интернет-сервистерди колдонгула. Бул сервистердин тизмеси болушунча кенен, аларды издөө системаларынан табуу оңой. Эгер Сиз мындай сервистерди колдонууну чечсеңиз, анда кожоюндар менен өз алдынча сүйлөшүүлөрдү жүргүзүшүңүз зарыл - потенциалдуу ижарага берүүчү Сизге кандай мамиле жасай тургандыгынан көп нерсе көз каранды.

Кандай гана болбосун, турак-жайды ижарага алуу ижарага берүүчү менен алуучунун ортосундагы жазуу жүзүндөгү келишимдин негизинде жүргүзүлөт. Оозеки келишимдерди жок кылуу абдан жеңил, ал Сизге эч кандай кепилдиктерди бербейт жана аларга ишенүү коркунучтуу.

Турак-жайды ижарага алуу боюнча макулдашуу ижарага берүү жана алуу келишими менен коштолот. Келишимге сөзсүз түрдө төмөнкүлөр киргизилет:
- батирдин кожоюнунун аты-жөнү, анын паспорттук даректери жана байланыш телефону;
- ижарага алуучунун аты-жөнү, анын паспорттук көрсөткүчтөрү жана байланыш телефону;
- турак-жайдын жеке менчик экендигин бекемдөөчү документтин номуру жана берилген күнү, жылы;

Эгер ижарага берүүчү турак-жайдын ээси болсо – ал Сизге жеке менчик укугу ага мамлекет тарабынан расмий катталгандыгы жөнүндө күбөлүктүн өзүн жана турак-жайды сатуу\сатып алуу жөнүндө келишимди көрсөтүшү керек. Эгер ижарага берип жаткан адам турак-жайдын чыныгы кожоюну болбосо – ал жогорудагы документтер менен чогуу батирдин ээсинин колу менен жазылган ишеним катты көрсөтүшү керек, ага ылайык ал аны берүүгө укуктуу, ошондой эле өзүнүн паспортунун жана батирдин кожоюнунун көрсөткүчтөрүн көрсөтүшү керек.

- турак-жайдын так дареги жана анын аянты;

Турак-жайдын тиби сөзсүз түрдө көрсөтүлөт – батирби же бөлмөбү? Эгер Сиз коммуналдык батирден бир бөлмөнү ижарага алып жаткан болсоңуз – тактаңыз, Сиздин коңшуларыңыз барбы жана алар кимдер, Сизди алар менен тааныштыруусун сураныңыз.

- батирди ижарага алуу мөөнөтү;
- ижара акысынын так мөөнөтү;
- ижарага алуучулардын саны жана алардын аты-жөндөрү;

Келишимде ижарага алып жаткан батирде Сиз менен чогуу канча адам жашайт жана алар кимдер милдеттүү түрдө билип алыңыздар – Сиздин өзүңүз менен чогуу кожоюн тааныбаган адамдарды чогуу жашатууга укугуңуз жок!

- ижара акысын ар бир кийинки ай үчүн төлөө мөөнөтү;

Турак-жайдын ижара акысы үчүн өз убагында төлөө керек! Сиз ар бир айдын кайсы күнүнө чейин төлөшүңүз керек экендигин такташыңыз керек.

- коммуналдык төлөмдөрдү төлөө мөөнөтү;

Сиз коммуналдык төлөмдөрдү (суу, газ, электр жарыгы, жылуулук, телефон, интернет) ким жана кайсы мөөнөттө төлөй тургандыгын – Сиз, же ижарага берип жаткан адам менен түзгөн келишимде жазышыңыз керек.

- турак-жайдагы бардык буюмдарды жана алардын абалын тизмелөө;

Келишимге турак-жайда коюлган кожоюнга тиешелүү буюмдардын тизмеси сөзсүз тиркелиши керек - эмерек, тиричилик техникасы ж.б. Бул буюмдардын иштөө абалдарын сөзсүз түрдө текшериңиз жана Сиз бул буюмдарды кандайча колдоносуз, ал эми авария же бузулган учурда ким оңдоп калыбына келтире тургандыгынын баарын тактап алыңыз ж.б. Бирөөнүн буюмун кылдаттык менен пайдаланыңыз, аны сындырбаңыз!

- күрөө акысынын суммасы жана аны кайтарып берүүнүн шарттары;

Турак-жайды ижарага алып жаткандыгыңыз үчүн Сиз кожоюнга күрөө коесуз, күрөө – бул Сиз батирдеги буюмдарды бузуп алган учурда, ижара акысын төлөбөгөндө, узак мөөнөткө ижарага алуудан баш тартканда, коммуналдык төлөмдөрдү төлөбөгөн учурдагы компенсациянын баасын түшүндүргөн сумма. Адатта күрөө 1 айлык ижара акысы менен бирдей жана Сизге ижаранын мөөнөтү бүткөндөн кийин кайтарылып берилет. Күрөө Сиздин ижарага алуу келишимин сактоо кепилдиги катары кызмат аткарат жана эгер Сиз келишимди бузган болсоңуз, турак-жайдын ээси аны Сизге кайтарбайт. Милдеттүү түрдө күрөө берүү жана кайра кайтарып берүү шарттарын тактап алгыла!

- ижара акысын бергендиги үчүн тил каттын формасы;

Акчаны эч качан тил катсыз бербеңиз – акчага байланыштуу операциянын баардыгы кагаз бетине чагылдырылышы керек, бул Сизди алданып калуудан сактайт.

- ижарага алуучунун укуктары жана турак-жайды ижарага алуу мөөнөтүн токтотуунун шарттары.

Ижарага алууну токтотуу же чыгуу жөнүндө алдын ала, 1 же 2 жума мурун эскертүү керек. Ижарага алууну токтотуунун шарттарына милдеттүү түрдө көңүл бургула – кожоюндун Сизди эч негизсиз жана эскертүүсүз көчөгө чыгарып коюуга акысы жок!

Турак-жайды ижарага алуу жана берүү келишими эки нускада түзүлөт, алардын бирөө сөзсүз түрдө Сизде калуусу зарыл!

Алдамчылардан сак болуңуз! Ижарага алуу жөнүндө келишимге кол тамгаңызды коймоюнча жана бир нускасы өз колуңузга тиймейинче акчаны эч кимге бербеңиз!

Сиз өзүңүз ижарага алган турак-жайды досторуңузга берүүгө акыңыз жок – бул укук бир гана турак-жайдын ээсине тиешелүү. Турак жайдагы өзгөрүүлөрдүн баардыгы кожоюн менен макулдашылуусу керек – Сиздин өз табитиңизге жана каалооңузга ылайык, кожоюндун уруксаты жок эле оңдоп-түзөө иштерин жүргүзүүгө, жаңы тиричилик техникасын орнотууга же эскисин алып салууга укугуңуз жок.

-

Сиз ижарага алган турак-жайда тартипти жана тынчтыкты сактаңыз. Иш күндөрү 22.00дөн 7.00гө чейин, ал эми дем алыш жана майрам күндөрү - 22.00дөн 12.00гө чейин тынчтыкты бузууга тыюу салынат (Санкт-Петербургдун административдик укук бузуулар боюнча 8-беренеси): Сизге 500дөн 4000 рублга чейин суммада айып салышы мүмкүн!

! Жашоонун санитардык эрежелерин сактаңыз – ар бир адам үчүн 6 квадраттык метрден аз эмес аянт! Жашоонун санитардык эрежелерин бузуу көптөгөн маселелерди жаратышы мүмкүн: чогуу жашагандардын ден-соолуктарынын начарлашы, батирдеги буюмдардын талкаланышы, коңшулар жана турак-жайдын кожоюну менен карама-каршылыктар, ошондой эле милициянын текшерүүлөрү.

2014-жылдан баштап, мыйзамга ылайык, Сиз жашаган жериңиз боюнча каттого туруууга (миграциялык катоодон өтүүгө) **МИЛДЕТТҮҮСҮЗ** – каттоосу жок жашагандыгыңыз үчүн Сизге Москвада, Москва облусунда, Санкт-Петербургда, Ленинград облусунда айып пул салышы мүмкүн – 5000 рублдан өйдө айып пул салып жана өлкөдөн чыгарып, 5 жыл бою Россияга кирүүгө тыюу салышы мүмкүн. Батирдин кожоюну Сизди милдеттүү түрдө каттоого тургузушу керек!

Сиздин ижарага алган батирде, же бөлмөдө жашап тургандыгыңыздын негизи турак-жайды ижарага алуу жөнүндө келишим болуп эсептелет, жашап турган дарегиңиз боюнча миграциялык каттоого тургандыгы жөнүндө маалымдама (каттооңуз).

Эгер Сизге турак-жайды ижара келишимисиз алууну сунуштап жаткан болушса – Сиз абдан тобокелчиликке барып жатасыз: турак-жайдын кожоюну же ортомчу Сизди каалаган учурунда, ижарага алуу мөөнөтү бүтө электе кууп чыгышы жана күрөө акыңызды бербей коюшу мүмкүн!

Турак-жайды ижарага алуу жана берүү келишиминин үлгүсүн Сиз төмөнкү сайттан алсаңыз болот:

http://migrantinfo.spb.ru/home/spravochnaya-informatsiya/obraztsy-dokumentov-ispolzuemykh-v-protsesse-trudovoj-deyatelnosti-trudovykh-migrantov/dogovor-arendy-zhilya

Чет жердик жарандарды уюштурулган чогултуу жолу менен ишке чакырган жумуш берүүчүлөр, эрежеге ылайык, өз кызматкерлерин жатаканаларга, же киреше табуучу үйлөргө жайгаштыруу жолу аркылуу турак жай менен камсыз кылышат. Мындай жумуш берүүчүлөр Эмгек Ресурстары Борборлоруна арыз тапшырышат: ал жака кайрылып, кызматкерлерин турак-жай менен камсыз кыла турган расмий жумуш оруңдары менен таанышууга болот.

СПб ГАУ «Эмгек ресурстары борборунун» дареги:
198207, Россия, Санкт-Петербург, Трамвайный просп., 12-2
Тел: +7 (812) 753-41-90,
Сайт: www.spbgauctr.ru, эл. почта: gauctr@rspb.ru .
Миграция маселелери боюнча ысык байланыш: 8 (800) 333 70 97.

Жумуш берүүчүнүн суроо-талаптарынын негизинде чет жердик жарандарды Санкт-Петербургдун кирешелүү үйлөрүнө жайгаштырууну СПб ГБУ «Санкт-Петербургдагы мамлекеттик турак-жай фондунун обьектилерин башкаруу боюнча дирекциясы» ишке ашырат.
Дареги: 191002, Санкт-Петербург, Достоевский көч., 6-үй.
Турак-жайларды ижарага алуу маселелери боюнча: тел/факс +7 (812) 764-7379.
Жарандарды кабыл алуу +7 (812) 404-6065 телефондору аркылуу алдын ала жазылуунун негизинде ишке ашырылат.

http://gosfondspb.ru/bronirovanie/zhilishhnyj-fond-kommercheskogo-ispolzovaniya/dohodnye-doma/ - киреше табуу үйлөрү жөнүндө маалыматтарды тапсаңыз болот.

Санкт-Петербургда жумушчу жатаканаларга жана шаардын хостелдерине жайгашууну сунуштаган компаниялар көп. Эгер Сиз алардын кызматтарынан пайдаланууну чечсеңиз, ижарага алуу келишимин түзүүдөн мурун конкреттүү жатаканада, же хостелде жашоо шарттары менен таанышыңыз: турак-жайдын санитардык-гигиеналык абалына турак-жайды сунуштаган компания жооп берет.

Жумушчу жатаканада жашоонун артыкчылыгы – туруктуу жашаган жери боюнча миграциялык жана расмий каттоого туруу мүмкүнчүлүгү. Мындан сырткары, жатаканалар кайтарылат жана тазалыкта сакталат. Бирок, жатаканада толук бир бөлмөнү эмес, жата турган кровать-орунду гана ижарага алууга болот: муну менен катар эле ижара аксы бир топ арзан болот, мисалы суткасына 200 рубль.

Санкт-Петербургдагы шаардык киреше табуучу үйлөр, турак-жайды ижарага алуунун эрежелери жана ал жакта жашоонун шарттары жөнүндө кенеңирээк маалыматты Сиз **www.migrantinfo.spb.ru** сайтынан **«Сурамжылоо маалыматы»** бөлүмүнөн таба аласыз.

Документтерди текшерүү жана полиция менен сүйлөшүү

РФдагы документтерди текшерүүнү жана полициянын ыйгарым укуктарын жөнгө салуучу мыйзам - «Полиция жөнүндө» ФМ (Федералдык мыйзам № 3-ФМ, 07.02.2011).

Дайыма буларды жаныңызга алып жүрүүңүз зарыл:
- паспорт;
- миграциялык карта;
- миграциялык каттоого тургандыгы жөнүндө маалымдама (катталгандыгы жөнүндө);
- медициналык жактан ыктырядуу камсыздандырылгандыгы жөнүндө полис.

Бул документтерди текшерүүгө бир гана иш милдетин аткаруу нөөмөтүндө турган полиция кызматкерлери укуктуу.

Жогорудагы документтердин баардыгынын көчүрмөлөрүн алып жүрүү пайдалуу.

Полиция кызматкери Сизди токтоткон учурда өз наамын, ээлеген кызматын, аты-жөнүн, өз күбөлүгүн көрсөтүүгө, документтерди текшерүүнүн себептерин жана максаттарын түшүндүрүүгө (4-п., 5-бер. «Полиция» жөнүндө мыйзам) милдеттүү. Эгер полиция кызматкери өзүн тааныштырбаса, документтерди текшерүүнүн себептерин түшүндүрбөсө, анын үстүнөн арызданууга болот. Ал үчүн анын төшүндөгү белгисинин номурун жазып алыңыз.

Документтерди текшерүүнүн себептерин түшүндүрбөй туруп текшерүүгө болбойт. Мыйзам бузгандыгына күмөн санап жаткандыгына негиздер болуусу керек. Документтерди алдын ала эскертүү менен өз колунда кармап эле көрсөтсө болот.

Полиция кызматкеринде документтердин накта экендигине күмөн саноо жаралышы мүмкүн. Мындай учурда, аны менен чогуу атайын база боюнча накталыгын текшерүү үчүн жакынкы пунктка баруу зарыл.

Сиз кайда жүрөсүз жана ким менен сүйлөшүп жаткандыгыңыз жөнүндө досторуңузга маалымат берип коюуңуз, бул абдан маанилүү жана Сиздин коопсуздугуңузду жогорулатат.

Полиция кызматкери токтотуп, кармалган адамдын кандай укуктары бар:

- кармалган адам телефон аркылуу сүйлөшүүгө укуктуу (7-б., «Полиция жөнүндө» мыйзамдын 14-беренеси);
- кандай гана кармоо болбосун протокол түзүлүп, бир нускасы кармалган адамдын колуна берилет (Полиция жөнүндө мыйзамдын 15-б., 14-бер. РФ КОАП 2-п., 27-бер.);
- ар бир токтоткон учурда полиция кызматкери өзүн тааныштырууга, күбөлүгүн көрсөтүүгө, Сизге юридикалык жардам алууга, котормочу алууга, жакын адамдарыңызга маалымат берүүгө, түшүндүрмө берүүдөн баш тартууга укуктарыңыз бар экендигин түшүндүрүүгө милдеттүү («Полиция жөнүндө» мыйзамдын 4-п., 14-бер.);
- жаранды соттун чечими чыкмайынча 48 сааттан ашык мөөнөттө кармоого болбойт.

Кармалган адам коргоочу, эгер тил билбесе котормочу талап кыла алат.

Документтерди полициядан сырткары, ИИМдин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгынын кызматкерлери атайын рейддердин жүрүшүндө текшере алышат. паспорт, миграциялык карта, миграциялык каттоого тургандыгы жөнүндө маалымдама (каттоодон өтүү), эмгек келишимин, медициналык полисти, патентти төлөнгөндүгү жөнүндө чеги менен чогуу текшеришет. Ошондой эле, иштеп жаткан жумуш орду документте көрсөтүлгөн жумуш орду менен дал келеби текшерилет.

ИИМдин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгынын кызматкерлери мындай текшерүүнүн жыйынтыгы менен полиция кызматкерлери эгер мыйзам бузуу болсо акт түзүшөт, же

административдик укук бузуу боюнча кылмыш иши козголгонду-гу жөнүндө протокол түзүлөт. Акттын же протоколдун бир нуска-сы милдеттүү түрдө кармалган адамдын колуна тапшырылат.

! Террордук акттардын кооптуулугунан улам, метронун кире беришинде же автобекеттен полиция кызматкерлери Сизди атайын чектен өтүүңүздү, же жүгүңүздү атайын детектордон өткөрүүңүздү сураныны мүмкүн. Бул аракеттер мыйзамдуу.

Эгер Сиз полиция кызматкерлеринин ыйгарым укуктарынан аша чапкан мамилелеринин курмандыгы болуп калсаңыз, бул тууралуу ИИМдин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгынын жеке коопсуздук боюнча ыкчам-издөө бөлүмүнө кайрыла аласыз.

195197, Санкт-Петербург шаары, Жуков көч, үй 7а
Нөөмөттө турган кызматкердин телефону: (812) 541-02-02
Ишеним телефону – (812) 573-21-81

Полициянын укуктары жана милдеттери жөнүндө Санкт-Петербургдагы полиция бөлүмдөрүнүн даректерин, ички иштер органдарынын аракеттерине даттануу мүмкүнчүлүктөрүн жана даттануу арызынын үлгүсүн Сиз **www.migrantinfo.spb.ru** сайтынын *«Сурамжылоо маалыматы»* бөлүмүнөн таба аласыз.

ЧЕТ ЖЕРДИК ЖАРАНДАРДЫН БАЛДАРЫ ҮЧҮН БИЛИМ БЕРҮҮ

РФдагы балдарга билим берүүнү жөнгө салган мыйзам: «Россия Федерациясындагы билим берүү жөнүндө» (Федералдык мыйзам №273-ФМ, 29.12.2012 –ж.)
Чет жердик жарандардын балдары РФнын жарандарынын балдары сыяктуу эле, акысыз түрдө балдар бакчасына жана мектепке баруу укугуна ээ.
Балдар РФда мыйзамдуу негизде болууга тийиш, т.а., миграциялык картасы бар болушу жана каттоодон өтүшү керек.

Сиздин балдарыңыз РФда мыйзамдуу негизде болуп, миграциялык картасы жана миграциялык каттоого тургандыгы (каттоодон өтүү) жөнүндө кабарламагы ээ болушу зарыл.
Чет жердик жарандардын 18 жаш-курагына толо элек балдары РФда иштөөгө укугу жок!

Евразиялык Экономикалык Биримдик Альянсынын келишиминин 97-беренесинин 5-пунктуна ылайык - Евразиялык Экономикалык Биримдигине кирген өлкөлөрдүн эмгектенген мигрант жарандары өз балдарын - РФдагы эмгек келишиминин мөөнөтү бүткөнгө чейин жүрө алышат.

Россияда жүргөн мектеп жаш-курагындагы балдар мектепте окууга МИЛДЕТТҮҮ: эгер Сиз баланы мектепке бербей, аны эмгектенүүгө мажбурласаңыз жана аны начар шартта кармап жаткан болсоңуз – анда Камкорчу кызматы менен полиция Сизди жазага тартышы жана балдарды келген өлкөсүнө кайра жөнөтүүсү мүмкүн.

Балдар бакчасына кабыл алуу

КМШ өлкөлөрүнүн жаранынын баласын – баланы балдар бакчасына, же мектепке берүү үчүн Сиз жакын жердеги балдар бакчасынын администрациясына же өзүңүздүн катталган жерге караштуу (эгер Сиз Санкт-Петербургда болсоңуз) райондук көп функционалдуу борборго (КФБ) кайрылышыңыз керек.

Санкт-Петербургдагы көп функционалдуу борборлордун тизмесин Сиз https://gu.spb.ru/mfc/list/ дареги боюнча таба аласыз.

Сиз төмөнкү документтерди өткөрүшүңүз керек:
- баланын туулгандыгы жөнүндө күбөлүгү, туулгандыгы жөнүндө күбөлүгүнүн көчүрмөсү;
- баланын миграциялык картасы;
- баланы анын ата-энеси жашаган жери боюнча миграциялык каттоого (каттоодон өткөрүү) тургузулгандыгы жөнүндө кабарлама;
- баланын медициналык полиси;
- баланын медициналык текшерүүдөн өткөндүгү жана коркунучтуу оорулар менен оорубай тургандыгы жөнүндө медициналык корутунду – аны атайын медициналык мекемелерден өтсө болот;
- ата-энесинин бирөөсүнүн паспорту, паспортунун көчүрмөсү;

- ата-энесинин бирөөсүнүн миграциялык картасы, миграциялык картасынын көчүрмөсү;
- ата-энесинин бирөөсүнүн миграциялык каттоого (каттоодон өтүү) тургандыгы жөнүндө кабарлама, каттоонун көчүрмөсү.

Бул документтерди өткөргөндөн кийин атайын арыз толтурулуп, бала балдар бакчасына жазылат.

Ири шаарларда жана калктуу пункттардагы балдар бакчаларында дайыма орун жетишпейт, ошондуктан кезмек күтүү маселеси жаралат, жана тайпадагы бир орун үчүн бир нече үй-бүлө кезмекте турушу мүмкүн. Эгер Сиздин балдар-бакчасында бош орун жок болсо, бала бош орун бар башка мекемеге жиберилет.

Баланы мектепке кабыл алуу

Жеке өздүк күбөлүгү бар жана Россия Федерациясынын аймагында жүрүүгө уруксат берген документи бар ар бир бала мамлекеттик билим берүү мекемелеринен билим алууга милдеттүү.

Баланы мектепке кабыл алуудан баш тартуунун жалгыз себеби, класстардагы орундун жоктугу болуп эсептелет – ар бир класстагы билим алган балдардын саны аныкталган нормативден ашпашы керек. Тигил же бул класска кабыл алуу окуу жылы башталганга чейин эле башталат – Сизге мектептин администрациясына эртерээк кайрылууңузду сунуштайбыз.

Эгер мектептин класстары толуп калган болсо жана аларда орун жок болуп жатса, Сизди кабыл алуусу мүмкүн болгон жакын жердеги башка мектепке жөнөтөт.

Эгер Сиз Санкт-Петербургда болсоңуз, баланы мектепке берүү үчүн   катталган жерге караштуу (эгер Сиз Санкт-Петербургда болсоңуз) райондук көп функционалдуу борборго (КФБ) кайрылышыңыз керек. Кийинки окуу жылына кабыл алуу 1-июндан башталат.

Санкт-Петербургдагы көп функционалдуу борборлордун тизмесин Сиз   https://gu.spb.ru/mfc/list/ дареги боюнча таба аласыз.

Чет жердик жаранга - Сизге баланы мектепке кабыл алуудан баш тартууга укугу жок. Санкт-Петербургдагы мыйзамга каршы аракеттер байкалган учурда Билим берүү боюнча комитетинин инспекциясына чалсаңыз болот: 8 (812)764-77-63, 8 (812)572-17-04, ошондой эле билим берүүнүн райондук бөлүмүнө кайрыла аласыз.

Сиз мектептин администрациясына төмөнкү документтерди өткөрүшүңүз керек:
- баланын туулгандыгы жөнүндө күбөлүгү, туулгандыгы жөнүндө күбөлүгүнүн көчүрмөсү;
- туулгандыгы жөнүндө күбөлүктүн орус тилиндеги нотариус тарабынан күбөлөндүрүлгөн котормосу;

- баланын миграциялык картасы;
- баланы анын ата-энеси жашаган жери боюнча миграциялык каттоого (каттоодон өткөрүү) тургузулгандыгы жөнүндө кабарлама;
- ата-энесинин паспорту, паспортунун көчүрмөсү;
- ата-энесинин миграциялык картасы, миграциялык картасынын көчүрмөсү;
- ата-энесинин миграциялык каттоого (каттоодон өтүү) тургандыгы жөнүндө кабарлама, каттоонун көчүрмөсү.

Ошондой эле Сизден төмөнкүлөрдү дагы талап кылыш мүмкүн:

- баланын медициналык полисин;
- зарыл болгон прививкаларды алгандыгы жөнүндө сертификат – атайын медициналык мекемелерден алынат;
- баланын медициналык текшерүүдөн өткөндүгү жөнүндө жана кооптуу оорулардын жок экендиги жөнүндө медициналык кору тунду – аны атайын медициналык мекемелерден өтсө болот;
- баланын медициналык картасы – медициналык текшерүүдөн өтүп жаткан учурда ачылат жана толтурулат, же болбосо туулган өлкөсүнөн берилет;
- окуучунун өздүк делосу – эгер бала мурда россиялык мектептен окуган болсо.

Сиз баланы мектепке кабыл алуу жөнүндөгү кыскача арызды эртелеп – 2 нускада түзүшүңүз керек.

Арыз ата-эненин бирөөсүнүн атынан мектептин директорунун наамына орус тилинде жазылат, анда фамилиясы, аты, атасынын аты-жөнү, туулган жылы жана баланын, анын ата-энесинин жарандыгы көрсөтүлөт.
Көп функционалдуу борборго кайрылууда (КФБ) арыз жазып кереги жок – аны борбордун кызматкери түзөт.

Айрым учурларда бала өзгөчө комиссиядан өтөт, ал комиссия анын мектепке даярдыгын деңгээлин, орус тилинин деңгээлин жана бала кайсы класска бараарын чечет.

Эгер Сиздин балаңыз Россиялык мектепте окууга даяр эмес болсо, орус тилин начар билсе, орус тилдүү балдар менен кыйналып сүйлөшсө, Сиз коомдук уюмга кайрыла алсыз жана зарыл жардамдарды алсаңыз болот, мисалы, Петербугдун балдары»,
тел: +7 (911) 773-77-87

КМШ өлкөлөрүнүн жаранынын балдарын мектепке киргизүүдө билим берүү мекемелеринде тоскоолдуктар, кыйынчылыктар болсо, Санкт-Петербургдагы адам укуктары боюнча ыйгарым укуктуу аппаратка: **+7 (812) 576-70-00 телефондору** аркылуу кайрылса болот.

РФнын АЙМАКТАРЫНДА УБАКТЫЛУУ ЖАШООГО УРУКСАТ (УЖУ) АЛУУ

Эгер Сиз өз жашооңузду жана тагдырыңызды Россия Фефедациясы менен байланыштырып жатсаңыз, келечекте Россиянын жарандыгын алууну туура көрүп жатсаңыз, Сиз катталган жериңиз боюнча ошол райондогу Федералдык миграциялык кызмат башкармалыгына кайрыла аласыз.

Убактылуу жашоого уруксат алуу чет жердик жаранга Сиз жашап жаткан аймак үчүн ар бир жылы бекитилип берилген квотанын негизинде, же квотадан сырткары (УЖУ алууга негиздер болсо) берилиши мүмкүн.

Квота өтө көп эмес болгондуктан, УЖУ алуу үчүн арызды жылдын башында тапшырып койгон оң.

Убактылуу жашоого уруксат алуу квотасы РФнын калк жыш жайгашкан жерлеринде, өзгөчө Москвада жана Санкт-Петербургда абдан аз, бирок Россиянын калк аз жайгашкан аймактарында жана облустарында бир топ эле көп.

ИИМдин Миграция маселелери боюнча аймактык расмий сайттарындагы маалыматтарга абдан кылдат көз салыңыздар – жылдын башында аларга УЖУ үчүн квоталарды бөлүштүрүүнүн тартиби жана процедуралары жана арыздарды тапшыруу жөнүндө маалыматтар жайгаштырылат.

УЖУ чет жердик жаранга анын мөөнөтү бүткөнчөктү РФнын аймагында дайыма жана эч жака чыкпоо шартында, патент албастан расмий түрдө иштөө, РФсында эркин жүрүү, ошондой эле РФна туруктуу жашоого арыз тапшыруу, жана андан соң РФнын жарандыгын алуу укуктары менен берилет.

Убактылуу жашоого уруксат алуу 3 жылдык мөөнөт менен берилет, арыздар ИИМдин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыктын райондук бөлүмдөрүндө кабыл алынат. Арыздар жылдын башында жазылуунун негизиндеги кезмекке туруу боюнча кабыл алынат, андан соң 2 айдын ичинде каралат.

Зарыл документтер:

- Убактылуу жашоого уруксат алуу өтүнүчү менен жазылган арыз, 2 нускада.
- 35х45 мм өлчөмүндөгү сүрөт 4 нускада, арызда көрсөтүлгөн балдар үчүн дагы.
- Паспорт жана анын нотариалдык жактан күбөлөндүрүлгөн котор мосу (эгер жарандын өздүгүн аныктаган документинин мөөнөтү 6 айдан аз болсо, арыз каралбайт жана кабыл алынбайт).
- Чек арадан өткөндүгү жөнүндө миграциялык карта.
- Жашап жаткан жеринен каттоодон өткөндүгү жөнүндө документ (миграциялык каттоого тургузгандыгы жөнүндө маалымдама).

- Арыз берүүчүдө (анын үй-бүлө мүчөлөрүндө) ВИЧ-инфекциясы жок экендиги жөнүндө сертификат. Сертификат текшерүүдөн өткөн күндөн баштап, 3 ай аралыгында жарактуу.
- Арыз берүүчү жана анын үй-бүлө мүчөлөрү баңги затын колдонушпайт жана ВИЧ-инфекция, лепра, туберкулез, сифилис, хламидийная лимфогранулема, шанкроид деген жугуштуу оорулар менен оорушпай тургандыгын далилдөөчү тастыктама.
- Баланын туулгандыгы жөнүндө күбөлүк жана 18-жаш-курагына толо элек баланын өздүгүн аныктаган документ жана алардын көчүрмөсү.
- 14-18-жаш курагындагы баланын жашоо үчүн Россияга жер которууга макулдугу. Документтеги баланын кол тамгасы нотариустан расмий түрдө күбөлөндүрүлгөн болушу керек.
- Убактылуу жашоого уруксат алуу боюнча мамлекеттик пошлинаны төлөгөндүгүн тастыктаган квитанция – 1000 рубл.

2015-жылдын 1-январынан баштап, убактылуу жашоого уруксат алууну каалаган чет жердик жаран орус тилин, Россиянын тарыхын жана Россия Федерациясынын мыйзамдарынын негизин биле тургандыгын далидеп бериши керек.

Чет жердик жаран орус тилин, Россиянын тарыхын жана Россия Федерациясынын мыйзамдарынын негизин биле тургандыгын далидеп берүү үчүн төмөнкү документтердин бирөөнү көрсөтүшү зарыл:

1) Орус тилин, Россиянын тарыхын жана Россия Федерациясынын мыйзамдарынын негизин биле тургандыгы жөнүндө сертификат;
Тестирлөөдөн өтүү жана орус тилин, Россиянын тарыхын жана Россия Федерациясынын мыйзамдарынын негизин биле тургандыгы жөнүндө сертификат. Россиядагы жана чет жерлердеги бардык ыйгарым укуктуу тестирлөө борборлорунун тизмесин сиздер **https://гувм.мвд.рф/** сайтынан таба аласыздар. Тестирлөө жөнүндө билүү жана ага өз алдынча даярдануу үчүн Сизге «Россиялык тест консорциуму» **http://testcons.ru** сайты жардам берет.
http://testmigr.ru/ сайтында Сиз текшерүүчү тесттен өтүп жана өзүңүздүн деңгээлиңизди жакшылап биле аласыз.

2) СССРдин курамына кирген мамлекеттердин аймактарындагы билим берүү мекемелери тарабынан берилген жарандын билими жөнүндө документ (негизги жалпы билим берүү деңгээлинен төмөн эмес), документтин берилүү мөөнөтү 1991-жылдын 1 сентябрынан ашпашы керек;

3) 1991-жылдын 1-сентябрынан берки убакыттын ичинде билим алуу же квалификациясын жогорулатуу үчүн Россия Федерациясынын аймагында мамлекеттик жыйынтыктоочу аттестациядан ийгиликтүү өткөндүгү жөнүндө документ.

Орус тилин, Россиянын тарыхын жана Россия Федерациясынын мыйзамдарынын негизин биле тургандыгы жөнүндө **деңгээлин төмөнкү жарандар далилдебей эле койсо болот:**

1) Мүмкүнчүлүгү чектелген чет жердик жарандар же ден соолугуна байланыштуу мүмкүнчүлүгү чектелген жарандар;
2) 18 жаш-курагына толо элек чет жердик жарандар;
3) Жаш-курагы элүү беш жаштан ашкан эркек чет жердик жарандар;
4) Алтымыш жаш-курагына толгон-чет жердик жарандар;
5) Россия Федерациясына мекендештерди жана алардын үй-бүлөлөрүн ыктыярдуу түрдө жер котортуу мамлекеттик программасынын негизинде ага салымын кошкон жана алар менен чогуу Россия Федерациясына жер которуп жаткан чет жердик жарандар;
6) Чет жердик жарандар - жашоо үчүн уруксат сурап кайрылган жогорку квалификациялуу адистер жана алардын үй-бүлөлөрү;
7) Орус тилин алып жүрүүчүлөр деп таанылгандыгына байланыштуу жашоого уруксат алуу үчүн арызы менен кайрылган чет жердик жарандар.

УЖУ алуу үчүн келип түшкөн арызды кароодо орус тилин билүү деңгээлине, жогорку билимине жана РФдагы расмий кирешесине жана расмий жумуш орду барбы мына ушуларга көңүл бурулат; Сизде РФнын миграциялык мыйзамдарын, административдик укук бузгандыгыңыз жөнүндө маалыматтар жок болушу керек. Сиз ошондой эле, РФдагы Сиз катталган аймакта кайсы даректе жашай тургандыгыңыз жөнүндө маалыматтарды беришиңиз керек, себеби кийин Сиз ошол дарек боюнча расмий түрдө катталасыз.

Сак болуңуз – УЖУ алуу үчүн ортомчуларга кайрылбаңыз, алар УЖУ берүүдө жасалма мөөрлөрдү колдонушат; жасалма мөөрдү колдонгонуңузду билген учурда Сизди жасалма документ жасады деп күнөөлөйт жана 6 айлык мөөнөт менен түрмөгө олтургузуп коюшу мүмкүн (РФнын ККнин 2-бөлүмүнүн 327-беренеси) – натыйжада РФда жарандыкты алуу жолу Сиз үчүн жабылып калат !

Сиз УЖУ алуу үчүн арызды электрондук негизде дагы тапшырсаңыз болот. Бул процедура менен таанышуу үчүн Сиз www.gosuslugi.ru сайтынан колдонуңуз.

<u>Квотадан сырткары УЖУ алуу үчүн төмөнкү негиздери бар адамдар кайрыла алышат</u>:

- РСФСР аймагында төрөлгөндөр жана мурун СССРдин жарандыгында тургандар;
- Россия Федерациясынын аймагында төрөлгөндөр;
- Россия Федерациясынын аймагында төрөлгөндөр;
- Россиялык жарандыгы бар, эмгекке жарамсыз ден-соолугуна бай ланыштуу мүмкүнчүлүгү чектелген кызы же уулу бар адамдар;
- Ден соолугуна байланыштуу мүмкүнчүлүгү чектелген ата-энеси нин бирөө РФсынын жараны болгон мигранттар;
- Россиянын жараны менен никеде турган, РФнын аймагында дайы ма туруктуу жашагандар;
- РФнын жараны менен чогуу балдары бар мигранттар;

- өздөрүнүн камкорчулары, көзөмөлчүлөрү, багып алуучулары, ата-энелери менен чогуу УЖУ алуу үчүн арыз тапшырган 18 жаш-курагына толо элек мигранттар;
- өздөрүнүн камкорчулары, көзөмөлчүлөрү, багып алуучулары, ата-энелери менен чогуу УЖУ алуу үчүн арыз тапшырган 18 жаш-курагына толо элек ден-соолугуна байланыштуу мүмкүнчүлүгү чектелгендер;
- келишимдин негизинде аскер кызматын өтөп жаткандар – аскер кызматынын мөөнөтү бүткөнчөктү;
- Мекендештерди Россия Федерациясынын аймагына ыктыярдуу түрдө жер котортууга жардам кылуу боюнча мамлекеттик программанын катышуучулары.

Жогоруда саналгандардын баардыгын тиешелүү документтер менен тастыктап берүү керек, тастыктоо документтери РФнын ИИМинин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгынын убактылуу жашоого уруксат алуу документтерди кабыл алуу бөлүмүнө тапшырылат: документтердин түп нускасы кайрадан кайтарылып берилет, ал эми көчүрмөлөрү арызга тиркелет.

Эгер тиркелген документтер чет тилинде жазылса – алардын орус тилине которулуп нотариустан күбөлөндүрүлгөн котормолорун сөзсүз тиркөө керек.

Санкт-Петербургда УЖУ алуу ишин Санкт-Петербург жана Ленинград облусу боюнча ИИМдин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгынын туруктуу жашоо жана убактылуу жашоо үчүн уруксат берүү боюнча бөлүмү ишке ашырат, анын дареги: Санкт-Петербург, Кызыл Текстильщик көч., 10/12-үй, тел. 8 (812) 596-36-02.

РФда убактылуу жашоого уруксат алган чет жердик жаран РФда убактылуу жашоо уруксаты документинде көрсөтүлгөн аймакта туруктуу жашап жана иштөөсү зарыл, Ошондой эле - бир жылдык жашоо мөөнөтү бүткөндөн кийинки 2 ай бою үзгүлтүксүз (кезектеги дагы бир жыл жашоо мөөнөтү өткөндөн кийин 6 айдан кеч эмес убакыттын ичинде - документтерде өтө негизделген олуттуу себептер болсо) - ИИМдин Миграция иштери боюнча башкы башкармалыгынын аймактык бөлүмүнө Россия Федерациясында жашап жаткандыгын бекемдөө жөнүндө маалымдама жана РФда таап жаткан киреше булагын жана анын көлөмүн дагы тастыктаган маалымдаманы тапшыруусу керек.

Убактылуу жашоо уруксатын алуу үчүн арыз тапшыруунун тартиби жөнүндө кенен маалыматты жана ал үчүн керектүү материалдарды, анын ичинде арыз жазуунун жана маалымдаманын үлгүсүн **https://гувм.мвд.рф/gosuslugi/item/12896/** адреси боюнча билсеңиз жана көчүрүп алсаңыз болот.

Эгер Сиз, Россия Федерациясына жер которууну жана Россия Федерациясынын жарандыгын алууну каласаңыз, Сиздин жана үй-бүлөңүздүн Россия менен туугандык байланышы болсо, мекендештерди жер котортуу мамлекеттик программасын колдонсоңуз болот. Мамлекеттик программага катышуу деген Россиянын жарандыгын

жарандыгын 6 айдын ичинде алуу дегенди билдирет. РФнын аймактарындагы мамлекеттик программалар, жер которуунун шарттары жана мамлекеттик колдоодон пайдалануу мүмкүнчүлүктөрү жөнүндө Сиз www.aiss.gov.ru сайтындагы «Мекендештер» порталынан биле аласыз - Мекендештерди РФна жер котортуунун мамлекеттик программасынын сайты.

МИГРАЦИЯ МЫЙЗАМДАРЫН БУЗГАНДЫГЫ ҮЧҮН ЖООПКЕРЧИЛИК

Чет жердик жарандардын миграция чөйрөсүндөгү мыйзамдарды бузгандыгы үчүн абдан катуу жазалар каралган. Сиз Россиянын мыйзамдарынын талаптарын өтө катуу сакташыңыз керек жана мыйзам бузуудан качыңыз!

Чет жердик жарандар РФнын мыйзамдарын бузгандыгы үчүн жоопкерчиликтин түрлөрү РФна кирүүгө уруксат бербөө (чыгууга тыюу салуу)

- эгер Сизде медициналык камсыздандыруу полиси жок болсо, жана сотто жабылбаган ишиңиз бар болсо – Сизди РФна кийирбей коюуга укуктуу.

- эгер Сиздин РФда төлөнбөгөн эсебиңиз, салыктар же айып пулуңуз болсо – карыздарыңызды төлөмөйүнчө өлкөңүзгө чыгарбайт.

- эгер Сиз өлкөнүн ичинде 90 күндөн ашык жумушка уруксат документтери жок жүрсөңүз, ал 180 сутка катары эсептелип – Сизге 3 жыл бою РФна кирүүгө уруксат берилбейт.

- эгер Сиз 2 же андан ашык кандай гана административдик мыйзам бузууларды жасап жана ал үчүн 3 жыл аралыгында айып пул төлөөгө жыгылган болсоңуз – 3 жыл бою РФна кирүүгө тыюу салынат.

- эгер Сиз 1 жыл ичинде миграциялык эрежелерди бузгандыгыңыз үчүн 2 же андан ашык жолу административдик жоопкерчиликке тартылган болсоңуз – 5 жыл бою РФна кирүүгө уруксат берилбейт.

- эгер Сиз РФда мыйзамдуу түрдө 30 күндөн ашыкча жүрүү чегинен ашып кеткен болсоңуз – 3 жыл бою РФна кирүүгө тыюу салынат.

- эгер Сиз РФда 180 суткадан 270 суткага чейин мыйзамдуу түрдө болуу мөөнөтүн ашырып жиберсеңиз – 5 жыл бою РФна кирүүгө тыюу салынат.

- эгер Сиз РФда мыйзамдуу түрдө болуу мөөнөтүн 270 суткадан ашырып жиберсеңиз – 5 жыл бою РФна кирүүгө тыюу салынат.

Эгер Сиз мурда РФнан чыгарылган же депортацияланган болсоңуз – чыгарылган же депортацияланган күндөн тартып, 5 жылга чейин РФна кирүүгө уруксат берилбейт. Эгер Сизди мамлекеттин эсебинен депортациялап же чыгарып салган болсо – Сиз бул чыгымдарды РФна төлөп берүүңүз керек, антпей койгон учурда Сизди өлкөгө кайрадан 5 жыл өтсө дагы киргизбейт.

Эгер Сиз мурда миграциялык каттоого туруу же жумушка документтерди даярдоо процессинде ортомчулардын кызматынан колдонгон болсоңуз, Сизге жасалма документтерди берип коюшу толук мүмкүн жана Сиз РФна кирүүгө тыюу салуу процессине кабылып калышыңыз мүмкүн.

Сизге кирүүгө тыюу салындыбы же жокпу россиялык авиакомпаниялардын өкүлчүлүктөрүнөн, же болбосо Россиянын федералдык миграциялык кызматынын сайтындагы **http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000** форманы колдонуу аркылуу билсеңиз болот.

Административдик жоопкерчилик

РФнын аймагында болуп туруп, Сиз миграциялык каттоого туруу (каттоодон өтүү) жөнүндө кабарламан**ы толтурбаган болсоңуз, же полиция кызматкерлери текшерген учурда** Россиянын миграциялык мыйзамдары талап кылган документтер жаныңызда жок болсо, болбосо **миграциялык картага кирүү максатын туура эмес белгилесеңиз, же зарыл болгон документтериңиз жок, өзүңүз көрсөткөн адистик боюнча эмес иштеп жаткан болсоңуз, ошондой эле миграциялык каттоого турууда калп маалыматтарды берсеңиз** – Сизге 5000ден 7000 ге чейин айып пул төлөтөт жана РФнын аймагынан чыгарып салат.

РФдан РФнын ИИМнин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгынын маалымдамасынын негизинде чет жердик жарандын эсебинен өз алдынча чыгарып салууга дагы болот.

Кылмыш жоопкерчилиги

Чет жердик жарандар жасалма документтерди колдонгондугу жана жасагандыгы үчүн кылмыш жоопкерчилигине тартылышат. Документтерди жасагандыгы үчүн 2 жылга чейин эркинен ажыратуу же эркиндигин чектөө жазасына тартылат. Жасалма документтерди колдонгондугу үчүн 80 миң рублга чейин айып пул төлөө, же болбосо 6 айлык мөөнөткө чейин эркинен ажыратуу жазасы каралган.

РФна кирүүгө тыюу салынгандыгы жөнүндө маалымдар болуп туруп, чет жердик жаран РФнын чек арасынан өткөн болсо, 4 жылга чейин эркинен ажыратылат, же 300 миң рублга чейинки өлчөмдөгү айып пул төлөйт.

Чет жердик жаранды жашаган жери боюнча жасалма каттоого тургузуу 100 миңден 500 миңге чейинки өлчөмдөгү айып пул төлөөгө алып келет же 3 жылга чейин эркинен ажыратылат.

ПАЙДАЛУУ ДАРЕКТЕР ЖАНА ТЕЛЕФОНДОР

РФнын аймагындагы Бирдиктүү ыкчам канал - 112 (стационардык же мобилдик телефондон) – өзгөчө кырдаалдар жаралган учурда, жашоого жана ден-соолукка коркунуч келген учурда.

1. Жалпы россиялык маалымат сервистери

https://гувм.мвд.рф/ - РФнын Ички иштер министрлигинин Бигра-ция маселелери боюнча Башкы башкармалыгынын расмий сайты .

www.aiss.gov.ru –«Мекендештер» Порталы; РФдагы мекендеш-тердин жер которуусу мамлекеттик программасынын сайты.
www.trudvsem.ru – Россиядан жумуш: РФнын Эмгек министрли-гинин жалпы россиялык бош жумуш орундары топтому.

Улуттардын иштери боюнча федералдык агенттиктин ысык байла-ныш түйүнү (улуттук. Этникалык жана диний өзгөчөлүктөрү боюнча басмырлоого кабылган учурда) **monitoring@fadn.gov.ru**

2. Санкт-Петербург

Санкт-Петербургда чет-жердик жарандарга маалыматтык-укуктук колдоо көрсөтүү.

www.migrantinfo.spb.ru – «Санкт-Петербургга кош келиңиздер!» порталы: Санкт-Петербургга келген мигранттарга шаар, РФнын миграциялык жана эмгек мыйзамдары жөнүндө кеңештер.

004 – Санкт-Петербургдагы улуттар аралык мамилелер жана миграция саясатын ишке ашыруу боюнча комитетинин чет жердик жарандар үчүн ысык байланыш түйүнү.

www.ksob.spb.ru/participants/ - Санкт-Петербургдун «Мигрант-тын бурчу» маалыматтык-кеңеш берүүчү пункту менен жабдылган жалпыга жеткиликтүү китепканасынын сайты.

Мамлекеттик уюмдар

Россиянын ИИМнин Миграция маселелери боюнча башкы баш-кармалыгынын Санкт-Петербург жана Ленинград облусу боюняа башкармалыгы.
Сайты: **https://78.mvd.ru/ms**
191028, Санкт-Петербург ш., Кирочная көч., 4-үй, литер А.
тел. 8 (812) 579-47-92, 8 (812) 273-90-03.

- эмгек миграциясы маселелери боюнча бөлүм (мыйзамдуу ишке орношуу жана документтерди толтуруу маселелери):
Санкт-Петербург ш., Кызыл Текстильщик көч., 15,
Тел. 8 (812) 3180638.

- убактылуу жашоого жана жашап туруугa уруксат кагаздарын толтуруу бөлүмү:
Санкт-Петербург ш., Кызыл Текстильщик көч., 10/12-үй,
тел. 8 (812) 596-36-02

- чет жердик жарандарды реадмиссиялоо жана депортациялоо маселелери боюнча бөлүм:
Санкт-Петербург көч, Смолячкова көч., 15-үй,
тел. 8 (812) 5421569.

- Россиянын ИИМнин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгынын Санкт-Петербург жана Ленинград облусу боюнча «ысык байланыш» түйүнү, тел. 8 (812) 273-22-46.

- коррупция факттары жөнүндө ишеним телефону,
тел. 8 (812) 542-15-69.

ФГУП «Паспорттук-визалык сервис»
191124, Санкт-Петербург шаары, Кызыл Текстильщик көч.,15А
тел. 8 (812) 318 01 22, **http://spb.pvsfms.ru**

- Мамлекеттик кызмат көрсөтүүлөрдү камсыз кылуунун көп функционалдуу борборлору (КФБ)
КФБнын бирдиктүү сурамжылоо кызматы:
Тел. +7 (812) 5739000
Санкт-Петербургдагы КФБдун тизмеси **https://gu.spb.ru/mfc**

Санкт-Петербургда жумуш издөө жана чет жердик жумушчуларга жардам берүү борборлору

СПб ГАУ «Эмгек ресурстарынын борбору»
Эмгек миграциясы боюнча ысык байланыш - 8 (800) 333 70 97,
www.spbgauctr.ru

СПб ГАУ «Калкты жумушка орноштуруу борбору» - тел. +7 (812) 571-00-41, **www.r21.spb.ru**

Укуктарды коргоо

Санкт-Петербургдагы Эмгек жана ишке орношуу боюнча комитетинин «Ысык байланыш» түйүнү (Санкт-Петербургдагы жумуш берүүчүлөр тарабынан эмгек укуктарын бузган учурда, анын ичинде айлык маянасы төлөнбөгөн жана эмгек келишими түзүлбөгөн учурда) l**egal@rspb.ru**

Санкт-Петербургдагы Мамлекеттик эмгек инспекциясы (эмгек укуктары бузулган учурда)
198095, Санкт-Петербург шаары, Зоя Космодемьянская көч.,28а.
тел. (812) 746-59-86, 8 (812) 374-31-97.

Санкт-Петербург шаарынын Прокуратурасы (чет жердик жарандардын укуктарын коргоо, мамлекеттик кызматкерлердин мыйзамсыз иш-аракеттерине карата даттануу)
190000, Санкт-Петербург, Почтамтская көч., дом 2/9,
тел. 8 (812) 318-26-34.

Санкт-Петербургдагы адам укуктары боюнча ыйгарым укуктуу өкүл (мамлекеттик органдардын кызматкерлери тарабынан чет жердик жарандардын укуктарын корголушуна көзөмөл кылуу)
Санкт-Петербург, Щербаков бур., 1/3-үй, тел. 8 (812) 764-00-54.

Санкт-Петербургдагы адам укуктары боюнча ыйгарым укуктуу өкүл: Санкт-Петербург, Гривцова бур., д. 11, 8 (812) 576-70-00.

Санкт-Петербургдун саламаттыкты сактоо комитети (медициналык жардам алууга байланыштуу татаалдыктар жаралган учурда).
191011, Санкт-Петербург, Малая Садовая көч, 1-үй.
тел: (812) 595-89-79, нөөмөттөгү врач-инспектор: (812) 571-09-06.

Санкт-Петербургдагы билим берүү боюнча комитети (баланы мектепке киргизүү, бала-бакчага жаздырууга байланыштуу маселелер)
190000, Санкт-Петербург, Антоненко бур., 8-үй, ысык байланыш түйүнүнүн телефону: 576-20-19.

Полиция (РФнын ИИМнин Санкт-Петербург жана Ленинград облусу боюнча Башкы башкармалыгы) .

02 стационардык телефондон, 8 812 02 же 112-2 - мобилдик телефондон
Ыкчам-издөө бөлүгү (эгер Сиз полициянын кызматкери тарабынан ыйгарым укуктарынан ашыкча орой мамиленин курмандыгы болсоңуз)
195197, Санкт-Петербург шаары, Жуков көч., .7а-көч.
Нөөмөтчүнүн телефону: (812) 541-02-02
Ишеним телефону – (812) 573-21-81.

Жоголгон документтер боюнча шаардык борбор (табуу үстөлү) (паспорт же башка документтерди жоготкон учурда)
Санкт-Петербург, 197101, Большая Монетная көч., 16,
тел. 8 (812) 336-51-09.

Жагымсыз окуяларды каттоо бюросу
191028, Санкт-Петербург, Литейный бур., 31.

Сурамжылоо пункту (күнү-түнү) – Санкт-Петербург шаарынын жана Ленинград облусунун аймактарында дайынсыз жоголгон, шаардын ооруканаларына жаткырылган жана таанылбай жаткан өлүк денелер жөнүндө маалыматтар: т. 579-00-55.

Чет жердик жарандарды убактылуу кармоо боюнча атайын мекеме (СУВСИГ) (Россиядан чыгарып салуу үчүн кармалгандар киргизилет).

- Санкт-Петербург боюнча СУВСИГ: СПб, Кызыл айыл (Красное Село), Кингисеппск шоссеси, 53А, жетекчинин тел. 8 (812) 7499029, эл. почта – suvsig-spb@mail.ru

- Ленинград облусу боюнча СУВСИГ:
Ленинград облусу, Гатчина шаары, Мариенбург, 2-промзона 3-участок, жетекчинин тел. 8 (81371) 60094

«Пулково-1» аэропортунун сурамжылоо кызматы - 8 (812) 3383822, 8 (812) 3383444

Элчиликтер жана консулдук мекемелер

Россия Федерациясынын Кыргыз Республикасындагы Элчилиги
119017, Москва ш., Большая Ордынка көч., 64-үй,
тел. 8 (499) 951-60-62, факс 8 (495) 273-44-52,
E-mail: info@kyrgyzembassy.ru, Сайт: **http://www.kyrgyzembassy.ru**

Кыргыз Республикасынын Санкт-Петербургдагы Ардактуу Консулунун Кабылдамасы
191036, Санкт-Петербург, Невский пр., 132, 16-кеңсе
Тел.: 8 (812) 717-00-27, Факс: 8 (812) 717-24-88,
e-mail: Abdiev.cons.kg@mail.ru, сайт: **http://kyrgyzembassy.ru**

Коомдук уюмдар

«ПСП-фонд» кайрымдуулук фонду (эмгек мигранттарынын укуктары бузулган учурда аларга кеңеш берүү) – кеңеш алуу үчүн жазылуу, тел. 8 (812)337-57-85, +7 921 598-17-90

Кызыл Жарым Ай эл аралык кызматташтыгынын Санкт-Петербургдагы Эмгек миграциясы маселелери боюнча маалыматтык-кеңеш берүү борбору
Кызыл Текстильщик көч., 15-үй (кабыл алуу терезеси)
тел. 8 (800)333-00-16

Санкт-Петербург коомдук байкоочу комиссиясы (чет жердик жарандарды Кармоо борборлорундагы (СИЗО, абак) кармоо шарттарына көзөмөл кылуу)
Санкт-Петербург ОНКсынын катчысынын
тел.: 8 (905) 265-02-45, +7 921 412-05-04

СПб РОО «Санкт-Петербургдун балдары» (эмгек мигранттарынын балдарына орус тилин үйрөнүүдө, мектепке киргизүүдө жардам берүү), +7 911 773 7787, **http://detipeterburga.ru**

«Миграция жана укук» түйүнүнүн юридикалык кеңеш берүүлөрү (качкындарга, жер которууга мажбур болгондорго, мигранттарга жана жарандыгы жок адамдарга юридикалык жардам)
Санкт-Петербург, Гончарная көч., 19-үй. тел. +7 (812)717-35-39, +7 (812) 717-35-31.

3. Ленинград облусу

Мамлекеттик уюмдар

Ленинград облусундагы мамлекеттик инспекция (эмгек укуктары бузулган учурда)
192012 Санкт-Петербург, Обуховск кучтөрү проспектиси, 112-2
Байланыш телефондору: (812) 612-70-34, e-mail: gitlo@mail.ru, Skype: gitlo47, иштөө убактысы, биринчи- бешинчи күндөрү 9.00дөн 17.30 чейин.

Ленинград облусунун Прокуратурасы (чет жердик жарандардын укуктарын коргоо, бийлик өкүлдөрүнүн мыйзамсыз чечимдерине жана аракеттерине карата даттануу)
194044, Санкт-Петербург, Лесной проспектиси, 20-үй .12- корп.
тел. 8 (812) 609 9643, 8 (812) 609 9677.

Ленинград облусунун саламаттыкты сактоо боюнча комитети (медициналык жардам алууга байланыштуу татаалдыктар).
Ленинград облусунун саламаттыкты сактоо боюнча «Ысык байланыш» түйүнү 812-715-00-40.

Ленинград облусунун жалпы жана кесиптик билим берүү комитети (баланы мектепке киргизүү, балдар бакчасына жаздыруу маселелери).

Санкт – Петербург шаары, Фонтанки жээктеги арык (набережные реки), 14-үй, тел. (812) 272-19-51

Ленинград облусундагы улуттар жана конфессиялар аралык. Жеригилктүү өзүн өзү башкаруу боюнча комитет
Тел. 8 (812) 274-95-64, 8 (812) 274-35-34.

Ленинград облусундагы адам укуктары боюнча ыйгарым укуктуу өкүл (мамлекеттик органдар тарабынан чет жердик жарандардын укуктарын коргоого көзөмөл жүргүзүү)
195197, Санкт-Петербург, Замшина көч., 6-үй,
тел. +7 (812) 296-60-13.

Ленинград облусундагы балдардын укуктары боюнча ыйгарым укуктуу өкүл (чет жердик жарандардын укуктары бузулган учурда)
191311, Санкт-Петербург, Смольный көч., 3-үй.
тел. +7 (812) 400 36 49, 710-00-15.

Ленинград облусундагы калкты жумушка орноштурууга таасир этүү борбору (мыйзамдуу жумушка орноштуруу, расмий бош жумуш орундары) http://работавленобласти.рф
Санкт-Петербург, Трамвайный просп., 12-үй, 2-корпус,
тел (812) 753-76-46.

Ленинград облусундагы Эмгек жана калкты иш менен камсыз кылуу боюнча комитети СПб, Трамвайный проспектиси, 12-үй 2-корпус, телефон: (812) 753-76-46.

4. Москва

Элчиликтер жана консулдуктар

Кыргыз Республикасынын Россия Федерациясындагы Элчилиги 119017, Москва ш., Большая Ордынка көч., 64-үй, тел. 8 (499) 951-60-62, факс 8 (495) 273-44-52, E-mail: info@kyrgyzembassy.ru, Сайт: **http://www.kyrgyzembassy.ru.**

Мамлекеттик мекемелер

Москва ш. боюнча Россиянын ИИМнин Башкы Башкармачылыгы
127994, Москва шаары, Петровка көч., 38
(495) 694-92-29 - «ысык байланыш», **77.mvd.ru**

Москва шаарындагы Мамлекеттик эмгек инспекциясы: http://git77.rostrud.ru **http://онлайнинспекция.рф**

115582 Москва шаары, Домодедовск көч., 24-үй, 3-корп.
«Ысык байланыш» 8 (495) 343-96-61, 8 (916) 085-81-03.
Факс: 8 (495) 343-96-06 (оозеки түшүндүрүүлөр, кеңеш берүүлөр).
Скайп боюнча кеңеш берүү - git077,
Жагымсыз окуялар жөнүндө маалыматтарды кабыл алуу: факс (495) 343-95-02, e-mail gitmoscow@mail.ru.

Москванын Прокуратурасы
http://www.mosproc.ru/
+7 (495) 951–71–97, Дыйкандын чектозоту аянты, 1-үй
109992, Москва ш., Россия,

Москванын Саламаттыкты сактоо департаменти
http://www.mosgorzdrav.ru/
тел: 8 (499)251-83-00
Дареги: 127006, Москва ш., Оружейный переулок көч., 43-үй.

Москва шаарындагы Билим берүү департаменти
http://dogm.mos.ru/
129090, Москва ш., Большая Спасская көч., 15-үй,
Сурап билүү үчүн телефон +7(495) 777-77-77.

Москванын калкын Эмгек жана иш менен камсыз кылуу департаменти
www.trud.mos.ru
107078 Москва ш., Новая Басманная, 10-үй.,1,
Бирдиктүү телефон 8(495)777-77-77
Факс 8 (499) 975-33-07, e-mail: dtzn@mos.ru

Полиция (Москванын Шаардык ички иштер башкармалыгы)
http://petrovka38.ru/

Бирдиктүү телефон – **102**
Укук бузуулар жөнүндө арыздарды кабыл алуу үчүн почталык дарек: 127994, Москва шаары, Петровка көч, 38-үй, 11-корпус, кирүү 2-Колобовск бурулушу жагынан
Бирдиктүү ишеним телефону 8 (495) 694-92-29 (күнү түнү иштейт).

Жарандарга жана уюмдарга жазуу жүзүндөгү кайрылууларды багыттоо үчүн почталык дарек: 127994, Москва шаары, Петровка көч., 38-үй.

Москва шаарындагы Россиянын Ички иштер министрлигинин Башкы башкармалыгынын кабылдамасынын почталык дареги: 127051, Москва шаары, 2- Колобовск бур-шу., 6-үй, 1. Москва шаарындагы кырсык окуяларын каттоо бюросу: +7(495)688-22-52.

Москва шаарындагы адам укуктары боюнча ыйгарым укуктуу өкүл
http://ombudsman.mos.ru/ тел.: +7 (495) 957-05-85
119019, Москва, 49-а/я, Новый Арбат көч., 15-үй, стр. 1, 10-этаж.

Москвадагы «Сахарово» миграция борбору
www.mc.mos.ru тел. +7 (495) 777-77-77 (Москванын Өкмөтүнүн бирдиктүү сурамжылоо кызматы).
Москва шаары, Вороновское бур-шу, Варшавскок шоссеси, 64-километр, 1-үй, 47-стр.

Коомдук уюмдар

«Жарандык аракеттенишүү» комитети
129110, Москва, Олимпиада проспектиси, 22 – кабыл алуу дареги;
Телефондор: (495) 681-18-23, (495) 681-15-32, (495) 681-09-54, (495) 681-05-27. Жек көрүүгө байланыштуу кол салуу болгон учурда +7(903)577-55-87
Сайт: **http://refugee.ru**

«Миграция жана мыйзам» интеграциялык борбору
Москва, Олимпиада комплекси, 9-А-подъезд, 7-этаж, 3/2-кеңсе, А (ст.м. «Мира проспектиси»)
(495) 631 62 93 – административдик бөлүм
(495) 631 34 10 – юридикалык бөлүм (тел. жана факс).

7. Кыргыз Республикасындагы уюмдар

Мамлекеттик уюмдар:

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн алдындагы Миграция боюнча мамлекеттик кызматы
Кыргыз Республикасы, Бишкек шаары, Раззаков көч., 8\1.
тел. +996 312 30-02-32, сайт: **http://ssm.gov.kg**

Кыргыз республикасынын Өкмөтүнүн алдындагы Миграция боюнча мамлекеттик кызматтын маалымат жана кеңеш берүү борбору
Кыргыз Республикасы, Бишкек шаары, Токтогул көч., 237/ Жаш Гвардия.
тел. +996 312 64-17-64, эл. дареги: oec.2014.kg@gmail.com,
сайт: **www.oec.kg**

Кыргыз Республикасынын Тышкы иштер министрлиги
Кыргыз Республикасы Бишкек шаары, Раззаков көчөсү, 59.
тел. +996 (312) 66-01-94, +996 (312) 66-39-74,
сайт: **www.mfa.gov.kg**

Кыргыз Республикасынын Ички иштер министрлиги
Кыргыз Республикасы, Бишкек шаары, Фрунзе көч., 469,
тел. +996 312 26 62 54, сайт **www.mvd.kg**

Кыргыз Республикасынын мамлекеттик чек ара кызматы
720005, Кыргыз Республикасы, Бишкек шаары, О. Медеров көч., 163, **www.border.kg**
КРнын Мамлекеттик чек ара кызматынын башкы штабы:
Ыкчам нөөмөт кызматы: (0312) 54 80 40
Башкы штаб боюнча нөөмөт кызматы: (0312) 54 95 87.

КРнын мамлекеттик чек ара кызматынын Баткен облустук башкармачылыгы:
Ыкчам нөөмөт кызматы: (0312) 29 11 26, (03622) 5 04 68.

КРнын мамлекеттик чек ара кызматынын Ош жана Жалал-Абад облустары боюнча башкармачылыгы:
Ыкчам нөөмөт кызматы: (0312) 29 10 02, (03222) 8 72 62.

КРнын мамлекеттик чек ара кызматынын Чүй облустук башкармачылыгы:
Ыкчам нөөмөт кызматы: (0312) 60 71 44.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн алдындагы Мамлекеттик каттоо кызматы
Кыргыз Республикасы, Бишкек шаары, Орозбеков көч. 44.
Ишеним телефондору: +996 (312) 62-41-40, 0800 555-55-10,
сайт: **www.grs.gov.kg.**

Кыргыз Республикасындагы Россиянын ИИМнин Миграция маселелери боюнча башкы башкармалыгынын өкүлчүлүгү (Россиянын мурунку федералдык миграциялык кызматы)
720040, Бишкек ш., Раззаков көч., 2 Тугельбая ата көч. менен кесилишет (мурунку линейная көч.) (Бишкек-2 темир жол автобекети району) Тел: (312) 90-63-05, 90-63-82, кабыл алуу телефону: (312) 90-63-66, **e-mail: fmsrf@ktnet.kg**

Баткен облусу, Исфана шаары,   Стадион көч., 1.
Тел: +996 (776)-40-84-04. E-mail: karchygabekova@mail.ru

Жалал-Абад облусу,   Джалал-Абад ш., Эркиндик көч., 6а.
Тел: (моб) +996 (773) 09-32-71. E-mail: akmatalieva_gulnara@mail.ru

Ысык-Көл облусу, Каракол шаары,   Ленин көч., 150.
Тел: +996 (555) 81-31-39, (777) 81-31-39. E-mail: dinar2468@mail.ru.

Нарын облусу, Ат-Башы айылы, . Айты Сулайманов көч.,   21-үй, 10-батир.
Тел: +996 (709) 16-30-07, (771) 37-79-96. E-mail: integrationatbashy@gmail.com.

Ош облусу,   Ош шаары, Гапар Айтиев көч., 69.
Тел: +996 (559) 22-33-56; +996 (776) 13-01-03.
E-mail: kadyrovmir@gmail.com.

Талас облусу,   Талас шаары,   Нуржанов көч.,   106-үй,   2-батир.
Тел: +996 (552) 77-33-77. E-mail: suiuntbekova.84@mail.ru.

Чүй облусу,   Беловодск айылы,   Ленин көч., 25, 112-каб., 1-этаж (кирүү түштүк тараптан, статистика имараты),
Тел: +996 (550) 71-50-72. E-mail: community.integration@gmail.com.

ОО РЦП

МИГРАНТТАРГА ЖАРДАМ КӨРСӨТҮҮЧҮ КООМДУК УЮМДАР:

Кыргызстандагы:

«Улгайган адамдар үчүн ресурстук борбору» КБ
E-mail: kyrgyzstan.rce@gmail.com
Сайт: www.rce.kg

Россиядагы:

Москвадагы:
«Жарандык аракеттенишүү» комитети
129110, Москва ш, Олимпиада проспектиси, 22
Тел: +7 (495) 681-18-23, +7 (495) 681-15-32,
+7 (495) 681-09-54, +7 (495) 681-05-27.
Жек көрүүгө байланыштуу кол салган учурда:
Тел: +7(903) 577-55-87
Сайт: www.refugee.ru

Санкт-Петербургдагы:
«ПСП-фонд» коомдук форду
Тел: +7 (812) 337-57-85, +7 (921) 598-17-90.
Сайт: www.migrussia.ru